



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหาร

ที่ ชม ๖๑๓๐๑ / ๑๕๐๖

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองหาร ได้จัดทำแผนนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง เทศบาลตำบลหนองหารได้วางนโยบายหรือเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของเทศบาลตำบลหนองหาร และทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่อบริหารกิจการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลหนองหารได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว งานกาเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายฯ ดังกล่าว จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ พร้อมทั้งแนวทางแก้ไขสำหรับใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการกำหนดนโยบาย และการกำหนดแผนและแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางกณฐิรัมย์ วงศ์คำปัน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- อนุมัติไปด.พ.อ.๑๑



(นางนงนุช แสงป้อ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เสด็จไปขอพร



(นางอัญชลี พิมพ์สาร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร

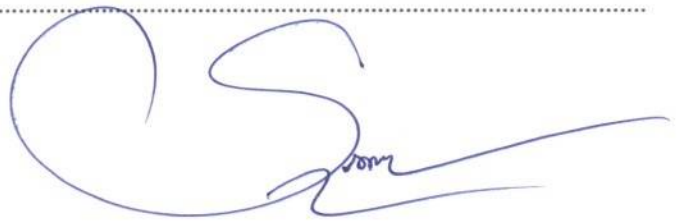
- เสด็จไปขอพร



(นายวีระชัย กระต่ายทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

- อนุมัติ



(นางสุพิศ เจริญทิพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองหาร
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามลหองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑.	การวิเคราะห์อัตรา กำลังและการบริหาร อัตรากำลัง	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	จัดทำและประกาศ ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	๑.มีการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการให้เป็นไป ตามประกาศ กทจ. เสียใหม่ และการ กำหนดตำแหน่งให้ สอดคล้องกับปริมาณ งาน อำนาจหน้าที่ ๒.ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	๑.ด้วยงบประมาณ ที่จำกัดไม่สามารถ จะกำหนดตำแหน่ง ที่จำเป็นและขาด แคลนได้ ๒. การประสาน ระหว่างส่วน ราชการที่ต้องการ ปรับปรุงแผน อัตรากำลังล่าช้า

หน้าที ๒ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๒.	การสรรหาและ คัดเลือก	๒.๑.การสรรหาพนักงาน เทศบาล แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การรับโอน -รับโอนหัวหน้าฝ่าย แบบแผนและ ก่อสร้าง การให้โอน -ให้โอนพยาบาล วิชาชีพ	๐	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับโอน นายดลวัฒน์ เล็กศิริรัมย์ มาดำรง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย แบบแผน ให้โอน นายคณิศร สมประสงค์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ไปสังกัดเทศบาลนคร เชียงใหม่	ไม่มี
				๐	๓ เมษายน ๒๕๖๗		ไม่มี

หน้าที ๓ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
		๒.๒ การสรรหาพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไปแทน ตำแหน่งที่ว่าง	- สรรหาพนักงาน จ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนาย ช่างโยธา	๐	สรรหาวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	- บรรจุแต่งตั้ง นายอาคม มโนราช ในตำแหน่ง ผู้ช่วย นายช่างโยธา เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ปัญหาอุปสรรค -การประชาสัมพันธ์ ยังไม่ทั่วถึงทำให้มีผู้ เข้ารับการสรรหา น้อย ข้อเสนอแนะ - เพิ่มช่องทาง การประชาสัมพันธ์
			- สรรหาพนักงาน จ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน กองช่าง	๐	สรรหาวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	- บรรจุแต่งตั้ง นายณธฤต ธรรมสร ตำแหน่ง คนงาน วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
			- สรรหาพนักงาน จ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สำนักปลัด เทศบาล	๐	สรรหาวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗	- บรรจุแต่งตั้ง นายศักดิ์การะ สุปิ ตำแหน่ง คนงาน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๓.	การบริหารผลการ ปฏิบัติราชการ	ดำเนินการประเมินพนักงาน เทศบาลตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	- ประเมินพนักงาน เทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ประกอบการ เลื่อนขั้นเงินเดือน และพัฒนาพนักงาน เทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	๐	ประเมิน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๗) - ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗)	- ดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างได้รับ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง ตามวงรอบ ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ทุกคน	ปัญหาอุปสรรค -การส่งแบบ ประเมินมีความ ล่าช้าไม่เป็นไป ตามระยะเวลา ที่กำหนด ไม่มี การแสดงความ ความคิดเห็นในการ พัฒนาบุคลากร ในแบบประเมิน ข้อเสนอแนะ - ควรจัดทำ แบบประเมินฯ ให้เป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์และ ระยะเวลาที่ กำหนด

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๔.	ด้านสวัสดิการและ ค่าตอบแทน	๔.๑ บำเหน็จบำนาญ	- เบิกจ่ายเงิน บำเหน็จบำนาญ พนักงานเกษียณอายุ ราชการ	ตั้งไว้ ๘๕๕,๓๐๐ บาท เบิกจ่าย ๑๖๕,๒๖๔ บาท ที่เหลือสมทบ ที่เหลือสมทบ เข้ากองทุนฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ดำเนินการเบิกจ่าย เงินบำนาญให้กับ พนักงานเทศบาล เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ ราย เดือนละ ๑๓,๗๗๒ บาท	ไม่มี
		๔.๒ เงินสวัสดิการช่วยเหลือ บุตร	- เบิกจ่ายเงิน ช่วยเหลือบุตร	ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๘๘,๒๕๘.๘๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ดำเนินการเบิก จ่ายเงินช่วยเหลือ บุตรให้กับพนักงาน เทศบาล พนักงานครู เทศบาล	ไม่มี

หน้าที ๒ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
		๔.๓ ค่าเช่าบ้าน	- เบิกจ่ายเงินค่าเช่า บ้านให้กับพนักงาน เทศบาล	ตั้งไว้ ๖๘๖,๔๐๐ บาท เบิกจ่าย ๕๕๗,๔๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ดำเนินการเบิกจ่าย เงินค่าเช่าบ้านของ พนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย ตามสิทธิพึงได้รับ	ไม่มี
		๔.๔ เงินประจำตำแหน่ง	- เบิกจ่ายเงินประจำ ตำแหน่งให้กับ พนักงานเทศบาล	ตั้งไว้ ๒๔๖,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๒๘๗,๙๕๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ดำเนินการเบิก จ่ายเงินประจำ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่ายฯ ตามสิทธิพึงได้รับ	ไม่มี

หน้าที ๗ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๕.	นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ สร้างความผูกพันใน องค์กร	๕.๑ การยกย่องชมเชยแก่ บุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการบริหาร ประจำปี ๒๕๖๗	- ให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง คัดเลือกบุคลากร ดีเด่นผ่านระบบ Google Form	๐	๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ประกาศรายชื่อพร้อม มอบใบประกาศนียบัตร พนักงานดีเด่น เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่มี
		๕.๒ การจัดทำประกาศ คุณธรรมจริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-จัดทำประกาศ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	๐	๔ มกราคม ๒๕๖๗	เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ประกาศคุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานให้พนักงาน เทศบาล พนักงานครู เทศบาล ได้รับทราบ	ไม่มี

หน้าที ๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๖.	นโยบายด้านความปลอดภัย	๖.๑ จัดกิจกรรม ๕ ทุกวันพุธ สุดท้ายของเดือน	ดำเนินการทำความเข้าใจ สวดมนต์ทำวัตร สวดมนต์เช้า สวดมนต์เย็น สวดมนต์ก่อนนอน	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างมีสุขภาพ ที่ดี และมีความ ปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน	ไม่มี
		๖.๒ การตรวจสุขภาพประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การตรวจสุขภาพ ประจำปี ณ โรงพยาบาล สันทราษฎร์	๐	๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	-พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ คน เข้ารับ การตรวจสุขภาพ ประจำปี เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลสันทราษฎร์	ไม่มี

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑.	การพัฒนาทรัพยากร บุคคล	๑. โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบล หนองหาร ประจำปี ๒๕๖๗	- จัดอบรมพนักงาน เทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	งบประมาณ ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐บาท เบิกจ่ายแล้ว ๗๒,๔๗๕ บาท	๑๒ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗	- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๖๔ คน ที่เข้าร่วมการ อบรม จำนวน มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น - พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง จำนวน ๖๓ คน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่มีการทุจริต คอร์รัปชันในองค์กร	ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ควรจัดการ อบรมต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี
		๒. โครงการอบรมเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันการจัดและ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗	- จัดอบรมพนักงาน เทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	งบประมาณ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๙,๕๖๐ บาท คงเหลือ ๔๔๐ บาท	วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗		ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ควรจัดการ อบรมต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี

หน้าที ๑๐ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลดงหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
	การพัฒนาทรัพยากร บุคคล	๓. โครงการอบรมสัมมนาและ ฝึกปฏิบัตินอกสถานที่เพื่อ เสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม และเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีภายใน องค์กร ประจำปี ๒๕๖๗	- จัดอบรมพนักงาน เทศบาล พนักงาน ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	งบประมาณ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๘,๒๕๐ บาท คงเหลือ ๑,๗๕๐ บาท	วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่เข้ารับ การอบรม จำนวน ๖๕ คน พัฒนา ความรู้ ความเข้าใจ นำหลักธรรมของ ศาสนามาปฏิบัติ ราชการได้อย่าง เหมาะสม	ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ควรจัดการ อบรมต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี
		๔. จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมตาม ตำแหน่ง และสายงาน	จัดส่งพนักงาน เทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ เข้าอบรมตาม ตำแหน่งสายงาน จากหน่วยงาน ภายนอก และอบรม ออนไลน์	ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๕๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างเข้ารับ การอบรมเพิ่มพูน ความรู้	ปัญหาอุปสรรค งบประมาณมี จำกัด ข้อเสนอแนะ - ควรจัดการ อบรมต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
	การพัฒนาทักษะ ดิจิทัลและเทคโนโลยี สารสนเทศ	๖.๑ การจัดซื้อครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	- จัดซื้อครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ สำนักงานทุกกอง	ตั้งไว้ ๒๖๙,๓๐๐.- เบิกจ่าย ๒๖๙,๓๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดซื้อครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ให้เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานของ บุคลากร	ไม่มี
		๖.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมด้านคอมพิวเตอร์	- ส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศ	ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท เบิกจ่าย ๑๒,๖๐๐.- บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล มีความรู้เพิ่มขึ้นในการใช้ คอมพิวเตอร์	ไม่มี

ข้าราชการ พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ที่เข้ารับการพัฒนาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	งบประมาณ
๑.	นายวีระชัย กระต่ายทอง	ปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร	-อบรมออนไลน์ สำนักรงาน ก.พ. เรื่อง สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐
๒.	นางอัญชลี พิมพิสาร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	-อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณการเงินและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๓,๙๐๐ บาท
๓.	นางนงนุช แสงป้อ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	-อบรมแนวทางการปฏิบัติงานพื้นฐานการเงินและการคลังท้องถิ่น การตรวจฎีกา การจัดทำเอกสารประกอบฎีกา ที่สอดคล้องกับระเบียบเบิกจ่ายใหม่ ๆ วันที่ ๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๔,๕๐๐ บาท
๔.	น.ส.อัจฉริยา เจริญ	ศุภกิจ	-อบรมคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน และนิเทศติดตามศูนย์ยุติธรรมชุมชนในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	งบประมาณ
๕.	นางกัญธิริศม์ วงศ์คำปัน	นักทรัพยากรบุคคล	- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (CAREER Path) วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๔,๕๐๐ บาท

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	งบประมาณ
๖.	น.ส.จิราพรณ กันใจวิน	นักวิชาการศึกษา	- อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระดับปริญญาตรีของสถาบันศึกษา - ระดับปริญญาตรีสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งสอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - เข้าร่วมและผ่านทดสอบความรู้ การดำเนินงาน ๗ มาตรการเพื่อโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปลอดบุหรี่ไฟฟ้า ภายใต้โครงการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดบุหรี่ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๔,๕๐๐ บาท

หน้าที ๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	งบประมาณ
๗.	นายภูธร นิมนวล	นักพัฒนาชุมชน	-อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะในการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ รุ่นภาคเหนือ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ -เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน จังหวัดแบบบูรณาการ กิจกรรมเพิ่มศักยภาพด้าน ศาสนพิธีแก่บุคลากรภาครัฐ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗	๔,๕๐๐ บาท ๐
๘.	นางอนงค์ มุสดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-อบรมหลักสูตร ฝึกปฏิบัติการบันทึกคำขอ งบประมาณในระบบสารสนเทศ BBL การคำนวณเงินงบประมาณและการเตรียมเอกสารประกอบคำขอของงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตรงตามพระราชบัญญัติวิธีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖	๔,๕๐๐ บาท

หน้าที ๑๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	งบประมาณ
๙.	นายคณิศร สมประสงค์	นักวิชาการสาธารณสุข	การเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดการทำงานงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๓๐ พ.ย.๖๖- ๑ ธ.ค.๖๖ ส่นง.ท้องถิ่นจังหวัด เชียงใหม่	๔,๕๐๐ บาท
๑๐.	สิบเอกอุดม กาดืบ	จพง.ป้องกันและ บรรเทาฯ	-อบรมออนไลน์ Local Moolc กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา เส้นทางความก้าวหน้า ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (CAREER Path) วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ -อบรมออนไลน์ Local Moolc กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา แนวทางการขับเคลื่อน เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของ กระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	๐
๑๑.	นางสร้อยญา ศรีไชยวงศ์	ครู (หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก)	-อบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของ พระมหากษัตริย์ไทย หลักสูตรถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับ อำเภอ และระดับองค์กรปกครองท้องถิ่น วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	งบประมาณ
๑๒.	น.ส.กัญญาณัฐ วงศ์อำนาจ	ผู้อำนวยการกองคลัง	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การจัดการภาครัฐแนวใหม่ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การบันทึกบัญชีของอปท. วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐
๑๓.	น.ส.รัตพันธ์ คัมภีณชัยสิน	นวก.เงินและบัญชี	การปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

หน้าที ๑๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	งบประมาณ
๑๔.	นางจันทิมา บุญมี	นักวิชาการพัสดุ	การปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๕.	น.ส.ณภักษ์ ทิพวรรณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-อบรมออนไลน์ Local Moot กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา ระบบแผนที่ภาษี วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐
๑๖.	นายวิทยา ใหม่เพย	ผู้อำนวยการกองช่าง	-อบรมออนไลน์ Local Moot กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การตรวจราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	๐
๑๗.	นายดลวัฒน์ เล็กศิริรัมย์	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	-อบรมออนไลน์ Local Moot กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การตรวจสอบภายในของ อบท. เบื้องต้น วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ -อบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วันที่ ๑๕-๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๐ ๔,๕๐๐ บาท
ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย				
๑๘.	น.ส.ศุคนธา สุรังสินันต์กุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	-อบรมออนไลน์ Local Moot กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา แนวทางการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	งบประมาณ
๑๙.	นายณัฐวุฒิ ดวงสมบูรณ์	นายช่างโยธา	การปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐ บาท
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป				
๒๐.	นายพิสิษฐ์ ropicorn	พณ.ขับเคลื่อนดิจิทัล ขนาดเบา	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การใช้งานระบบช่วยตอบข้อความ คำถาม ให้ข้อมูลแบบ Chatbot ของ สธ. (DLA) วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗	๐
๒๑.	นายวีรชาติ วิริยะปัญญา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-อบรมออนไลน์ สำนักรงาน ก.พ. เรื่อง วิชา วิทยาสถาตร์เน็ต วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	๐
๒๒.	นายอาคม มโนราช	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	การปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐ บาท
๒๓.	นางสาวสุภารัตน์ พัฒนเรืองกุล	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติกระบวนการทางนิติพิฑฒ์ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	งบประมาณ
๒๕.	นางสาวณัฐชु คุจวรรณ	คนงาน	-อบรมออนไลน์ สำนักงาน ก.พ. เรื่อง วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐
๒๕.	นางสาวปรียาพร ไคร้โง้ง	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การเขียนโครงการที่ดี วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	๐
๒๖.	นายวิรัช โยธาแจ้ง	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การพัฒนาความสุขที่เป็นสาธารณะ เพื่อให้เกิดความสุขสมบูรณ์สมดุลและยั่งยืนของท้องถิ่น วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๗	๐
๒๗.	นายสุริยา ทองหลอม	พณ.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗	๐
๒๘.	นายสมจิต ชัยวงศ์	พณ.ขับเคลื่อนดี	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗	๐
๒๙	นายประวิทย์ พงมี	พนักงานดับเพลิง	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การใช้ระบบช่วยตอบข้อความคำถาม ให้ข้อมูลแบบ Chatbot ของ สก. (DLA) วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗	๐

หน้าที ๒๑ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	งบประมาณ
๓๐.	นางสาวกัญญาณัฐ นาวิเคราะห์	ผู้ดูแลเด็ก	-อบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านสุขภาพจิต Mental Health Leader หลักสูตรเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาสุขภาพแบบองค์รวม เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๘-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๐
๓๑.	นางสาวปัทมาภรณ์ ท้าวพาระดี	ผู้ดูแลเด็ก	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING) วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗	๐
๓๒.	นางสาวยอดขวัญ ดันกาศ	ผู้ดูแลเด็ก	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูปฐมวัย จัดโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ วันที่ ๒-๓ มีนาคม ๒๕๖๗	๐
๓๓.	นางผวนิต ปงหาร	ผู้ดูแลเด็ก	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูปฐมวัย จัดโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ วันที่ ๒-๓ มีนาคม ๒๕๖๗	๐
๓๔.	นางนงา ดวงรัตน์	ภารโรง	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา ประกาศกำหนดช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับประชาชนติดต่อราชการ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐

หน้าที ๒๒ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	งบประมาณ
๓๕.	นายปรัชญา ม่วงน้อย	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ในรายวิชา การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐
๓๖.	นางเปรมยุดา จันทร์แสง	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ในรายวิชา การใช้งาน Platform Google Drive วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐
๓๗.	นายณธฤต ธรรมสร	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ในรายวิชา การใช้งาน Platform Google Drive วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	๐
๓๘.	นายจิรานุวัฒน์ คันธรส	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ในรายวิชา การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐
๓๙.	นายสันติ ขาวศรี	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ในรายวิชา การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐
๔๐.	นายสมหวัง ใจดี	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ในรายวิชา การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	งบประมาณ
๔๑.	นายสุชาติ จิตอารี	คนงาน	การปฏิบัติราชการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๐
๔๒.	นายคชนม์ จอมงาม	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การจัดทำชั้นข้อมูลแผนที่แม่บท วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	๐
๔๓.	นางสาวดลยา วงค์หาญ	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา ระบบแผนที่ภาษี วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	๐
๔๔.	นายจิรวุฒน์ คันธรส	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐
๔๕.	นายสันติ ขาวศรี	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Mooc กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การขับเคลื่อนโครงการควบคุมป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐

หน้าที ๒๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	
๔๖.	ว่าที่ร้อยตรีชัยณรงค์ จุมปู	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Moot กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	○
๔๗.	นายวุฒิชัย รัตนมงคล	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Moot กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา การจัดทำขึ้นข้อมูลแผนที่แม่บท วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗	○
๔๘.	นางสาวเสาวลักษณ์ ธรรมะ	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Moot กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา แนวทางการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีแยกประเภทในงบทดลอง วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	○
๔๙.	นางสาววารารณ์ ศรีธิ	คนงาน	-อบรมออนไลน์ Local Moot กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในรายวิชา ประกาศกำหนดช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับประชาชนติดต่อราชการ ตามมาตรา ๑๐ การกำหนดระบบสำหรับการปฏิบัติงานที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามมาตรา ๑๖ ตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	○
๕๐.	นายสักการะ สุปิ	คนงาน	ไม่ได้รับการอบรม	○

หน้าที ๒๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	งบประมาณ
๕๑.	นายอรรถพล สายบาย	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ได้รับการอบรม	
๕๒.	นายบุญลักษณ์ บุญลอย	คนงาน	ไม่ได้รับการอบรม	
๕๓ (ว่าง)		นักจัดการงานทั่วไป	-	
๕๔.	(ว่าง)	พยาบาลวิชาชีพ	-	
๕๕.	(ว่าง)	ครูผู้ช่วย	-	
๕๖.	(ว่าง)	นายช่างโยธา	-	

๒.ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองหาร

เทศบาลตำบลหนองหาร ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเทศบาลตำบลหนองหารจะต้องกำหนดบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองหาร ตามกฎหมายที่จัดตั้งขึ้น ซึ่งมีขนาดพื้นที่ ๒๘.๒๘ ตร.ม. มีจำนวน ๕ หมู่บ้าน ประชากร ๖,๔๐๒ คน เทศบาลตำบลหนองหารจึงมีอัตรากำลังที่วางแผนไว้ให้เหมาะสมต่อภารกิจงานในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ดังนี้

สถิติกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/กอง/ฝ่าย/ งานตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	หมายเหตุ
๑.	นายวีระชัย กระต่ายทอง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๑	
	สำนักปลัดเทศบาล				
๒.	นางอัญชลี พิมพิสาร หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๑	
๓.	นางนงนุช แสงป้อ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๑	
	งานบริหารงานทั่วไป				
๔.	นักจัดการงานทั่วไป	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	-	๑	(ว่าง)
๕.	นางเปรมยุดา จันทรแสง (คนงาน)	-	-	๑	
๖.	นางสาวณิรนุช ดุจวรรณ (คนงาน)	-	-	๑	
๗.	นายอุเทน อำชำฤทธิ์ (คนงาน)	-	-	๑	
๘.	นายปรัชญา ม่วงน้อย (คนงาน)	-	-	๑	
๙.	นางนิภา ดวงรัตน์ (ภารโรง)	-	-	๑	
	งานกิจการสภา				
	งานการเจ้าหน้าที่				
๑๐.	นางกณฐิณีศรี วงศ์คำปัน นักทรัพยากรบุคคล	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชำนาญการ	๑	

หน้าที ๒๗ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/กอง/ฝ่าย/ งานตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	หมายเหตุ
	<u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>				
๑๑.	สิบเอกอุดม กาติบ (เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)	๑๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ชำนาญงาน	๑	
๑๒.	นายพิสิษฐ์ ربไพรินทร์ (ภารกิจ) (พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	-	-	๑	
๑๓.	นายสุรียา ทองหลอม (พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	-	-	๑	
๑๔.	นายมานิตย์ กันธา (พนักงานดับเพลิง)	-	-	๑	
๑๕.	นายวีรยุทธ โยธำแจ้ง (คนงาน)	-	-	๑	
๑๖.	นางสาวสุดารัตน์ พัฒนเรืองกุล (คนงาน)	-	-	๑	
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>				
๑๗.	<u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u> นางอนงค์ มูลดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑	
๑๘.	<u>งานนิติการ</u> นางสาวอัจฉริยา ศุภกิจเจริญ นิติกร	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ชำนาญการ	๑	
๑๙.	<u>งานบริหารงานสาธารณสุข</u> นายคณิศร สมประสงค์ นักวิชาการสาธารณสุข	๑๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑	
๒๐.	นายณรงค์ฤทธิ์ อุปชัย (คนงาน)	-	-	๑	
	<u>งานป้องกันและควบคุมโรค</u>				
๒๑.	พยาบาลวิชาชีพ	๑๓-๒-๐๑-๓๖๐๒-๐๐๑	ปก/ชก	๑	(ว่าง)
๒๒.	นายอรรถพล สบาย (พนง.ขับรถยนต์)	-		๑	
๒๓.	นายสมจิต ชัยวงศ์ (พนง.ขับรถยนต์)	-		๑	

**หน้าที่ ๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/กอง/ฝ่าย/ งานตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ลำดับ	จำนวน	หมายเหตุ
	<u>งานสวัสดิการสังคม</u>				
๒๔.	นายภูธร นิ่มนวล นักพัฒนาชุมชน	๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ชำนาญการ	๑	
๒๕.	นางสาวศุภนุช มารศรี (คนงาน)	-	-	๑	
	<u>งานการศึกษา</u>				
๒๖.	น.ส.จิราพรรณ กันใจวิน นักวิชาการศึกษา	๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	ชำนาญการ	๑	
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล</u>				
๒๗.	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รอกกรมจัดสรร	ต้น	๑	รอกกรม
๒๘.	นางสร้อยญา ศรีไชยวงศ์ (ครู)	๑๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๑	ชำนาญการ	๑	(ว่าง)
๒๙.	ครูผู้ช่วย	๑๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๗๓๔	ครูผู้ช่วย	๑	
๓๐.	นางผานิต ปงหาร (ผู้ดูแลเด็ก)	-	-	๑	
๓๑.	น.ส.กัญญาณัฐ นาวีเคราะห์ (ผู้ดูแลเด็ก)	-	-	๑	
๓๒.	น.ส.ยอดขวัญ ตันกาศ (ผู้ดูแลเด็ก)	-	-	๑	
๓๓.	น.ส.ปัทมาภรณ์ ท้าวพระดี (ผู้ดูแลเด็ก)	-	-	๑	
กองคลัง					
	<u>ผู้อำนวยการกองคลัง</u>				
๓๔.	นางสาวกัญญาณัฐ วงศ์อำนาจ (นักบริหารงานการคลัง)	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ต้น	๑	
	<u>งานพัฒนารายได้</u>				
๓๕.	นางสาวณภักซ์ ทิพวรรณ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ชำนาญงาน	๑	
๓๖.	นางสาวดลยา วงศ์หาญ (คนงาน)	-	-	๑	
๓๗.	นายคชนม์ จอมงาม (คนงาน)	-	-	๑	
๓๘.	นายวุฒิชัย รัตนมงคล (คนงาน)	-	-	๑	
	<u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u>				
๓๙.	นางจันจิรา บุญมี นักวิชาการพัสดุ	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑	
๔๐.	นางสาววรารณ ศรีธิ (คนงาน)	-	-	๑	

หน้าที่ ๒๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/กอง/ฝ่าย/ งานตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ลำดับ	จำนวน	หมายเหตุ
๔๑.	<u>งานการเงินและบัญชี</u> นางสาวรัตพันธ์ คัมปณชัยสิน นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ชำนาญการ	๑	
๔๒.	นางสาวสุคนธา สุรังสินันต์กุล นักวิชาการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	-	-	๑	
๔๓.	<u>งานบริหารงานทั่วไป</u> น.ส.เสาวลักษณ์ ธรรมะ (คนงาน)				
กองช่าง					
๔๔.	<u>ผู้อำนวยการกองช่าง</u> นายวิทยา ใหม่เพย (นักบริหารงานช่าง)	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ต้น	๑	
๔๕.	<u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u> นายดลวัฒน์ เล็กศิริรัมย์ หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	ต้น	๑	
๔๖.	<u>งานแบบแผนและก่อสร้าง</u> นายช่างโยธา	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ชง/ปง	๑	(ว่าง)
๔๗.	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ)	-	-	๑	(ว่าง)
๔๘.	นายอาคม มะโนราช (คนงาน)	-	-	๑	
๔๙.	นายบุญลักษณ์ บุญลอย (คนงาน)	-	-	๑	
๕๐.	นายสันติ ขาวศรี (พนักงานขับรถยนต์)				
๕๑.	<u>งานควบคุมอาคาร</u> นายณัฐวุฒิ ดวงสมบูรณ์	-	-	๑	
๕๒.	นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ)				
๕๓.	นายสมหวัง ใจดี (คนงาน)	-	-	๑	
	นายสุชาติ จิตอารี (คนงาน)	-	-	๑	
	<u>งานสาธารณสุข</u>			๑	
๕๔.	นายวีรชาติ วิริยสุปัญญา ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ)	-	-		
๕๕.	นายจิรานุวัฒน์ คันธรส (คนงาน)	-	-	๑	
๕๖.	<u>งานบริหารงานทั่วไป</u> นายชัยณรงค์ จุมปู (คนงาน)	-	-	๑	

หน้าที่ ๓๐ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/กอง/ฝ่าย/ งานตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ลำดับ	จำนวน	หมายเหตุ
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>				
๕๗.	<u>งานตรวจสอบภายใน</u> นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ปก/ชก	๑	(ว่าง)

๑.๒ สรุปข้อมูลสถิติกำลังคนของเทศบาลตำบลหนองหาร ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
รวมฉบับปรับปรุง

รายการ	ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	สัดส่วน	จำนวน	สัดส่วน
๒.๑.๑ กำลังคนของส่วนราชการ						
๑) พนักงานเทศบาล	๑๗	๓๒.๐๗	๑๗	๓๒.๐๗	๒๓	๔๐.๓๕
๒) ลูกจ้างประจำ	๒	๓.๗๗	๒	๓.๗๗	๒	๓.๕๐
๓) พนักงานจ้าง	๓๑	๕๘.๔๙	๓๑	๕๘.๔๙	๓๒	๕๖.๑๔
รวมกำลังคน	๕๐	๙๔.๓๓	๕๐	๙๔.๓๓	๕๗	๙๙.๙๙
๒.๑.๒ การเคลื่อนไหวของข้าราชการ						
๑) การเข้ารับราชการ						
-บรรจุใหม่	๗	-	๗	-	๔	-
-รับโอน	๑	-	๔	-	๒	-
-บรรจุกลับเข้ารับราชการ	-	-	-	-	-	-
๒) การสูญเสียข้าราชการ						
-ลาออก	๒	-	๔	-	๓	-
-ให้โอน	๒	-	๒	-	๑	-
-เกษียณอายุราชการ	๑	-	-	-	-	-
-อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

ที่มาของข้อมูล : แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) , การโอน-ย้าย พนักงานเทศบาล , การสรรหา
พนักงานจ้าง , การลาออก และการเกษียณอายุราชการ

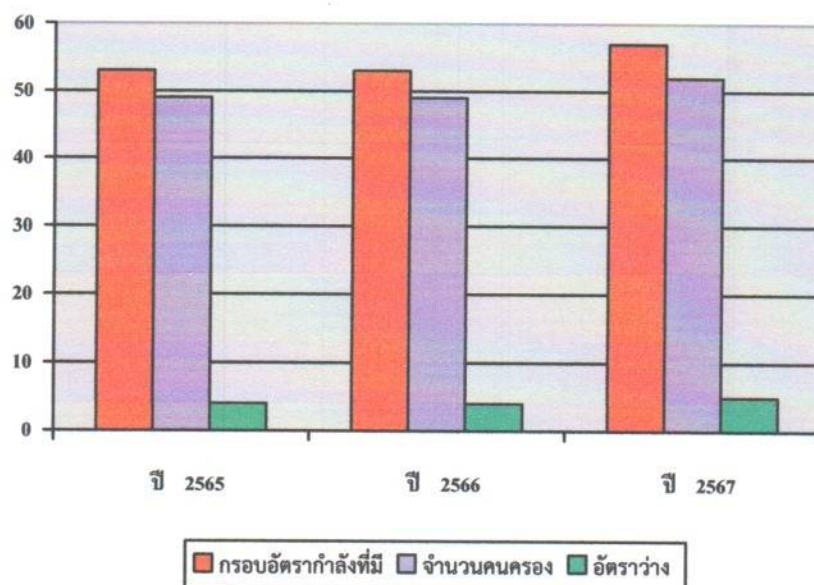
หน้าที่ ๓๑ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.๓ ข้อมูลอัตรากำลังแต่ละส่วนราชการ

รายการ	พนักงานเทศบาล			ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้าง		
	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตรารว่าง	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตรารว่าง	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตรารว่าง
๑.ปลัดเทศบาล	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๒.สำนักปลัดเทศบาล	๑๑	๑๐	๑	-	-	-	๑๘	๑๘	-
๓.กองคลัง	๔	๔	-	๑	๑	-	๕	๕	-
๔.กองช่าง	๓	๒	๑	๑	๑	-	๘	๗	๑
๕.หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๐	๑๗	๓	๒	๒	-	๓๑	๓๐	๑

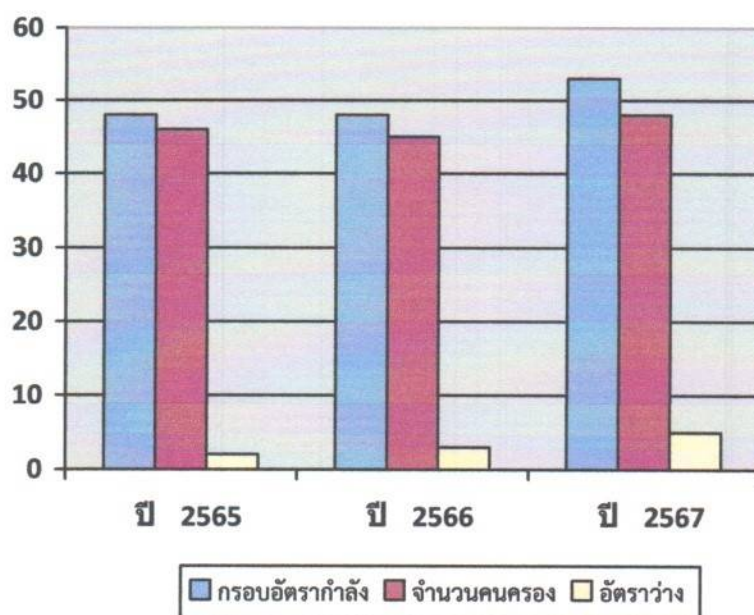
ที่มาของข้อมูล : แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เทศบาลตำบลหนองหาร

พนักงานเทศบาล
แนวโน้มตำแหน่งพนักงานเทศบาลเมื่อเทียบกับกรอบอัตรากำลังเทศบาลตำบลหนองหาร
ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗



หน้าที่ ๓๒ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

พนักงานจ้าง
แนวโน้มตำแหน่งพนักงานเทศบาลเมื่อเทียบกับกรอบอัตรากำลังเทศบาลตำบลหนองหาร
ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



๑.๓ ข้อมูลด้านงบประมาณการใช้จ่ายด้านบุคลากร

ปีงบประมาณ พ.ศ.	งบประมาณรายจ่าย	ภาระค่าใช้จ่ายบุคคล	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณรายจ่าย
๒๕๖๕	๓๙,๖๙๐,๐๐๐	๑๒,๔๒๗,๑๐๗	๓๑.๓๑
๒๕๖๖	๔๑,๖๗๔,๕๐๐	๑๒,๗๐๒,๕๕๕	๓๐.๔๘
๒๕๖๗	๔๑,๕๑๐,๐๐๐	๑๔,๘๒๗,๐๖๕	๓๕.๗๒

ที่มาของข้อมูล : แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ข้อ ๙ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาล
ตำบลหนองหาร

**หน้าที่ ๓๓ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

๒.๕ ข้อมูลด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

รอบการประเมิน/ปี	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๗	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๑๕
	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	-
๒/๒๕๖๗	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑๗
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	-
	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	-

ที่มาของข้อมูล : การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนผู้เข้ารับการอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเภท	จัดอบรมเอง	อบรมหน่วยงานอื่น	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล	✓	✓	จำนวน ๑๖ คน
พนักงานครูเทศบาล	✓	✓	จำนวน ๑ คน
ลูกจ้างประจำ	✓	✓	จำนวน ๒ คน
พนักงานจ้าง	✓	✓	จำนวน ๓๒ คน
รวม			๕๑ คน

เทศบาลตำบลหนองหาร จัดอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ โครงการ (บรรจุในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗) ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีผู้เข้ารับการอบรมครบตามจำนวน และเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้เพิ่มมากขึ้น เทศบาลตำบลหนองหารได้จัดส่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ เข้ารับการอบรมกับหน่วยงานหรือสถาบันภายนอกที่จัดฝึกอบรม ที่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ที่มาของข้อมูล : แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) , เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน้าที ๓๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ด้าน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management: HRM)	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้น้อยหรือใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้หมดแล้ว จึงต้องรอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบรอบต่อไป	เปิดสอบในตำแหน่งที่ถูกเรียกบรรจุแต่งตั้งจนหมดบัญชีแล้ว หรือกำหนดให้ขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ไว้ไม่เกิน ๑ ปี และเปิดสอบทุกปี หน่วยงานพิจารณาสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าทำงานเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development: HRD)	งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้บุคลากรสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักที่รับผิดชอบเท่านั้น สำหรับการพัฒนาความรู้ของด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การเขียนหนังสือราชการ ฯลฯ อาจไม่มีงบประมาณเพียงพอในการสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง	หน่วยงานควรพิจารณาเพิ่มงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย และให้ผู้ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ กลับมาสรุปผลการฝึกอบรม และถ่ายทอดองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานด้วย