



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ชม ๖๑๓๐๑/

วันที่ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ และวิเคราะห์  
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
\*\*\*\*\*

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยสำนักงานเทศบาลตำบลหนองหาร ได้คะแนน ๙๖.๙๖ คะแนน ซึ่งเป็นผลการประเมินในระดับ AA และสำนักงาน ป.ป.ช.มีข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ที่ควรพัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และนำผลการประเมินฯ ไปใช้ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพด้วยกลไกพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (เอกสารแนบ ๑)

### ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ป.ป.ช.ได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยใช้เกณฑ์การประเมินในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และข้อ ๐๔๓ การดำเนินตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูล (เอกสารแนบ ๒) ดังนี้

(๑) แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีข้อมูลรายละเอียดวิเคราะห์อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

(๒) กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

(๓) แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

หน้าที่ ๒ ของบันทึกข้อความ ที่ ชม ๖๑๓๐๑/ ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๖

๒. เทศบาลตำบลหนองหาร ได้ศึกษาวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ตรวจประเมินและมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาฯ ในการเทศบาลตำบลหนองหารได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล ซึ่งกำหนดวิธีการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ แนวทางการกำกับติดตาม ตลอดจนผลการดำเนินงาน

### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

### ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองหาร และยกระดับผลการประเมินฯ ให้ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณถัดไป ในการนี้เทศบาลตำบลหนองหาร ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว หากเห็นชอบโปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลการประเมินฯ ในเว็บไซต์ [www.nongharn.go.th](http://www.nongharn.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางกณฐิณีรัตน์ วงศ์คำปัน)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ๒๕๖๖ ๒๒๓๓๓๓



(นางนงนุช แสงป้อ)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เห็นไม่ออก



(นางอัญชลี พิมพิสาร)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

- เห็นไม่ออก



(นายวีระชัย กระจ่างทอง)  
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร

ความเห็น/คำสั่งของนายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

ชม



(นางสุพิศ เกียรติม)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองหาร

อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
เทศบาลตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและ ระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนน จากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผย ข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนน ครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักปลัดเทศบาล ตำบลหนองหารหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการ ดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการ ป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการ ยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผล คะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

งานกาารเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร  
กันยายน ๒๕๖๕

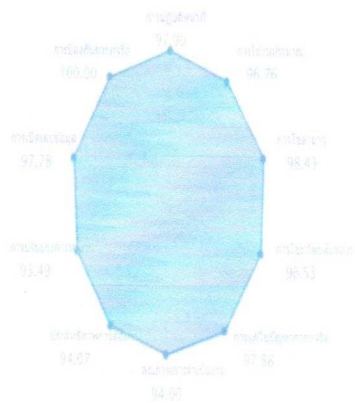
หน้าที่ ๒ ของรายงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕

**๑. หลักการและเหตุผล** สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

**๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ AA คะแนน ๙๖.๖๙ ดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลหนองหาร : 96.96 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การใช้อำนาจ	98.43
3	การปฏิบัติหน้าที่	97.90
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.88
5	การเปิดเผยข้อมูล	97.78
6	การใช้งบประมาณ	96.76
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.53
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.07
9	คุณภาพการดำเนินงาน	94.00
10	การปรับปรุงการทำงาน	93.49

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๙๐	คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๗๖	คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๔๓	คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๕๓	คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๘๘	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๐๐	คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๐๗	คะแนน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๔๙	คะแนน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๗๘	คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	คะแนน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๖.๖๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งถือว่า มีผลการประเมินระดับ AA โดยตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ ได้แก่ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน รองลงมาอันดับสอง ได้แก่ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๘.๔๓ คะแนน และรองลงมาเห็นอันดับที่ ๓ ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๗.๙๐ คะแนน รายละเอียดผลการประเมินแบ่งตามรายตัวชี้วัดมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ผลการประเมินแบบวัด IIT (i๑ - i๓๐) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด  
ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๗.๙๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (ข้อ i๑ - i๖)		
ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
i๑	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้	๙๗.๑๗
	- เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๙๗.๑๗
	- เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๙๗.๑๗
i๒	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๕.๒๖

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (ข้อ i๑ - i๖)		
ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
i๓	บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	๙๕.๙๐
	- มุ่งผลสำเร็จของงาน	๙๗.๑๗
	- ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๙๔.๒๙
	-พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๙๖.๒๓
i๔	บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	๙๙.๐๕
	- เงิน	๑๐๐
	-ทรัพย์สิน	๑๐๐
	-ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๙๗.๑๔
i๕	นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อภัยในอากาศต่าง ๆ โดยปกติตาม ขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้อภัยตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม แล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่	๑๐๐
	- เงิน	๑๐๐
	- ทรัพย์สิน	๑๐๐
	- ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๑๐๐
i๖	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	๑๐๐
	- เงิน	๑๐๐
	- ทรัพย์สิน	๑๐๐
	- ประโยชน์อื่น เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด		๙๗.๘๙

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (ข้อ i๗ - i๑๒)		
ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
i๗	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อย เพียงใด	๙๓.๓๑
i๘	หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๑๗
	- คุ่มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	๙๗.๑๗
	- เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๙๗.๑๗
i๙	หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องมาก น้อยเพียงใด	๙๗.๑๗



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (ข้อ i๗ - i๑๒)		
ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
1๑๐	บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๑๔
1๑๑	หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด	๙๘.๕๙
	- โปร่งใส ตรวจสอบได้	๙๘.๑๑
	- เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๙๙.๐๖
1๑๒	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๑๗
	- สอบถาม	๙๗.๑๗
	- ทักท้วง	๙๗.๑๗
คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด		๙๖.๗๕

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (ข้อ i๑๓ - i๑๘)		
ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
1๑๓	ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๗.๑๔
1๑๔	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๘.๑๑
1๑๕	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๖.๒๓
1๑๖	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	๑๐๐
1๑๗	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
1๑๘	การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านมีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	- ถูกแกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๑๐๐
	- มีการซื้อขายตำแหน่ง	๑๐๐
	- เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด		๙๘.๕๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ข้อ i๑๙ - i๒๔)		
ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
i๑๙	บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๘.๑๑
i๒๐	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๙๖.๒๓
i๒๑	ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๘.๑๑
i๒๒	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๙๘.๑๑
i๒๓	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด	๙๕.๒๖
i๒๔	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด	๙๓.๓๔
คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด		๙๖.๕๒

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต (ข้อ i๒๕ - i๓๐)		
ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
i๒๕	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใด	๙๗.๑๗
i๒๖	หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้หรือไม่	๑๐๐
	- ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑๐๐
	- จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑๐๐
i๒๗	หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขมากน้อยเพียงใด	๙๘.๑๑
i๒๘	หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้ต่อการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด	๙๗.๑๗
	- เฝ้าระวังการทุจริต	๙๗.๑๗
	- ตรวจสอบการทุจริต	๙๗.๑๗
	- ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๙๗.๑๗
i๒๙	หน่วยงานของท่านมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด	๙๘.๑๑

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต (ข้อ i๒๕ - i๓๐)		
ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
i๓๐	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้อย่างไร	๙๗.๑๗
	- สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๙๗.๑๗
	- สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๙๗.๑๗
	- มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๙๖.๒๓
	- มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๙๖.๒๓
คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด		๙๗.๙๕

ผลการประเมินแบบวัด EIT (E๑ - E๑๕) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด  
ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๔.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (ข้อ E๑ - E๕)		
ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
E๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๙๒.๗๖
	- เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๙๔.๒๑
	- เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๙๑.๓๒
E๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๙๕.๙๕
E๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือให้บริการแก่ท่านมากน้อยเพียงใด	๘๔.๗๗
E๔	ในระยะเวลา ๑ ปี ที่ผ่านมาท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาตหรือให้บริการหรือไม่	๑๐๐
	- เงิน	๑๐๐
	- ทรัพย์สิน	๑๐๐
	- ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	๑๐๐
E๕	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๙๖.๕๓
คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด		๙๔

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ข้อ E๖ - E๑๐)		
ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
E๖	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด	๙๕.๕๐
	- เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน	๙๙.๒๕
	- มีช่องทางหลากหลาย	๙๑.๗๕
E๗	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	๙๔.๒๑
E๘	หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการหรือไม่	๙๔.๗๔
E๙	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๙๔.๒๑
E๑๐	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๙๔.๗๔
คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด		๙๔.๐๗

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (ข้อ E๑๑ - E๑๕)		
ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
E๑๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๙๑.๘๙
E๑๒	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๙๓.๐๔
E๑๓	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นหรือไม่	๙๔.๗๔
E๑๔	หน่วยงานที่ท่านติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๙๑.๘๘
E๑๕	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๕.๙๓
คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด		๙๓.๔๙

หน้าที่ ๙ ของรายงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕  
 ผลการประเมินแบบวัด OIT (O๑- O๓๓) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด  
 ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๖. ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๗.๗๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ข้อ O๑ - O๓๓)		
ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
O๑	โครงสร้าง	๑๐๐
O๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๐
O๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐
O๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐
O๕	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
O๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐
O๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐
O๘	Q&A	๑๐๐
O๙	Social Network	๑๐๐
O๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
O๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐
O๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
O๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐
O๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐
O๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐
O๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑๐๐
O๑๗	E-Service	๑๐๐
O๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐
O๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐
O๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐
O๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
O๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
O๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑๐๐
O๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐
O๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
O๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
O๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐
O๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐
O๒๙	แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
O๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
O๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐
O๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐
O๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด		๙๗.๗๘

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (ข้อ ๐๓๔ - ๐๔๓)		
ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑๐๐
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑๐๐
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑๐๐
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑๐๐
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด		๑๐๐

#### ความคิดเห็นเพิ่มเติมของคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นของสำนักงาน ป.ป.ช.จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ที่มีต่อเทศบาลตำบลหนองหาร

เทศบาลตำบลหนองหารได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๙๖.๙๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับ หน่วยงานอื่น ๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องปรับปรุง และพัฒนา หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อย เพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่ม หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่น ศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่ประชาชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

#### ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามรายตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการแก้ไขโดยเร่งด่วน คือ ตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด ๓ ลำดับสุดท้าย ประกอบด้วย

๑) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผลการประเมิน ๙๖.๕๓ คะแนน (แบบวัด IIT ข้อ ๑๑๙ - ๑๒๔) เทศบาลตำบลหนองหารควรปรับปรุงและพัฒนา ดังนี้

๑.๑ ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๑.๒ ควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หน้าที่ ๑๑ ของรายงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ผลการประเมิน ๙๓.๔๙ คะแนน (แบบวัด EIT ข้อ E๑๑ - E๑๕) เทศบาลตำบลหนองหารควรปรับปรุงและพัฒนา ดังนี้

๒.๑ ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงาน อาจแสดงผลงานที่แสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ

๒.๒ ปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ควรนำเสนอผลงานการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ

๒.๓ เทศบาลตำบลหนองหารควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ เทศบาลตำบลหนองหารควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ

๓) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ผลการประเมิน ๙๗.๗๘ คะแนน

๓.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๐๒ เทศบาลตำบลหนองหารต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุดพร้อมกับแสดงข้อมูลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางติดต่อผู้บริหารแต่ละคน

#### ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/แก้ไข
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	(๑) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน (๒) การใช้จ่ายงบประมาณ	(๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน (๒) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายใน หน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/แก้ไข
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	(๑) การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๒) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน (๓) การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง (๔) การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	(๑) สร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๒) มีขั้นตอนการขออนุญาตการขอยืมที่ถูกต้อง (๓) สร้างมาตรการการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๔) เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในเทศบาลตำบลหนองหาร

๕.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) อยู่ในระดับดี (GOOD) บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน แก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาไปอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่า มีการเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องพิจารณาสำหรับการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	(๑) การปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ ผู้รับบริการเป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด (๒) การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของพนักงาน	(๑) มีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน (๒) สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	(๑) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการ ของหน่วยงาน (๒) การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใสมีวิธีการ และขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น



หน้าที่ ๑๓ ของรายงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕

๕.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อยู่ในระดับสูง บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่ สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยรวมแล้วหน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใส แก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงานมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	(๐๑๑) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	(๑) ให้แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้าแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน
	(๐๑๗) E-Service	(๑) เพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยดำเนินการความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลหนองหาร
ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	(๐๒๗) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	(๑) แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในเทศบาลตำบลหนองหารจำนวน ๕ หลักเกณฑ์ให้ครบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	(๐๓๕) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ควรแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ประเมิน

๖. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
(๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในเทศบาลตำบลหนองหารได้รับรู้วิธีการและขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้	กองคลัง ม.ค.- มี.ค.๖๖	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	(๑) ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัดเทศบาล ม.ค. - มี.ค.๖๖	
(๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัดเทศบาล ตลอดปี ๖๖	
(๔) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้อง ประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใด ๆ	สำนักปลัดเทศบาล ตลอดปี ๖๖	
(๕) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัดเทศบาล ตลอดปี ๖๖	

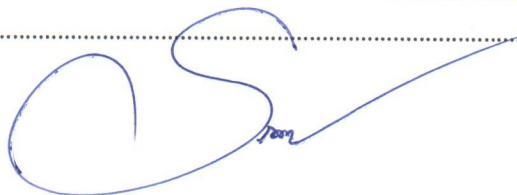
มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัดเทศบาล ตลอดปี ๖๖	รายงานผลความก้าวหน้า และติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ
๗) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึง การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมินและ การทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุม เรื่องความเป็นธรรมในการ ประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน	สำนักปลัดเทศบาล/ กองคลัง/ กองช่าง	การติดตามผลการปฏิบัติงานจากหัวหน้าส่วนราชการในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามรอบระยะเวลาการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ควรดำเนินการปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองหาร ให้เป็นปัจจุบันเสมอ

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

.....

.....



(นางสุพิศ เกียรติม)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร