



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหาร

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

.....

เทศบาลตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ มีพนักงานเทศบาลจำนวน ๑๕ คน พนักงานครูเทศบาล ๑ คน ลูกจ้างประจำ ๓ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๒๔ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัวมีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองหาร อันประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๗ หมู่ที่ ๘ หมู่ที่ ๑๐ หมู่ที่ ๑๓ ในบางฤดู โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือน สิงหาคม กันยายน) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วม และในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มันจะประสบปัญหาภัยแล้ง ในส่วนของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้น การมาปฏิบัติงานของพนักงาน และพนักงานจ้าง ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เทศบาลหนองหาร จึงกำหนดจำนวนครั้งของการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในครั้งปีแรก (๑ ต.ค.-๓๑ มี.ค.) และครั้งปีหลัง (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ (ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๘)

๑.๑ จำนวนการมาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง/ รอบการประเมิน โดยกำหนดเวลาเข้างานไม่เกินเวลา ๐๘.๔๕ น. (จากเครื่องสแกนลายนิ้วมือและการลงลายมือชื่อในสมุดการปฏิบัติราชการ)

๒. พนักงานครูเทศบาล (ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑)

๒.๑ จำนวนการมาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง/ รอบการประเมิน โดยกำหนดเวลาเข้างานไม่เกินเวลา ๐๘.๔๕ น. (จากเครื่องสแกนลายนิ้วมือและการลงลายมือชื่อในสมุดการปฏิบัติราชการ)

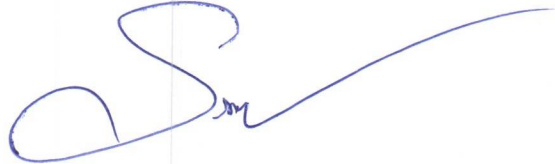
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป (ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๙)

๓.๑ จำนวนการมาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง/ รอบการประเมิน โดยกำหนดเวลาเข้างานไม่เกินเวลา ๐๘.๔๕ น. (จากเครื่องสแกนลายนิ้วมือและการลงลายมือชื่อในสมุดการปฏิบัติราชการ)

หากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมาเกินกว่าจำนวนครั้งที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้น การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ และรวมไปถึงการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป หากมีการมาทำงานสายเกินกว่าจำนวนครั้งที่กำหนดจะถูกตั้งกรรมการสอบสวนฐานหย่อนความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และถูกลงโทษทางวินัยต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสุพิศ เถียรทิม)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร