

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
เทศบาลตำบลหนองหาร
.....

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะของงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลหนองหาร ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลตำบลหนองหารจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลหนองหารจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองหาร เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาลตำบลหนองหารแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (กทจ.เชียงใหม่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๖๐) ของเทศบาลตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

๑.๕ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองหาร จึงได้จัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๐ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองหาร มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองหาร มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (กทจ.เชียงใหม่) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง ข้าราชการหรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (กทจ.เชียงใหม่) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหาร

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองหาร สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของ เทศบาล ตำบล หนองหาร เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองหารดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหารให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองหารมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองหารที่มีความจำเป็นเร่งด่วนและสนองนโยบายรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาลตำบลหนองหาร

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองหาร ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลหนองหารเป็นประธานเห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองหาร

- ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำ ในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้ รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน ให้มีและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ป้องกันและระงับโรคติดต่อ ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใด ๆ ในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้ ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา ให้มีโรงฆ่าสัตว์ ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม ให้มีสุสานและฌาปนสถาน บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของ ราษฎร ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ เทศพาณิชย์

- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ การจัดแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ การสาธารณูปการ การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน การส่งเสริมการท่องเที่ยว การจัดการศึกษา การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส การบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ การส่งเสริมกีฬา การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ การรักษาความ

ปลอดภัย ความเป็นร ะเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ การจัดการ การบำรุง รักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การผังเมือง การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร การดูแลรักษาที่สาธารณะ การควบคุมอาคาร การป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการประกาศ กำหนด

ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนา จังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและสภาพปัญหาของเทศบาลตำบล หนองหาร

นโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

คำแถลงนโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร (นางสุพิศ เกียรติทิพย์) แถลงต่อสภา เทศบาลตำบลหนองหาร วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

จากการเลือกตั้งเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๗ ที่ผ่านมา คณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ประกาศลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ให้ นางสุพิศ เกียรติทิพย์ เป็นนายก เทศมนตรีตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ นั้น ได้กำหนดนโยบายการบริหารเทศบาลตำบลหนองหาร เพื่อแถลงต่อ สภาท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๔ ทศ โดยถือยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด เชียงใหม่ และแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลหนองหาร เพื่อดำเนินงานตามกรอบอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ที่กำหนด ไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เทศบาลตำบลหนองหาร ณ ปัจจุบัน เป็นช่วงที่มีการขยายตัวของชุมชน มีอัตราการเพิ่มจำนวน ของประชากรค่อนข้างสูง จากการหลั่งไหลเข้ามาของประชากรนอกพื้นที่ โดยเห็นได้จาก มีโครงการบ้าน เชื้ออาหาร (หนองหาร) ประชาชนเข้าอาศัยแล้วจำนวน ๖๑๖ หลังคาเรือน กำลังดำเนินการอีก ๗๘๔ หลังคา เรือน ที่ดินมีการเปลี่ยนผู้ถือครองกรรมสิทธิ์ มีการก่อสร้างบ้านเรือนใหม่ เพื่ออยู่อาศัยจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาท้องถิ่นไปพร้อมกับการแก้ปัญหาของชุมชนให้ เป็นไปอย่างสมดุล โดยยึดถือการมี ส่วนร่วม และความสงบสุขของพี่น้องประชาชน

ในช่วง ๔ ปีต่อไปนี้ ดิฉันพร้อมจะปฏิบัติหน้าที่ตามเจตนารมณ์ที่พี่น้องประชาชน ชาวหนองหารได้มอบความไว้วางใจให้ดิฉันเข้ามาทำหน้าที่ในครั้งนี้ โดยยึดความต้องการ แล ะแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชนเป็นหลักสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนา และจะยึดเอา ผลประโยชน์ของพี่น้องประชาชนเป็นที่ตั้ง

โดยเทศบาลตำบลหนองหารจะเป็นส่วนกลางในการขับเคลื่อนกลไกให้ทุกส่วน เพื่อเดินหน้าในการพัฒนาแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน และจะดำเนินการเปลี่ยนแปลงให้เทศบาลตำบลหนองหารเป็นเมืองสวยงามน่าอยู่ มุ่งสู่ตำบลแห่งคุณภาพชีวิต เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้คู่คุณธรรม พร้อมนำความสามัคคี มีสภาพแวดล้อมที่ดี และสร้างชุมชนให้เข้มแข็งปลอดภัยเสถียร ตามนโยบายการสร้าง ๓ สร้าง (นโยบาย ๓ ส.) มีดังต่อไปนี้

๓.๑ สร้างบ้าน

- จะยึดหลักปฏิบัติการสร้าง สร้างเสริมและปรับปรุง ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และทั่วถึงในด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน และคุณภาพ ดังนี้

๑. การกระจายงบประมาณ อย่างทั่วถึง
๒. ติดตั้งกล่องวงจรปิด ในพื้นที่เสี่ยงทุกหมู่บ้าน เพื่อยับยั้งการเกิดอาชญากรรม
๓. สร้างศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อปพร.) และจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ
๔. ปรับปรุงภูมิทัศน์ ระบบการจัดการฌาปนสถาน (เมรุ) ของหมู่บ้าน
๕. สร้าง ส่งเสริมระบบการจัดการประปาหมู่บ้านให้มีมาตรฐาน มีการจัดการระบบน้ำเสีย
๖. ก่อสร้าง ปรับปรุงคุณภาพถนน ไฟฟ้า ให้ทั่วถึงและมีมาตรฐานทุกหมู่บ้าน
๗. ภารกิจที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

๓.๒ สร้างคน

- จะพัฒนาคุณภาพชีวิต ยกฐานะ ความเป็นอยู่ของประชาชนอยู่ดีกินดี และส่งเสริมสนับสนุนภารกิจอื่น ๆ ดังนี้

๑. อินเทอร์เน็ตไร้สายทุกหมู่บ้าน WIFI ตามศูนย์รวมใจของหมู่บ้าน เพื่อนักเรียนนักศึกษาประชาชนทั่วไป เข้าถึงอินเทอร์เน็ต
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ตามหลักประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริมสุขภาพ และคุณภาพชีวิต
๔. ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาด้านอาชีวศึกษา
๕. ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณี สร้างจิตสำนึกและร่วมอนุรักษ์
๖. ส่งเสริมการศึกษาเพื่อพัฒนาคนสู่การเป็นบัณฑิต
๗. ส่งเสริมคุณภาพและชีวิต เพื่อการเตรียมพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๘. ส่งเสริม สนับสนุนดูแลอนุรักษ์ รักษาสิ่งแวดล้อม
๙. ภารกิจที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

๓.๓ สร้างบริการ จะยึดหลักการบริการ และอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาขอรับบริการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. บริการรับ-ส่ง ผู้ป่วยและผู้ป่วยฉุกเฉิน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๒. คลินิกเคลื่อนที่สุขภาพที่ดีสู่ชุมชน สำหรับประชาชนและผู้สูงอายุ
๓. สร้างสุขนิสัย และเพิ่มสวัสดิการเงินออม เพื่อส่งเสริมสนับสนุนสร้างนิสัยการออม และเพิ่มสวัสดิการเงินออม
๔. สร้างเสริมการมีสวนสุขภาพและเครื่องออกกำลังกายทุกหมู่บ้าน
๕. ตั้งศูนย์ฟื้นฟูผู้พิการ และส่งเสริมอาชีพผู้พิการ
๖. มีศูนย์สาธิตประจำบ้าน
๗. งานบริการสาธารณะ อื่น ๆ

ในการพิจารณาดำเนินกิจกรรม ตามนโยบายให้สำเร็จ และบรรลุเป้าหมาย จะต้องจัดขบวนการบริหารให้ถูกต้องเหมาะสมไปด้วย ดังนั้น จะต้องยึดหลักการปฏิบัติ และปรับปรุงการบริหารจัดการ ดังต่อไปนี้

การบริหาร

๑. จะปรับกลยุทธ์ ทักษะคิด วิธีคิด วิธีการทำงานของพนักงานในเทศบาลทุกคนไปสู่การเป็น “ข้าราชการยุคใหม่” โดยจะนำหลักธรรมาภิบาล ๖ ข้อมาประกอบใช้
๒. จะปรับปรุงกลไกการทำงานของพนักงานทุกส่วนให้มีความโปร่งใส รวดเร็ว และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม
๓. จะขยายโอกาสของประชาชนในการรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับการบริหาร เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนา การตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลหนองหาร
๔. จะบริหารจัดการ และใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม
๕. จะยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม และจะส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเอง
๖. นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริการประชาชน เพื่อความสะดวกรวดเร็ว และมีคุณภาพ
๗. จะปรับปรุงการจัดเก็บรายได้ให้เหมาะสม และเป็นธรรม
๘. จะตระหนักในสิทธิหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม จะรีบแก้ไขปัญหา สาธารณะของชุมชน และเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่างทุกฝ่าย
๙. จะยึดหลักปฏิบัติที่ให้ไว้ต่อพี่น้องประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองหารมาโดยตลอดคือ

“ผลงานเด่นชัด พัฒนาโปร่งใส บริหารก้าวไกล ใส่ใจถิ่นเกิด ขอเกิดและแทนคุณ”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองหาร

วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลหนองหาร

“ เมืองสวยงามน่าอยู่ มุ่งสู่ตำบลแห่งคุณภาพชีวิต เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้คู่คุณธรรม ”

คำขวัญประจำเทศบาลตำบลหนองหาร

“ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
เศรษฐกิจก้าวหน้า การศึกษา กีฬาก้าวไกล ”

พันธกิจ (ขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักของ อบต.ที่จำเป็นต่อการบรรลุวิสัยทัศน์)

๑. จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่ง การสาธารณสุข ปลอดภัย สาธารณูปการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และสะดวกครบทุกด้าน
๒. ให้ความสำคัญกับเศรษฐกิจชุมชน การลงทุน การท่องเที่ยว ทั้งระบบ และครบวงจร
๓. มุ่งสร้างความเป็นเลิศทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โดยส่งเสริม และบริหารด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม แก่เด็ก และเยาวชนในพื้นที่ อย่างทั่วถึง
๔. มุ่งเน้นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ส่งเสริมการพัฒนาคน และสังคม
๖. พัฒนาการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการจัดระเบียบชุมชน สังคม
๗. เน้นส่งเสริมการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าหมาย

๑. มีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่ง การสาธารณสุข ปลอดภัย สาธารณูปการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และสะดวกครบทุกด้าน
๒. มีระบบเศรษฐกิจชุมชน การลงทุน การท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ ทั้งระบบ และครบวงจร
๓. มีระบบการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม แก่เด็ก เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ อย่างทั่วถึง
๔. มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีและอุดมสมบูรณ์
๕. มีส่งเสริมการพัฒนาคน และสังคม อย่างมีคุณภาพ
๖. มีการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการจัดระเบียบชุมชน สังคม อย่างทันทั่วถึง และครบวงจร
๗. มีระบบการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์การ พัฒนา	แนวทางการพัฒนา
<p>๑. การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>๒. การพัฒนา เศรษฐกิจตาม แนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไปสู่ความยั่งยืน</p>	<p>๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการตัดสินใจเกี่ยวกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของท้องถิ่น เพื่อให้รู้ถึงความต้องการในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละท้องถิ่นอย่างแท้จริง สามารถจัดลำดับความสำคัญ ความจำเป็นหรือความเร่งด่วน รวมถึงชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับอย่างชัดเจน มีการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่อลดความซ้ำซ้อนของโครงการ สามารถกำหนดแนวทางในการเชื่อมโยงหรือการใช้ประโยชน์ร่วมกันระหว่างท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้การตัดสินใจด้านงบประมาณเป็นไปอย่างมีส่วนร่วม มีเหตุผล โปร่งใส มีความพอประมาณและคุ้มค่าในการลงทุน</p> <p>๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตร การศึกษาและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จะสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการเกษตรในท้องถิ่น ทั้งในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตการลดค่า ค่าจ่าย การกระจายสินค้า เช่น การจัดตั้งคูแลตลาดกลาง โรงสีชุมชน โรงปุ๋ยอินทรีย์ โกดัง ห้องเย็น เป็นต้น</p> <p>๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งด้านสาธารณูปโภค และด้านสาธารณูปการ การดำเนินการเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งทั้งทางบกและน้ำรวมถึงการจัดการจราจรในพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ ระบบประปา ระบบไฟฟ้า การวางและปรับปรุงผังเมือง ควบคุมอาคาร</p> <p>๑. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การเชื่อมโยงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ดำเนินการเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อร่วมสร้างกระแสเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีทิศทาง ร่วมกันพัฒนากิจกรรมตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมในสาขาต่าง ๆ ได้แก่ เกษตร อุตสาหกรรม บริการ ตั้งแต่ระดับบุคคล ชุมชน ธุรกิจขนาดเล็ก กลางจนถึงขนาดใหญ่ ร่วมพัฒนาองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ และขยายผลไปสู่การปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนในการดำเนินธุรกิจ</p> <p>๒. การสร้างและพัฒนาการรวมกลุ่ม (Cluster) การสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างท้องถิ่นต่าง ๆ ตลอดจนหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสถาบันการเงิน ให้สามารถดำเนินการแบบบูรณาการในลักษณะการ รวมกลุ่ม (Cluster) เพื่อร่วมกันพัฒนายกระดับสินค้า/บริการ ทั้งในด้านการท่องเที่ยว การเกษตร ผลิตภัณฑ์ชุมชนตามศักยภาพของพื้นที่ให้ได้มาตรฐาน และมีการใช้เทคโนโลยี ระบบการควบคุมการผลิตที่ช่วยลดต้นทุน เพิ่มคุณภาพ และมูลค่าสินค้า / บริการ รวมถึงการพัฒนาบุคลากร อันจะส่งผลให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการรับประกันคุณภาพสินค้า มีการส่งเสริมการตลาดร่วมกัน และก่อให้เกิดการแสวงหาโอกาสทางการตลาดใหม่</p> <p>๓. ส่งเสริมการเกษตรทฤษฎีใหม่ การใช้ทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นเพื่อเป็นฐานการผลิตทางการเกษตรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยใช้แนวคิดการเกษตรทฤษฎีใหม่</p> <p>๔. สร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ การส่งเสริมให้เกิดการออมในทุกระดับ การขยายธุรกิจบนพื้นฐาน และความพร้อมของชุมชน และส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันการประกอบธุรกิจในระบบได้อย่างเสรี และเป็นธรรม พัฒนา และสนับสนุนให้เกิดการกระจาย</p>

<p>๓. การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และ ระบบนิเวศอย่าง ยั่งยืน</p>	<p>ผลประโยชน์อย่างทั่วถึง และเป็นธรรม</p> <p>๑. การปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การศึกษารวบรวม และจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ควบคู่ไปกับการส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ จิตสำนึกและความตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ชุมชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการผลิต และบริโภค เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และระบบการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยให้ชุมชนดำเนินการด้วยตนเองมากขึ้นอย่างต่อเนื่องรวมถึงการกำหนดขอบเขตพื้นที่ (Zoning) การกำหนดบทบัญญัติข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อควบคุมกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต</p> <p>๓. พัฒนาตัวอย่างความสำเร็จที่เป็นรูปธรรม การศึกษาดูงาน การหาต้นแบบเพื่อเทียบเคียงวิธีการบริหารจัดการ จนถึงการศึกษาพื้นที่เพื่อทำการบ่มเพาะแนวทางในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศ เพื่อพัฒนาให้เกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม สามารถใช้เป็นต้นแบบ และแนวทางในการพัฒนาเพื่อทำการขยายผลได้อย่างต่อเนื่องสู่ท้องถิ่นอื่น</p> <p>๔. การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ การพัฒนา และสนับสนุนเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงนิเวศในแต่ละท้องถิ่น</p>
<p>๔. การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>๑. การจัดการองค์ความรู้ การจัดการองค์ความรู้ทางศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น การสร้างแหล่งเรียนรู้เพื่อการสืบค้นภูมิปัญญา / เอกลักษณ์ท้องถิ่น การพัฒนาระบบข้อมูลการวางแผนพัฒนา และเชื่อมโยงแหล่งการเรียนรู้ รวมทั้งบูรณะฟื้นฟูแหล่งโบราณสถานแหล่งประวัติศาสตร์ที่สำคัญ</p> <p>๒. การเชื่อมโยงวิถีชีวิตชุมชนกับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น การสร้างเชื่อมโยงระหว่างศิลปวัฒนธรรมกับวิถีชีวิตคนท้องถิ่นในปัจจุบัน การจัดกิจกรรม และการสร้างกลุ่มส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น และคุณธรรมจริยธรรมรวมถึงกิจกรรมทางศาสนา การส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนา และสร้างสรรค์งานศิลปะในแขนงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๓. การส่งเสริมสถาปัตยกรรมท้องถิ่น การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาปัตยกรรมต่าง ๆ มีการออกแบบหรือก่อสร้าง โดยคงเอกลักษณ์ทางด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนา ตลอดจนการเชื่อมโยงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ดำเนินการเกี่ยวกับการสร้างสรรค์ผลงานทางด้านสถาปัตยกรรม ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองให้คงไว้ซึ่งศิลปะทางด้านสถาปัตยกรรมล้านนา</p> <p>๔. การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม การสนับสนุนเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่น เป็นการนำศิลปวัฒนธรรม วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่น มาเป็นจุดขายที่แตกต่าง และยั่งยืน ในขณะเดียวกันยังเป็นการกระตุ้นให้ชุมชนมีความภาคภูมิใจ และมีส่วนร่วมในการสืบทอดวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่นของเชียงใหม่สืบไป</p>
<p>๕. การพัฒนา คุณภาพชีวิตของ ประชาชน</p>	<p>๑. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการปลูกฝังแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การกระตุ้นและปลูกฝังจิตสำนึก ให้ชุมชนเกิดความตระหนักและเข้าใจ พร้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติได้โดยดำเนินการในลักษณะเครือข่ายความร่วมมือในทุกระดับตั้งแต่สถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา หน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อกำหนดแนวทางหรือยุทธศาสตร์ในการปลูกฝังแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงอย่างจริงจังและต่อเนื่อง จนนำไปสู่การปรับกระบวนทัศน์ในการดำเนินชีวิต</p>

<p>๖. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย</p> <p>๗. การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>๒. การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต การจัดการศึกษาทั้งในระบบ และนอกระบบที่มีคุณภาพพร้อมทั้งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ / หรือศูนย์การเรียนรู้ที่เหมาะสม และเพียงพอสำหรับประชาชนทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่สังคมแห่งการเรียนรู้</p> <p>๓. การส่งเสริมสุขภาพของชุมชน การพัฒนาให้มี ระบบบริการสุขภาพทางด้านสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสมรรถภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน การส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนมีทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง รวมถึงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจของคนในชุมชน</p> <p>๔. การสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส การศึกษารวบรวมข้อมูลผู้ด้อยโอกาสในท้องถิ่นการกำหนดแนวทางในการสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนชายขอบ ทั้งในด้านการศึกษา การพัฒนาอาชีพ การเข้าถึงปัจจัยการผลิต รวมทั้งการติดตามประเมินผลการสงเคราะห์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสสามารถพึ่งพาตนเองได้</p> <p>๑. กระตุ้นการมีส่วนร่วมโดยมุ่งเน้นทุกภาคส่วนในชุมชน การดำเนินกิจกรรมเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เกิดความตระหนักในการมีส่วนร่วม ร่วมกันรับผิดชอบต่อปัญหาในสังคม และชุมชน พัฒนาเครือข่ายชุมชน อาสาสมัครและบุคลากรขององค์กร /หน่วยงาน ในการเฝ้าระวังประชาสัมพันธ์ และรณรงค์แนวทางในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๒. การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม อบายมุข และสิ่งเสพติด การร่วมมือและเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกันในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม อบายมุขและสิ่งเสพติด ในการกำหนดมาตรการป้องกัน และแก้ไขอย่างต่อเนื่อง และจริงจังตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน สถาบันศาสนา สถานศึกษา และสถานที่ทำงานอย่างเป็นระบบ</p> <p>๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการรักษาความปลอดภัยในชุมชนอย่างบูรณาการ การพัฒนาบุคลากร การสนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ เทคโนโลยี และการพัฒนาเครือข่ายในการป้องกัน และเฝ้าระวังภัยในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านความปลอดภัย</p> <p>๑. การสร้างจิตสำนึก และพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ การปรับกระบวนการทัศน์ และสร้างจิตสำนึกของบุคลากรภาครัฐในทุกระดับ ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐให้มีนวัตกรรมในการบริหารจัดการการทำงาน ที่จะมุ่งไปสู่ประโยชน์ของประชาชน โดยประชาชนได้รับความพึงพอใจ</p> <p>๒. การเสริมสร้างประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ การพัฒนาประสิทธิภาพโดยมุ่งเน้นความคุ้มค่าในการปฏิบัติการกิจ เน้นการบริการโดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนเพิ่มบทบาทภาคเอกชนในกิจการของรัฐ เพื่อลดภาระการลงทุน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการตลอดจนพัฒนากลไกการกำกับดูแลที่เข้มแข็ง และโปร่งใสโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก และดำเนินการควบคู่ไปกับการปลูกฝังจิตสำนึกข้าราชการให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม การรับผิดชอบต่อส่วนรวม การพร้อมรับการตรวจสอบจากประชาชน และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการและการตรวจสอบควบคุม การเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีโอกาสในการเสนอแนะ และกำหนดบทบาทบัญญัติ รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานประโยชน์ของภาคส่วนต่าง ๆ ให้เสมอภาคและมีความสมดุล ส่งเสริม และจัดให้มีระบบการควบคุมภายในองค์กรภาครัฐตามที่กฎหมายกำหนด และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน</p>
--	--

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอสันทราย

ประเด็นยุทธศาสตร์	แนวทางการพัฒนา
๑.ด้านการปกครอง	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการจัดตั้งประชาคมระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ เพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชน - สนับสนุนให้แผนพัฒนาอำเภอเป็นเครื่องมือสำคัญในการแก้ไขปัญหาของชุมชน - ส่งเสริมให้ประชาคมทุกระดับมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ - ส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรม และดำเนินตามรอยพระยุคลบาท - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานท้องถิ่น - ส่งเสริมการดำเนินการเลือกตั้งทุกระดับให้โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม - เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตย - ปรับบทบาทของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง - ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมอำเภอสันทราย เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง
๒.ด้านเศรษฐกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนโครงการตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจแบบพึ่งพอเฉลิมพระเกียรติ - ดำเนินงานตามโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ของรัฐบาล - ดำเนินงานตามโครงการกองทุนหมู่บ้าน ของรัฐบาล - เน้นเศรษฐกิจพอเพียง บนพื้นฐานภูมิปัญญาชาวบ้านส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ และจัดตั้งกองทุนหมุนเวียน
๓.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาระบบการขนส่งทางบกที่เชื่อมโยงอำเภอสันทรายกับพื้นที่ข้างเคียงให้ได้มาตรฐาน - จัดระบบบริการขั้นพื้นฐานที่จำเป็นให้มีคุณภาพ และทั่วถึง
๔.ด้านการจัดทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนให้ชุมชน องค์กรเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดูแลธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณฟื้นฟูระบบนิเวศน์วิทยา - ปลุกจิตสำนึกให้ประชาชนรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น - เร่งรัดกลไกการบริหาร การจัดการทรัพยากร และคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดการและบริหารได้ด้วยตนเอง ภายใต้ข้อจำกัดของกฎหมาย - สนับสนุนการปรับปรุงกฎหมายการใช้ทรัพยากรรัฐทุกประเภทให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจตัดสินใจจัดการทรัพยากรในพื้นที่ภายใต้หลักการการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน - เร่งรัดให้ความรู้และประสบการณ์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเร่งด่วน - สนับสนุนและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการจัดการคุณภาพและสิ่งแวดล้อม

<p>๕.ด้านการพัฒนาสังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดการศึกษาอย่างทั่วถึง ได้มาตรฐาน มีคุณภาพทัดเทียมกัน โดยเฉพาะกลุ่มผู้ด้อยโอกาส - สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ ให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา - พัฒนาครูเป็นแบบอย่างที่ดี มีการประเมินผลการเรียนการสอน - ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา - พัฒนาศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และอนุรักษ์ประเพณีดั้งเดิม - ส่งเสริมให้วัดเป็นศูนย์กลางชุมชน - พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีคุณธรรมและมีวินัยโดยเน้นพัฒนาการศึกษา - พัฒนาองค์กรประชาชน และสนับสนุนการรวมกลุ่มทำกิจกรรมในระดับพื้นที่ หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ - ใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับท้องถิ่น เพื่อประสิทธิภาพในการศึกษา
<p>๖.ด้านสุขภาพอนามัย และสาธารณสุข</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมนโยบาย ๓๐ บาทรักษาทุกโรคของรัฐบาล - จัดให้มีสวัสดิการด้านสุขภาพอย่างทั่วถึง - เผยแพร่ความรู้ในการดูแลตนเอง ครอบครัว และชุมชน - ส่งเสริมให้มีการออกกำลังกาย มีสนามกีฬา และอุปกรณ์กีฬาประจำหมู่บ้าน - ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และการแพทย์พื้นบ้าน - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านสิทธิประโยชน์ของประชาชนอย่างต่อเนื่อง - ให้ชุมชนมีส่วนร่วมรับผิดชอบและจัดการบริการด้านสาธารณสุข - ทำงานในเชิงรุกเน้นการป้องกันมากกว่าการรักษา
<p>๗. ด้านการพัฒนาการเกษตร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้ความรู้ด้านการเกษตร การพัฒนาคุณภาพการผลิต และความปลอดภัยในการใช้สารเคมี - สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมต่อเนื่องภาคการเกษตร - ส่งเสริมให้เกษตรกรมีความรู้เรื่องกลไกตลาด - เพื่อขยายฐานการผลิต โดยส่งเสริมให้มีการผลิตพืชเศรษฐกิจที่มีมูลค่าสูงในพื้นที่ - ส่งเสริมอุตสาหกรรมการแปรรูปสินค้าเกษตร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองหาร

ยุทธศาสตร์การ พัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๑. ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	<p>๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ การดำเนินการเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำรวมถึงการ จัดการจราจรในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ การพัฒนาและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ ระบบประปา ระบบไฟฟ้า การวาง และปรับปรุงผังเมือง ควบคุมอาคาร</p> <p>๑.๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง ถนน และรางระบายน้ำ</p> <p>๑.๑.๒ ติดตั้ง ปรับปรุง พัฒนาระบบจราจร เช่น ไฟสัญญาณเตือนจราจร บ้ายสัญญาณเตือนจราจร ฯลฯ</p> <p>๑.๑.๓ ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาระบบประปา</p> <p>๑.๑.๔ ติดตั้ง ปรับปรุง พัฒนากานไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>๑.๑.๕ การวาง และปรับปรุงผังเมือง การควบคุมอาคาร และใช้ที่ดิน</p> <p>๑.๑.๖ บำรุงรักษา และปรับปรุง ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง</p> <p>๑.๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตร การศึกษาและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จะสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการเกษตร ในท้องถิ่น ทั้งในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตการลดค่าใช้จ่าย การกระจายสินค้า</p> <p>๑.๒.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา พัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำทางการเกษตร</p> <p>๑.๒.๒ การจัดตั้งตลาดกลาง โรงสีชุมชน โรงปุ๋ยอินทรีย์ โกดัง ห้องเย็น ฯลฯ</p> <p>๑.๒.๓ พัฒนาพลังงานทางเลือก</p>
๒. ด้านเศรษฐกิจ การลงทุน และการ ท่องเที่ยว	<p>๒.๑ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เช่น สร้างการมีส่วนร่วมการ เรียนรู้ประชาชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมเครือข่ายตามแนวคิดทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒.๒ พัฒนาการสร้าง และพัฒนาการรวมกลุ่ม (Cluster) ดำเนินการแบบบูรณาการในลักษณะการรวมกลุ่ม (Cluster) เช่น จัดตั้งกลุ่ม อาชีพ กลุ่มเกษตรกร ฯลฯ เพื่อร่วมกันพัฒนาระดับสินค้า/บริการ ทั้งในด้านการท่องเที่ยว การเกษตร ผลิตภัณฑ์ชุมชน ตามศักยภาพของพื้นที่ให้ได้มาตรฐาน และมีการใช้เทคโนโลยี ระบบการควบคุมการผลิตที่ช่วยลด ต้นทุน เพิ่มคุณภาพ และมูลค่าสินค้า /บริการ รวมถึงการพัฒนา บุคลากร อันจะส่งผลให้สามารถ ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการรับประกันคุณภาพสินค้า มีการ ส่งเสริมการตลาดร่วมกัน และก่อให้เกิดการแสวงหาโอกาสทางการตลาดใหม่</p> <p>๒.๓ สร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ การส่งเสริมให้เกิดการออมในทุกระดับ (กลุ่ม/หมู่บ้าน/ตำบล) ส่งเสริมการขยายธุรกิจ บนพื้นฐาน และ ความพร้อมของตนเอง และกลุ่ม เพื่อพัฒนาและสนับสนุนให้เกิดการกระจายผลประโยชน์อย่างทั่วถึง และเป็นธรรม</p> <p>๒.๔ พัฒนา และส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการ การพัฒนา และส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการรายใหม่ และผู้ประกอบการ รเดิม (SMEs) ให้มีขีด ความสามารถในการแข่งขันทางการตลาด และการผลิต แก่ กลุ่มสินค้า และอาชีพ ไม่ว่าจะ เป็น สินค้าหัตถกรรม สินค้าทางการเกษตร อาหาร เครื่องดื่ม สมุนไพร ฯลฯ ในพื้นที่</p>

<p>๓. ด้านการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม</p>	<p>๒.๕ ส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและการกระจายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน การพัฒนาเพิ่มมูลค่าทางการตลาด โดยจัดหา จัดตั้งตลาดสด ร้านค้าชุมชนเพื่อกระจายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน</p> <p>๒.๖ สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร และผู้ประกอบการภาคการเกษตร ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกษตรกรสามารถประกอบอาชีพเกษตรกรรมได้อย่างมีคุณภาพ สามารถแข่งขันได้ในตลาด ป้องกันและแก้ไขปัญหาทางด้านการเกษตรเป็น</p> <p>๒.๗ การพัฒนา และสร้างมาตรฐานการท่องเที่ยว และสร้างการเรียนรู้ และประสบการณ์ร่วม สร้างการมีส่วนร่วม และเชื่อมโยงคนในท้องถิ่น พัฒนากิจกรรมใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวตลอดถึงการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และ เอกชนในพื้นที่ เพื่อสร้างประสบการณ์ และการเรียนรู้ร่วมกัน พร้อมสร้างความเข้าใจในเรื่องของการท่องเที่ยว</p> <p>๒.๘ สร้างภาพลักษณ์ด้านการท่องเที่ยว การประชาสัมพันธ์เชิงรุก และการตลาด พัฒนาการท่องเที่ยวในภาพรวมของตำบลเป็นที่รู้จักมากขึ้นทั้งในระดับจังหวัด และระดับชาติ</p> <p>๒.๙ พัฒนา และปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว และบริการทางการท่องเที่ยว เน้นพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์คงเอกลักษณ์เดิมของท้องถิ่น เป็นธรรมชาติ สวย และสะอาด มีมาตรฐาน และคนในพื้นที่มีส่วนร่วม</p> <p>๓.๑ บริหาร และจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน พัฒนาประสิทธิภาพ และคุณภาพได้มาตรฐานด้านการศึกษา โดยพัฒนาระบบการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนในเขตเทศบาล กระจายการบริหาร และจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนให้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบล โดยการปรับปรุง และจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนเพิ่มเติม เหมาะสมกับบริบทของตำบลพร้อมจัดการทรัพยากร และสภาพแวดล้อมรวมถึงพัฒนาระบบนิเวศน์ภายใน และประกันคุณภาพทางการศึกษา เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนในอนาคต</p> <p>๓.๒ ส่งเสริมการศึกษา และเรียนรู้ตลอดชีวิต ส่งเสริมการจัดการศึกษาในระบบ / นอกกระบบ และตามอัธยาศัยที่มีคุณภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน และประชาชนทั่วไปในพื้นที่ เช่นจัดสร้างปรับปรุงหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน ให้มีประสิทธิภาพ จัดหาหนังสือพิมพ์รวมถึงปรับปรุงที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน อย่างทั่วถึง เสริมสร้างสภาพแวดล้อม แหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ / หรือศูนย์เรียนรู้ด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านดนตรี ด้านกีฬา ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาเรียนรู้ให้เหมาะสม และเพียงพอสำหรับประชาชนทุกระดับ อันเป็นการเสริมสร้างวิถีการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อก้าวสู่ชุมชน และสังคมแห่งการเรียนรู้</p> <p>๓.๓ ขยายโอกาสทางการศึกษาแก่ เด็ก เยาวชน สนับสนุนทุนการศึกษาแก่ เด็ก เยาวชน ที่ด้อยโอกาสทางการศึกษา ให้ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง เพื่อเสริมสร้างสังคมคุณธรรม ภูมิปัญญา และการเรียนรู้</p> <p>๓.๔ การจัดการองค์ความรู้ทางศาสนา และวัฒนธรรม แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป การจัดการองค์ความรู้ทางวัฒนธรรม และต้นทุนทางสังคม การสร้างแหล่งก การเรียนรู้ เพื่อการสืบค้น ภูมิปัญญา รวมถึงอัตลักษณ์ของคนในตำบล พัฒนาระบบข้อมูล บุรณะ ปรับปรุง พื้นฟู แหล่งสืบทอด ศาสนา วัฒนธรรม รวมถึงประวัติศาสตร์ในพื้นที่</p>
---	--

<p>๔. ด้านอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕. ด้านการพัฒนา คน และสังคม</p>	<p>๓.๕ การเชื่อมโยงวิถีชุมชนกับศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป</p> <p>จัดกิจกรรม/การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมของ สภาวัฒนธรรมระดับหมู่บ้าน และระดับตำบล คณะกรรมการหมู่บ้านด้านที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมทางศาสนา ให้เกิดการพัฒนา และสร้างสรรค์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตของประชาชน เชื่อมโยงกับภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นสังคมที่คุณธรรมนำสังคม</p> <p>๓.๖ พัฒนา และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม</p> <p>สนับสนุนเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยว แลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงวัฒนธรรมในแต่ละหมู่บ้าน เป็นการนำ ศิลปวัฒนธรรม วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาเป็นจุดขายที่แตกต่าง และยั่งยืน ในขณะที่เดียวกันยังเป็นการกระตุ้นให้ชุมชนมีความภูมิใจ และมีส่วนร่วมในการสืบทอดวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่นของตำบลหนองหารสืบไป</p> <p>๔.๑ การปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>ส่งเสริม สนับสนุน และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างความเข้าใจจิตสำนึก และความตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แก่ ชุมชน เพื่อให้ชุมชนปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการผลิต และบริโภคเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการอบรมให้ความรู้ วรรณคดี ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ</p> <p>๔.๒ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหามลพิษทางอากาศ อาทิ การก่อสร้างเมรุมาปนกิจศพ ฯลฯ ปัญหาหมอกควัน น้ำเสีย ขยะมูลฝอย การกำหนดบทบัญญัติ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อควบคุมกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต และส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งมีชีวิต</p> <p>๕.๑. การสังคมสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง</p> <p>ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยโรคเอดส์ ให้ได้รับปัจจัยในการยังชีพ เบี้ยยังชีพอย่างทั่วถึง ตามแนวทางนโยบายแห่งรัฐ</p> <p>๕.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และสังคม</p> <p>การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมด้วยการส่งเสริมการร่วมคิด ร่วมทำ ในหลายรูปแบบตามแนวทางประชาธิปไตย โดยเป็นการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ พร้อมส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้าน ๆ แก่ชุมชน ชูรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน ฯลฯ ในการสร้างสังคมให้เข้มแข็ง โดยปลอดภัยจากปัญหาเสพติด ครอบครัวยุบย่น และชุมชนน่าอยู่ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิตทำให้ประชาชนในพื้นที่มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมถึงส่งเสริมความสามัคคีปรองดองในสังคม</p> <p>๕.๓ ส่งเสริมสุขภาพของชุมชน</p> <p>พัฒนาให้มีระบบบริการสุขภาพทางด้านสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสมรรถภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง รวมถึงกิจกรรมเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจของคนในสังคม เช่น การจัดกิจกรรมด้านการกีฬา ให้สู่ความเป็นเลิศในระดับตำบล /อำเภอ ไปจนถึงระดับจังหวัด</p> <p>๕.๔ ส่งเสริมศักยภาพของเด็ก และเยาวชน</p> <p>รณรงค์ /ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของเยาวชนให้เป็นผู้เป็นที่ดีในอนาคต โดยการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ด้านที่เกี่ยวข้องที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรม ที่ดีในการดำเนินชีวิต อาทิ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมด้วยการส่งเสริมการร่วมคิด ร่วมทำ ในหลายรูปแบบ โดยเป็นการจัดกิจกรรม</p>
--	--

<p>๖. ด้านการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย และการจัดระเบียบ ชุมชน สังคม</p>	<p>เวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น อบรมให้ความรู้ พร้อมส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมดี ๆ ของเด็ก และเยาวชนในพื้นที่</p> <p>๖.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย โดยการสร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็น ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม พัฒนาเครือข่ายชุมชน อาสาสมัครเฝ้าระวังป้องกันบรรเทาสาธารณภัยที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ป้องกัน การเกิดสาธารณภัยต่าง ๆ ซึ่งเป็นสาเหตุในภัยที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่</p> <p>๖.๒ การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ส่งเสริมสนับสนุนการแก้ไขปัญหา อุทกภัย ภัยแล้ง อุบัติภัย รวมถึงสาธารณภัยต่าง ๆ เช่น การก่อสร้างพนัง การขุดลอก คู คลอง ลำน้ำ เพื่อป้องกันน้ำท่วม ฯ รวมถึงตลอดถึงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัยให้แก่พื้นที่ประสบภัยในพื้นที่</p> <p>๖.๓ การเสริมสร้าง ปรับปรุง ประสิทธิภาพในการรักษาความสงบปลอดภัย งานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย การพัฒนาระบบ และประสิทธิภาพในการรักษาความสงบปลอดภัยในชุมชนอย่าง บูรณาการ ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร การจัดหา/สนับสนุน เครื่องมืออุปกรณ์ เทคโนโลยี และการพัฒนาเครือข่ายในการป้องกัน และเฝ้าระวังภัยในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กู้ชีพกู้ภัย มีสเตอร์เตือนภัย อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ฯลฯ</p>
<p>๗. ด้านการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>๗.๑ การสร้างจิตสำนึก และพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ และภาคประชาชน การพัฒนาโดยเน้นกลยุทธ์ ทักษะคิด วิเคราะห์ วิธีการทำงานของพนักงาน ไปสู่การเป็น “ข้าราชการยุคใหม่” โดยนำหลักธรรมมาภิบาล ๖ ข้อมาปรับใช้ ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐ อาทิ การส่งเสริมความรู้ทางการศึกษาอบรม เพื่อให้ มีนวัตกรรมในการบริหารจัดการการทำงานที่จะมุ่งไปสู่ประโยชน์ของประชาชนโดยคู่ไปกับการอบรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึก และพัฒนา ขีดความสามารถด้านธรรมมาภิบาล แก่บุคลากรภาคประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ได้รับความพึงพอใจ และสามารถสนับสนุนต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาเทศบาล</p> <p>๗.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการ และการตรวจสอบ ควบคุม โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีโอกาสในการเสนอปัญหา ความต้องการ การกำหนดนโยบาย เสนอแนะ และกำหนดบัญญัติ รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานประโยชน์ของประชาชน กับภาคส่วนต่าง ๆ ให้เสมอภาค และมีความสมดุล ส่งเสริมกิจกรรมในลักษณะพหุภาคีส่งเสริม และจัดให้มีระบบควบคุมภายในองค์กรตามที่กฎหมายกำหนด และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน</p> <p>๗.๓ จัดทำ และสร้างปัจจัยสนับสนุนในการบริหารงานขององค์กร การพัฒนาโดยมุ่งเน้นความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ เช่น การบริหารจัดการทรัพยากรในการปฏิบัติงาน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ฯลฯ พร้อมปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน รวมถึงตลอดถึงการดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุงสถานที่ อาคารสำนักงาน อาคารปฏิบัติการต่าง ๆ ขององค์กร พร้อมรับกับภารกิจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนเป็นหลัก ตลอดจนพัฒนากลไกกำกับดูแลที่เข้มแข็ง และโปร่งใสโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการควบคู่ไปกับการปลูกฝังจิตสำนึกข้าราชการให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม การรับผิดชอบต่อส่วนรวมการพร้อมรับการตรวจสอบจากประชาชน และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างเคร่งครัดเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีความพร้อมสำหรับการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน</p>

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของ จังหวัดเชียงใหม่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วย

๓.๒.๑ สำนักปลัดเทศบาล

๓.๒.๒ กองคลัง

๓.๒.๓ กองช่าง

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ ประกอบด้วย

๓.๓.๑ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) จำนวน ๑ อัตรา

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองหารด้านเศรษฐกิจ การลงทุน และการท่องเที่ยว ด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการจัดระเบียบชุมชน สังคม และด้านการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี และด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๓.๓.๒ สำนักปลัดเทศบาล

- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๖ จำนวน ๑ อัตรา
- นิติกร ระดับ ๗/ว จำนวน ๑ อัตรา
- บุคลากร ระดับ ๖/ว จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ จำนวน ๑ อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕/๖/ว จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) จำนวน ๑ อัตรา

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองหารด้านเศรษฐกิจ การลงทุน และการท่องเที่ยว ด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการจัดระเบียบชุมชน สังคม และด้านการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี

๓.๒.๓ กองคลัง

- ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) จำนวน ๑ อัตรา

โดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองหาร ด้านเศรษฐกิจ การลงทุน และการท่องเที่ยวด้านการพัฒนาคนและสังคม ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒.๔ กองช่าง

- ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๓/ จำนวน ๑ อัตรา
- นายช่างโยธา ๖ ว จำนวน ๑ อัตรา
- นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ) จำนวน ๑ อัตรา

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองหารด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ การลงทุน และการท่องเที่ยว ด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการจัดระเบียบชุมชน สังคม และด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

มีการเก็บสถิติปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ และเปรียบเทียบปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับ เวลาที่ใช้เพื่อประกอบการกำหนดจำนวนข้าราชการที่รับผิดชอบงานนั้น

การเปรียบเทียบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองหารและเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว

เทศบาลตำบลหนองหารได้ทำการเปรียบเทียบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง กับเทศบาล ตำบลเจดีย์แม่ครัว ซึ่งเป็นเทศบาลขนาดเดียวกันและมีพื้นที่ติดต่อกัน จึงได้ทำการเปรียบเทียบข้อมูล พื้นฐานและอัตรากำลังทั้งสองเทศบาลเพื่อนำมาประกอบการกำหนดตำแหน่งพนักงาน ลูกจ้าง ดังนี้

รายละเอียด	เทศบาลตำบลหนองหาร	เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว	หมายเหตุ
ขนาดเทศบาล	กลาง	กลาง	
พื้นที่	๒๘.๒๘ ตร.กม.	๑๔ หมู่บ้าน	
จำนวนประชากร	๔,๑๙๖ คน	๓,๓/๘๘ คน	
รายได้ ปี ๒๕๕๘	๒๑,๘๕๖,๒๐๐ บาท	๓๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท	
ส่วนราชการ	๓ ส่วน	๕ ส่วน	
จำนวนข้าราชการ			
- สำนักปลัดเทศบาล			
ข้าราชการ	๖ คน	๑๒ คน	
ลูกจ้างประจำ	๑ คน	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔ คน	๓ คน	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐ คน	๑๐ คน	
	รวม ๒๑ คน	รวม ๒๕ คน	
กองคลัง			
ข้าราชการ	๓ คน	๕ คน	
ลูกจ้างประจำ	๑ คน	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ คน	๑ คน	
พนักงานจ้างทั่วไป	๒ คน	-	
	รวม ๕ คน	รวม ๖ คน	

รายละเอียด	เทศบาลตำบลหนองหาร	เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว	หมายเหตุ
กองช่าง			
ข้าราชการ	๒ คน	๓ คน	
ลูกจ้างประจำ	๑ คน	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ คน	๑ คน	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑ คน	-	
	รวม ๕ คน	รวม ๔ คน	
กองการศึกษา			
ข้าราชการ	- ไม่มี -	๔ คน	
ลูกจ้างประจำ		-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑๖ คน	
พนักงานจ้างทั่วไป		-	
		รวม ๒๐ คน	
กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม			
ข้าราชการ	-ไม่มี-	๔ อัตรา	
ลูกจ้างประจำ		-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑ คน	
พนักงานจ้างทั่วไป		๑ คน	
		รวม	

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานในเทศบาลตำบลหนองหาร โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำในเทศบาลตำบลหนองหารประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองหาร ที่ ๔๗/๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ ดังนี้ นางสุพิศ เกียรติภูมิ นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร เป็นประธานกรรมการ นายมงคล รักษ์เลิศวงศ์ ปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร เป็นกรรมการ นายเอกลักษณ์ ตนยอมม ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ นางสาวทัศนีย์ แก้วย้ง เป็นกรรมการ นายฉวีพงษ์ หิรัญบุดินทร์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นกรรมการ นางกัญฉวีร์ตรี วงศ์คำปัน บุคลากร เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลหนองหาร ประกอบด้วย

๓.๕.๑ สำนักปลัดเทศบาล

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|--------------------------------|---------------|
| - คนตักแต่งสวน | จำนวน ๑ อัตรา |
| - คนตักแต่งสวน | จำนวน ๑ อัตรา |
| - พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|-------------------|---------------|
| - พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ภารโรง | จำนวน ๑ อัตรา |
| - คนงานทั่วไป | จำนวน ๓ อัตรา |
| - ผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๒ อัตรา |

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองหารด้านเศรษฐกิจ การลงทุน และการท่องเที่ยว ด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการจัดระเบียบชุมชน สังคม และด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓.๕.๒ กองคลัง

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|---------------|---------------|
| - คนงานทั่วไป | จำนวน ๒ อัตรา |
|---------------|---------------|

โดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองหาร ด้านเศรษฐกิจ การลงทุน และการท่องเที่ยวด้านการพัฒนาคนและสังคม ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓.๕.๓ กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|--------------------|---------------|
| - ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | จำนวน ๑ อัตรา |
|--------------------|---------------|

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|---------------|---------------|
| - คนงานทั่วไป | จำนวน ๕ อัตรา |
|---------------|---------------|

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองหารด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ การลงทุน และการท่องเที่ยว ด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการจัดระเบียบชุมชน สังคม และด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

๓.๖.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ งบประมาณรายจ่าย จำนวน ๒๑,๘๔๖,๒๒๐ บาท

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๒

๓.๖.๒ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ งบประมาณรายจ่าย จำนวน ๒๒,๙๓๘,๕๑๐ บาท

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๕

๓.๖.๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ งบประมาณรายจ่าย จำนวน ๒๔,๐๘๕,๔๓๕ บาท

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๒

๓.๕ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร)

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหนองหาร มีความครบถ้วน เทศบาลตำบลหนองหาร สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของ เทศบาล ตำบล ว่ามีปัญหอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็น ด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ การคมนาคมขนส่งไม่สะดวก เนื่องจากถนนบางส่วนเป็นถนนลูกรังเป็นหลุมเป็นบ่อ ในฤดูฝน เป็นฝุ่นในฤดูแล้ง

๑.๒ มีโทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ เนื่องจากพื้นที่อยู่นอกเขตการให้บริการโทรศัพท์

๑.๓ ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ งบประมาณของเทศบาลมีน้อย ค่าใช้จ่ายสูงการไฟฟ้าไม่ได้สนับสนุนงบประมาณ

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ การลงทุนและการท่องเที่ยว

๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน

- ขาดความรู้โอกาสในการประกอบอาชีพ การฝึกอบรมให้ความรู้ในการประกอบอาชีพต้องอาศัยงบประมาณ ทำให้อบรมไม่ครอบคลุมทุกอาชีพ

- ขาดการรวมกลุ่มอาชีพ เนื่องจากประชากรมีการประกอบอาชีพที่หลากหลาย

๒.๒ การพัฒนาความรู้ด้านการเกษตรให้กับประชาชนในพื้นที่ยังไม่ทั่วถึง

๒.๓ ผลผลิตการเกษตรตกต่ำ ผลผลิตออกมาเกินความต้องการของตลาด ราคาถูก

๓. ปัญหาด้านสาธารณสุข และการอนามัย

๓.๑ ขาดแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข และการบริการด้านสุขอนามัย เนื่องจากในเขตเทศบาลไม่มีสถานีอนามัยและบุคลากรรับผิดชอบโดยตรง

๓.๒ มีการแพร่ระบาดของยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากในเขตเทศบาลมีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับการมั่วสุมของกลุ่มวัยรุ่น และผู้ที่ว่างงาน

๓.๓ การให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ ไม่ทั่วถึง

๓.๔ การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ/โรคระบาด/โรคอุบัติใหม่/โรคอุบัติซ้ำยังขาดความต่อเนื่อง

๔. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ ขาดระบบประปาเพื่อการอุปโภคไม่เพียงพอเนื่องจากต้องใช้งบประมาณในการก่อสร้างสูง

๔.๒ แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรตื้นเขิน การทำเกษตรกรรมต้องอาศัยแหล่งน้ำจากชลประทาน

เท่านั้น

๕. ปัญหาด้านการพัฒนาคน และสังคม

๕.๑ การขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร

๕.๒ การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

๕.๓ ขาดสถานที่ออกกำลังกายและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๖. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๑ ดินเสื่อมคุณภาพ เกษตรจะทำไร่ปลูกพืชตลอดทั้งปี จะไม่มีการบำรุงดิน

๖.๒ การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าของประชาชน เพื่อบุกรุกพื้นที่ทำกิน และเพื่อนำมาเผาถ่าน

ประกอบ อาชีพ

๖.๓ เกิดหมอกควันจากการเผาตอซังข้าวและลักลอบเผาป่าของประชาชนที่อาศัยหาของป่า การเผาเพื่อให้เกิดขึ้น

๗. ปัญหาการบริหารและการจัดการของเทศบาลตำบลหนองหาร

๗.๑ ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน ขาดการรวมกลุ่มเพื่อสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง

๗.๒ บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ เนื่องจากงบประมาณมีอยู่อย่างจำกัด

๗.๓ ครุภัณฑ์สำนักงานไม่เพียงพอ เนื่องจากงบประมาณมีอยู่อย่างจำกัด

ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ขุดลอกคลอง ,สร้างสะพาน คสล. , วางท่อระบายน้ำ

๑.๒ ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ

๑.๓ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง

๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

- ๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- ๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ๒.๔ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ๒.๕ ส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ

๓. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย

- ๓.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก
- ๓.๒ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
- ๓.๓ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
- ๓.๔ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคระบาด , โรคติดต่อ,โรคอุบัติใหม่, โรคอุบัติซ้ำ
- ๓.๕ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ

๔. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

- ๔.๑ ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช
- ๔.๒ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้าน ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านขนาดใหญ่

๕. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน
- ๕.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดศึกษา การศึกษานอกระบบ
- ๕.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติด
- ๕.๔ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๕.๕ จัดสร้างสถานที่ออกกำลังกาย และปรับปรุงที่สาธารณะเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจ

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ รณรงค์ให้ความรู้ในการไม่ทิ้งขยะลงในที่สาธารณะ
- ๖.๒ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๓ ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช
- ๖.๔ ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยหมักและปุ๋ยอินทรีย์แทนปุ๋ยเคมี

๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการของเทศบาลตำบล

- ๗.๑ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี, กลุ่มอาสาอื่น ๆ
- ๗.๒ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- ๗.๓ จัดหาครุภัณฑ์สำนักงานให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

การพัฒนาท้องถิ่นของ เทศบาล ตำบลหนองหาร นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ของ เทศบาล ตำบลหนองหารให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนา เทศบาล ตำบลหนองหารจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลหนองหารยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้ เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๙ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่า เทศบาล ตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหามิใช่แต่เพียงให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT เทศบาลตำบลหนองหาร กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๒) มาตรา ๕๐ (๒) มาตรา ๕๑ (๘))
- (๒) การสาธารณสุขโรคภัยและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๓) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖(๕))
- (๔) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๓))
- (๕) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))
- (๖) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๕๐ (๓))
- (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๕๑ (๓))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙) มาตรา ๕๐ (๖))
- (๒) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๓) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๑๒))
- (๔) การจัดให้มีการบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓))
- (๕) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔))
- (๖) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๒) การจัดให้มีและควบคุมและฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖(๒๐))
- (๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๒๓))
- (๔) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๗))
- (๕) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๖) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอด (มาตรา ๑๖ (๓))
- (๒) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๓) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))
- (๔) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๑))
- (๕) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๒))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย (มาตรา ๑๖ (๑๘))
- (๒) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๗))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๑))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖ (๑))

(๒) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(มาตรา ๖๗(๑๕))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจ เทศบาลตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาของ เทศบาลตำบลหนองหารได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วย การดำเนินการของ เทศบาล ตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลตำบลหนองหารเป็นสำคัญ

การวิเคราะห์ SWOT ของเทศบาลตำบลหนองหาร

เทศบาลตำบลหนองหารมีภาระหน้าที่ กว้างขวางที่ต้องดำเนินการ เช่น ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การจัดให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชน ด้านการพัฒนา และบริการระบบสาธารณูปโภค การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของท้องถิ่น ด้านการศึกษา ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน วัตถุประสงค์หลักเพื่อต้องการให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุข และเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างตรงกับความต้องการมากที่สุด

ดังนั้น เพื่อเป็นการวิเคราะห์ศักยภาพ การประเมินโดยการวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะการณ์คุกคาม หรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายใน/ภายนอก ที่มีผลกระทบต่อภารกิจกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis พิจารณาปัจจัยสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ทั้งปัจจัยภายใน และภายนอกของเทศบาลตำบลหนองหารดังนี้

จุดแข็ง (Strength: S)

๑. พื้นที่เขตรับผิดชอบมีขนาดเล็ก เพียง ๒๘.๒๘ ตารางกิโลเมตร หมู่บ้านทั้งหมด ๕ หมู่บ้าน ระบบสาธารณูปโภค และระบบคมนาคม อยู่ในระดับ ดี

๒. ชุมชนมีวัฒนธรรมท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัวทั้งด้านภาค ขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และมีการอนุรักษ์สืบทอดอย่างต่อเนื่อง

๓. ชุมชนมีภูมิปัญญาท้องถิ่น สามารถผลิตสินค้าหัตถกรรมที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัวได้

๔. ประชาชนในพื้นที่มีระดับการศึกษาที่สูงขึ้น โดยเฉพาะเยาวชน เด็กรุ่นใหม่ และประชากรในวัยแรงงานที่มีฝีมือมากขึ้น

๕. มีทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์ ทั้งป่าไม้ และน้ำในระบบชลประทาน

๖. ชุมชนมีความตื่นตัวในการมีส่วนร่วม ร่วมในการพัฒนา และช่วยตรวจสอบ การทำงานของภาครัฐ โดยมีการรวมตัวเป็นกลุ่มองค์กร

๗. ชุมชน และผู้นำมีความเข้มแข็ง และมีการดำเนินกิจกรรมระดับตำบลร่วมกันเป็นประจำ

๘. มีระบบการบริหารงานภายในที่ดี มีคำสั่งมอบหมายงาน แบ่งหน้าที่รับผิดชอบ มีความตั้งใจปฏิบัติงาน และมีความเสียสละ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา

๙. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ดีใช้จัดการในการเก็บรวบรวมข้อมูลการประมวลผลการแสดงผลลัพธ์ การทำสำเนา และการสื่อสารโทรคมนาคม เพื่อให้ได้สารสนเทศที่เหมาะสม และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์

จุดอ่อน (Weakness: W)

๑. ประชากรยังมีปัญหาความยากจน เนื่องจากขาดโอกาสในการพัฒนา ในทุกด้าน
๒. ภาคการเกษตรขาดการพัฒนาอย่างครบวงจร
๓. ขาดแคลนแรงงานในระดับล่าง ต้องพึ่งพาแรงงานต่างถิ่น
๔. มีปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น มลภาวะทางอากาศ รวมถึงการปล่อยพื้นที่ให้รกร้างว่างเปล่าเป็นต้นเหตุของการเกิดเพลิงไหม้
๕. การดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม องค์กรต่าง ๆ ไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากขาดทักษะ และยึดเรื่องงบประมาณเป็นที่ตั้ง
๖. แผนที่วางไว้กับการปฏิบัติจริงยังไม่สอดคล้องกัน เนื่องจากบางครั้งต้องยึดถือความเดือดร้อน เร่งด่วนเฉพาะหน้า
๗. อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ไม่เพียงพอกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น
๘. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในงานที่เป็นภารกิจรับผิดชอบ

โอกาส (Opportunity: O)

๑. รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจระดับรากหญ้า โดยมีโครงการสำคัญหลายโครงการ เช่น OTOP กองทุนหมู่บ้าน ฯลฯ ซึ่งหน่วยงานได้ให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง
๒. มีทรัพยากรทางธรรมชาติที่สามารถพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว สร้างรายได้ให้กับคนในพื้นที่
๓. เส้นทางคมนาคมของพื้นที่เชื่อมโยงกับเส้นทางคมนาคมหลักของจังหวัด สามารถเดินทางได้สะดวกรวดเร็ว และอยู่ใกล้กับตัวจังหวัด
๔. มีผู้บริหารมีภาวะผู้นำ และสามารถประสานกับหน่วยงาน และองค์กรต่าง ๆ ที่เป็นเจ้าของงบประมาณ หรือโครงการที่จะสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในพื้นที่

๕. ชุมชน และองค์กรต่าง ๆ มีความเข้มแข็ง ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน เมื่อมีการประสานงานระหว่างเทศบาล กับ ชุมชน และองค์กรต่าง ๆ ในพื้นที่แล้วปฏิบัติได้ทันที มีแผนพัฒนาเทศบาลที่มาจากประชาคมหมู่บ้าน เป็นแนวทางในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๖. เทศบาลตำบลหนองหารมีเว็บไซต์ของสำนักงานสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ สามารถประชาสัมพันธ์งานในองค์กร และเป็นทางเลือกในการรับแจ้งข้อมูลต่าง ๆ จากประชาชนได้เป็นอย่างดี

ปัญหาอุปสรรค หรือข้อจำกัด (Threats: T)

๑. หน่วยงานมีข้อจำกัดด้านงบประมาณที่จะใช้ในการพัฒนาแต่ละปี
๒. ปัญหาความต้องการบางเรื่องที่เป็นความต้องการของประชาชน เทศบาลไม่สามารถดำเนินการ หรือสนับสนุนได้ เนื่องจากติดขัดเรื่องระเบียบ ข้อกฎหมาย
๓. ภาคเอกชนยังขาดโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของภาคราชการ และท้องถิ่น
๔. ประชาชนบางส่วนยังไม่เข้าใจสิทธิ และหน้าที่ของตนเอง
๕. ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน

จากการวิเคราะห์ SWOT ข้างต้น ในส่วนของ จุดแข็ง และโอกาส เมื่อวิเคราะห์จาก ปัจจัยทั้งภายใน และภายนอก องค์กร จะเห็นได้ว่าเทศบาลตำบลหนองหาร มีข้อได้เปรียบต่อการพัฒนา เนื่องจากที่ตั้งของพื้นที่ ลักษณะทางภูมิศาสตร์ การขยายตัวของเมือง แหล่งธุรกิจ ร้านค้า มีการจัดเก็บภาษีได้เพิ่มมากขึ้นทุกปี มีบุคลากรที่มีคุณภาพ เป็นองค์กรที่มี การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีกลุ่มกิจกรรมที่หลากหลายมีหน่วยงานภายนอกที่เอื้อต่อการพัฒนาของเทศบาล

ในส่วนของจุดอ่อน และอุปสรรค ของตำบลหนองหารไม่ได้เป็นปัญหาที่ทำให้การพัฒนาหยุดชะงัก แต่เป็นปัญหาที่เทศบาลต้องกำหนดแนวทางแก้ไข พัฒนา โดยคำนึงถึงสถานะแวดล้อมต่าง ๆ ที่ ก่อเกิดปัญหา และอุปสรรคต่อการพัฒนา โดยนำจุดแข็ง และโอกาสที่มีอยู่มาปรับใช้ หรือสนับสนุนในการแก้ไข ปัญหา และวางแผนพัฒนา องค์กรให้ทันสมัยให้บริการประชาชนได้ทั่วถึง และทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ต่อไป

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลตำบลจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. จัดให้มีการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. จัดให้มีการส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน
๓. จัดให้มีการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๔. จัดให้มีการส่งเสริมการศึกษา
๕. จัดให้มีการสาธารณสุข
๖. จัดให้มีการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๗. ส่งเสริมการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๘. จัดให้มีการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. ส่งเสริมให้มีการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริมให้มีการฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๓. ส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. ส่งเสริมให้มีการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน
๕. ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลหนองหาร กำหนดโครงสร้างกา รแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ กองได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง และกองช่าง และกำหนดกรอบอัตรากำลัง ข้าราชการ จำนวน ทั้งสิ้น ๑๓ อัตรာ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ อัตรารวมกำหนดเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๓๑ อัตรา แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลหนองหารมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจำนวนมากในส่วนของสำนักปลัดเทศบาล กองคลัง และกองช่าง และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความ จำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ โดยเป็นข้าราชการ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง ปี ๒๕๕๘ จำนวน ๒ อัตรา ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๓ อัตรา ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการของเทศบาลตำบลหนองหาร และมีความจำเป็นต้ องลดจำนวน ข้าราชการ ในสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีภารกิจและปริมาณยังไม่มากประกอบกับหาก มีการกำหนดตำแหน่งที่มีความจำเป็นมากกว่า เทศบาลตำบลหนองหารสามารถมอบหมายให้บุคลากรที่ ปฏิบัติงานคล้ายคลึงกันสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

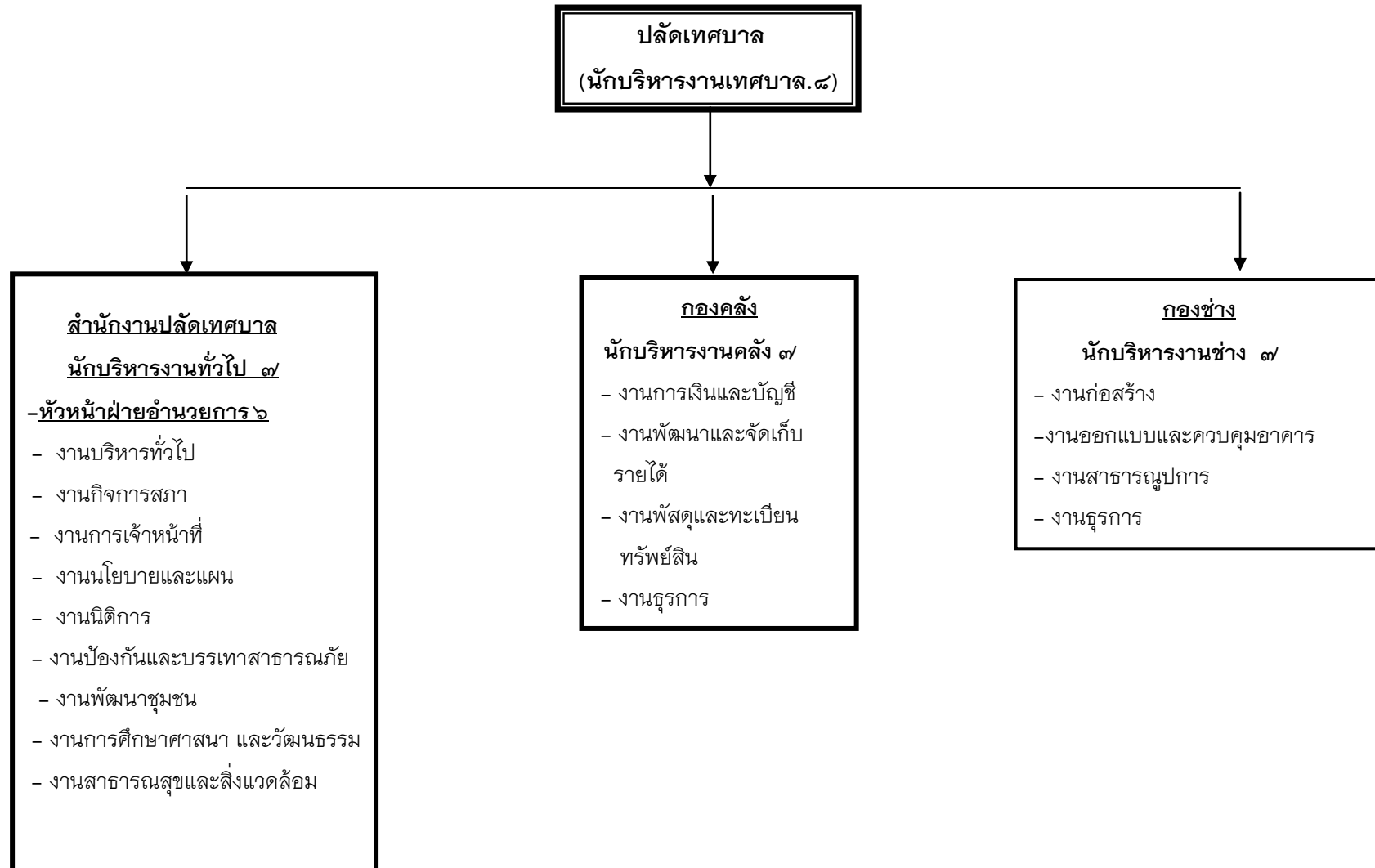
จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลหนองหารดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองหารมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้ เทศบาลตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สรุปได้ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p style="text-align: center;">ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)</p> <p style="text-align: center;">สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗)</p> <p>หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๖</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. งานธุรการ ๒. งานกิจการสภา ๓. งานการเจ้าหน้าที่ ๔. งานนโยบายและแผน ๕. งานนิติการ ๖. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๗. งานพัฒนาชุมชน ๘. งานการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๙. งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 	<p style="text-align: center;">ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘)</p> <p style="text-align: center;">สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗)</p> <p>หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๖</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. งานบริหารทั่วไป ๒. งานกิจการสภา ๓. งานการเจ้าหน้าที่ ๔. งานนโยบายและแผน ๕. งานนิติการ ๖. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๗. งานพัฒนาชุมชน ๘. งานการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๙. งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
<p style="text-align: center;">กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๓)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. งานการเงินและบัญชี ๒. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๓. งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน ๔. งานธุรการ 	<p style="text-align: center;">กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๓)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. งานการเงินและบัญชี ๒. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๓. งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน ๔. งานธุรการ

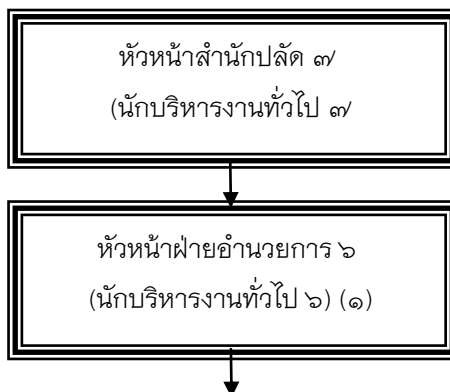
<p style="text-align: center;">กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)</p> <p>๑. งานก่อสร้าง ๒. งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓. งานสาธารณูปการ ๔. งานธุรการ</p>	<p style="text-align: center;">กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)</p> <p>๑. งานก่อสร้าง ๒. งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓. งานสาธารณูปการ ๔. งานธุรการ</p>
---	---

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลหนองหาร



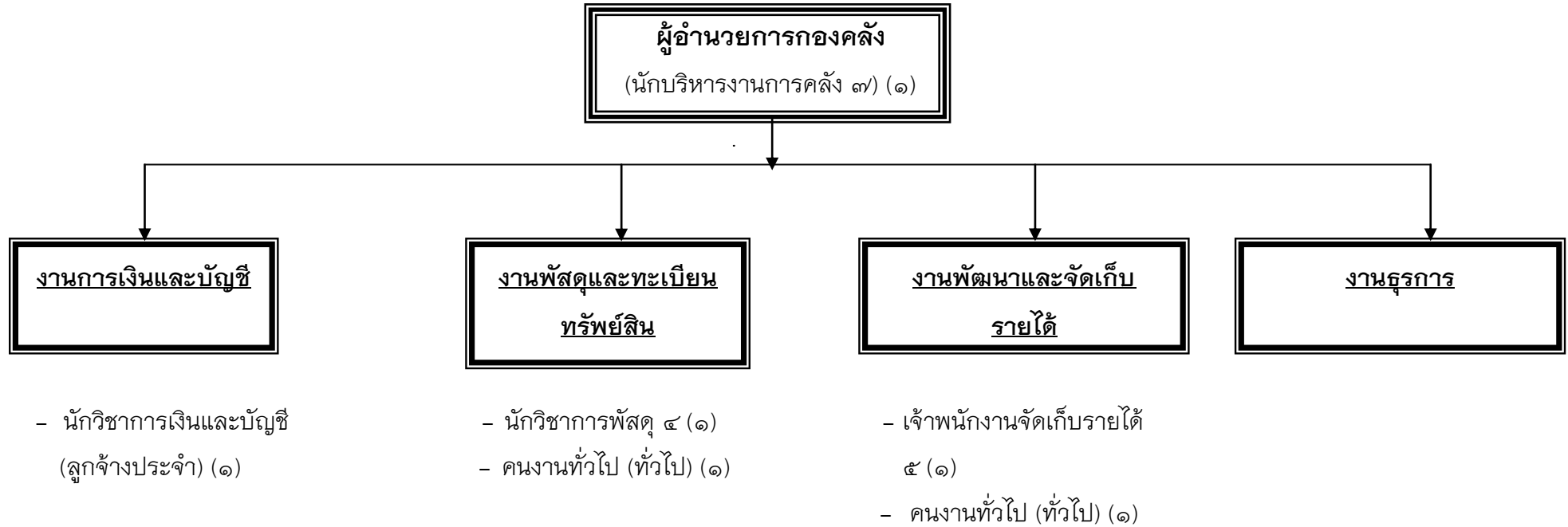
โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล



งานบริหารทั่วไป	งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน	งานการเจ้าหน้าที่	งานนิติการ	งานการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	งานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	งานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	งานกิจการสภา	งานพัฒนาชุมชน
- เจ้าหน้าที่ธุรการ ลูกจ้างประจำ(๑) - คนตักแต่งสวน (ภารกิจ) (๒) - ภารโรง (ทั่วไป) (๑) - คนงานทั่วไป (ทั่วไป) (๕)	-เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๕ (๑)	-บุคลากร /๖ ว (๑)	-นิติกร ๗ ว (๑)	-นักวิชาการศึกษา ๕ (๑) - ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) (๑) - ผู้ช่วยครูผู้ดูแล เด็ก (ภารกิจ) (๑) - ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๒)	-นักวิชาการ ส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕/๖ ว	-พณง.ขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา (ภารกิจ) (๑) -พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) (๑) - คนงานทั่วไป (ทั่วไป) (๒)	-	-

ระดับ	๘	๗	๗/ว	๖	๖/ว	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ	พณง.จ้างตามภารกิจ	พณง.จ้างทั่วไป
จำนวน			๑	๑	๑	๒		๒			๑	๔	๑๑

โครงสร้างกองคลัง



ระดับ	๘	๗	๗/ว	๖	๖/ว	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ	หนง.จ้างตามภารกิจ	พนง.จ้างทั่วไป
จำนวน		๑				๑	๑				๑	-	๒

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ด้วย ความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

เทศบาล ตำบลหนองหาร จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงาน เทศบาล โดยการจัดทำแผนการพัฒนา พนักงาน เทศบาล เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานเทศบาลทุกคน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศการฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุม เชิง ปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลหนองหาร จะดำเนินการประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงาน พนักงานจ้างเทศบาล ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลพึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล
๒. พนักงานเทศบาลพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพนั้น
๓. พนักงานเทศบาลพึงมีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่ม พูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
๔. พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ
๕. พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ
๖. พนักงานเทศบาลพึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

๓. พนักงานเทศบาลพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตน ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงานและการแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

๔. พนักงานเทศบาลพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคู้ มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

๕. พนักงานเทศบาลซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ซาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองครองธรรม

๑๐. พนักงานเทศบาลพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันเ็นทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๑. พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี

๑๒. พนักงานเทศบาลพึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๑๓. พนักงานเทศบาลพึงให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อไปยังหน่วยงานหรือบุคคล ซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ ต่อไป

๑๔. พนักงานเทศบาลพึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

๑๕. พนักงานเทศบาลพึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากผู้มาติดต่อราชการ

.....