



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหาร

ที่ ชม ๖๑๓๐๑/ ๑๒๘๗

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการฝึกอบรมสัมมนา และฝึกปฏิบัตินอกสถานที่เพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

ต้นเรื่อง

ด้วย เทศบาลตำบลหนองหารได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ หน้า ๘๒ โครงการฝึกอบรมสัมมนา และฝึกปฏิบัตินอกสถานที่เพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน ๑๕,๐๐๐.- บาท

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหนองหารจะดำเนินกิจกรรมตามโครงการฝึกอบรมสัมมนา และฝึกปฏิบัตินอกสถานที่เพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้แลกเปลี่ยนความรู้ และความคิดเห็น เพื่อหาข้อสรุปในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานราชการโดยอาศัยพื้นฐานทางด้านวินัยข้าราชการ คุณธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ ประเด็นการเสริมสร้างสังคมคุณภาพ เมืองน่าอยู่ มีความปลอดภัย เพื่อ ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวนเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หน้า ๒๒๙ ลำดับที่ ๒

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง งานการเจ้าหน้าที่จึงขออนุมัติดำเนินการตามโครงการดังกล่าว โดยจัดอบรมในวันจันทร์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ วัดกุ่มภประดิษฐ์ (บ้านหม้อ) ตำบลสันโปล่ง อำเภอแมริ่ม จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕*๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย
๒. ดำเนินการจ้างหาบริการทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม เช้า-บ่าย จำนวน ๒ มื้อ ให้กับพระวิทยากร ๑ รูป และผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๔ คน รวม ๖๕ คน
๓. ดำเนินการจ้างหาบริการทำอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ สำหรับพระวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๕ คน
๔. จัดซื้อน้ำดื่ม จำนวน ๑๕ แพ็ค ๆ ละ ๑๒ ขวด สำหรับผู้เข้ารับการอบรม
๕. ดำเนินการยืมเงินทรองจ่ายเพื่อจ่ายเป็นค่าบรรยายของพระวิทยากร จำนวน ๑ รูป จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

หน้าที่ ๒ ของบันทึกข้อความ ที่ ชม ๖๑๓๐๑/ ๑๒๘๗ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

๒๕๕๗

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๓. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๔. หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การฝึกอบรมฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามโครงการฯ งานการเจ้าหน้าที่ จึงขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสาร และแจ้งให้ผู้ที่เข้าร่วมอบรมและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

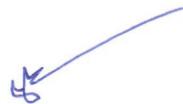


(นางกัญฐิรศมี วงศ์คำปัน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

-เพื่อไปดำเนินการ



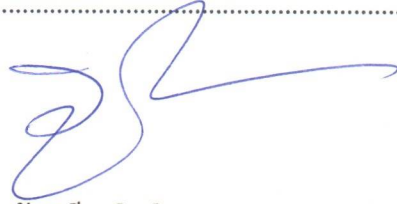
(นางนงนุช แสงป้อ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

หน้าที่ ๓ ของบันทึกข้อความ ที่ ชม ๖๑๓๐๑/ ๑๒๘๗ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เสด็จไปวัดพุทธาธิวาส

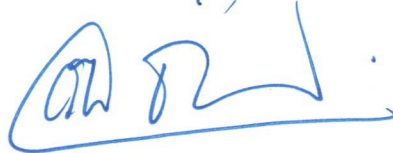


(นางอัญชลี พิมพ์सार)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร

- นายวีระชัย กระจ่างทอง

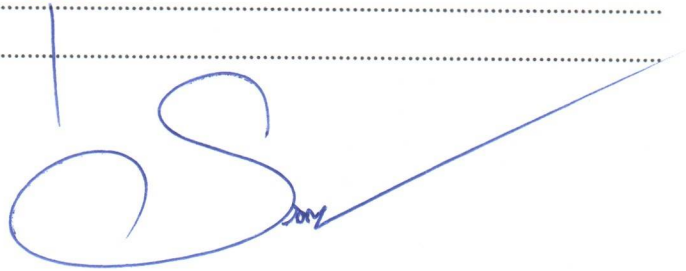


(นายวีระชัย กระจ่างทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

- นายสุพิศ เกียรติ



(นางสุพิศ เกียรติ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

**โครงการฝึกอบรมสัมมนา และฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม
และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

- ☒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
ภาครัฐ)
- ☒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด (ประเด็นการเสริมสร้างสังคมคุณภาพ เมืองน่าอยู่ มีความปลอดภัยเพื่อคุณภาพ
ชีวิตที่ดีของประชาชน)
- ☒ สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมือง
ที่ดี
- ☒ สอดคล้องกับจรรยาบรรณมาตรฐานด้านค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ
รายจ่ายหมวดอื่น ๆ แผนงานบริหารงานทั่วไป

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมสัมมนา และฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม
จริยธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร

หน่วยงาน : เทศบาลตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

วิสัยทัศน์ : เมืองสวยงามน่าอยู่ มุ่งสู่ตำบลแห่งคุณภาพชีวิต เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้คุณธรรม

พันธกิจ : เน้นส่งเสริมการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์หรือแนวทาง : ๗.๑ พัฒนาสร้างจิตสำนึก และพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและภาคประชาชน

แผนงาน : งานบริหารทั่วไป

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นวิกฤต ของโลกที่มากับ
กระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดีซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรง
กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการ
ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนว่า "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการ
สาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

ประกอบคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม
ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม และจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการและรูปแบบหลากหลาย
และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการวัดผลในเชิงรูปธรรม และยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลหนองหาร ด้านการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี แนวทางที่ ๗.๑ พัฒนาสร้างจิตสำนึก และพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและภาค
ประชาชน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองหาร จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร
ในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา และฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหารมีคุณธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวม และเสริมสร้างจริยธรรมในการทำงานเพื่อส่วนรวม

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการ

๔. วิธีการดำเนินการ โดยการจัดอบรมโดยการบรรยายและการตอบปัญหาจากวิทยากร จำนวน ๑ วัน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๕.กลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมดแยกเป็นผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหารรวมทั้งสิ้น ๖๔ คน ดังนี้

ลำดับ	ประเภท	จำนวน	หมายเหตุ
๑.	นายกเทศมนตรี รองนายก เลขานุการนายกเทศมนตรี และที่ปรึกษา	๕ คน	
๒.	สมาชิกสภาเทศบาล	๑๒ คน	
๓.	พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล	๑๖ คน	
๔.	ลูกจ้างประจำ	๒ คน	
๕.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒ คน	
๖.	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๗ คน	
	รวม	๖๔ คน	

๖. สถานที่ดำเนินการจัดโครงการ

การดำเนินการ	สถานที่	หมายเหตุ
๖.๑ การฝึกอบรมให้ความรู้โดยการฟังบรรยายจากพระวิทยากรหลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม	วัดกุ่มภประดิษฐ์ (บ้านหม้อ) ตำบลสันโป่ง อำเภอแมริ่ม จังหวัดเชียงใหม่	ระยะเวลาการอบรมจำนวน ๑ วัน
๖.๒ การฝึกปฏิบัติธรรม		

๗.งบประมาณ จ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หมวดค่าใช้สอย รายจ่าย
 เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท เพื่อประกอบการ
 เบิกจ่ายตามโครงการฝึกอบรม ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวนงบประมาณ
๑.	จัดทำป้ายโครงการอบรม ขนาด ๑.๒*๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	๔๗๐
๒.	ค่าจ้างเหมาทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๐ จำนวน ๖๕ คน	๓,๙๐๐
๓.	ค่าจ้างเหมาทำอาหารกลางวัน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๕ คน	๖,๕๐๐
๔.	ค่าพระวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐
๕.	น้ำดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม	๓๗๕
๖.	ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม (ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้)	๑๕๕
	รวม (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	๑๕,๐๐๐

๘. ระยะเวลาดำเนินการ ตามโครงการ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)								
	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑. การวางแผนการดำเนินการ ๑.๑ ขออนุมัติโครงการ ๑.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวาง แผนการดำเนินงาน								↔	
๒. การดำเนินงานตามแผน ๒.๑ การเตรียมการ ติดต่อวิทยากร เตรียมเอกสารและอุปกรณ์ต่างๆ								↔	
๔. ประชาสัมพันธ์ผู้เข้าร่วมโครงการ								↔	
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ๕.๑ โดยการฟังบรรยายจากพระ วิทยากรตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ใน โครงการจำนวน ๑ วัน									↔
๖. สรุปและประเมินผลโครงการการ ปรับปรุง/พัฒนา/แก้ไขจากผลการ ประเมินโครงการ									↔

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

๑๐. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดงบประมาณ : ผลผลิต/ผลลัพธ์งบประมาณ

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด งบประมาณ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงเวลา	เชิงต้นทุน
ผลผลิต	- จำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๖๔ คน - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๕ คน - จำนวนครั้งที่ดำเนินการโครงการ ๑ ครั้ง - ผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในกระบวนการของการจัดกิจกรรมครบถ้วนอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกระบวนการจัดการและหลักสูตรการอบรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	- โครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	- ค่าใช้จ่ายของโครงการอบรมที่ตั้งงบประมาณไว้จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท
ผลลัพธ์	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐			

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของศาสนาสามารถนำมาปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. สามารถพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม สำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. เทศบาลตำบลหนองหารมีภาพลักษณ์ที่ดีในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

๑๒. การประเมินผล

๑. การถามคำถามจากผู้เข้าอบรม
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง กรอกรับแบบการประเมินก่อนและหลังการอบรมในระบบ Google Form โดยเก็บรวบรวมข้อมูลแล้วประเมินความสำเร็จของการฝึกอบรม และสรุปผลการอบรมแล้วรายงานผลการดำเนินการฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ เล่ม
๓. การสังเกตจากการปฏิบัติงานจากหัวหน้างานในการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา
๔. การรับตรวจจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ สดง.จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งไม่มีการพบข้อผิดพลาด

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางกัญฐิณี วงศ์คำปัน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางนงนุช แสงป้อ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอัณชลิ พิมพ์สาร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวีระชัย กระต่ายทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสุพิศ เกียรติหม)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

โครงการฝึกอบรมสัมมนาและฝึกปฏิบัตินอกสถานที่เพื่อเสริมสร้าง วินัยข้าราชการ
คุณธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖
ณ วัดกุ่มภประดิษฐ์ ตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่
วันจันทร์ ที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาพป้ายไวนิล



โครงการฝึกอบรมสัมมนาและฝึกปฏิบัตินอกสถานที่เพื่อเสริมสร้าง วินัยข้าราชการ
คุณธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖
ณ วัดกุ่มภประดิษฐ์ ตำบลสันโป่ง อำเภอมะริม จังหวัดเชียงใหม่
วันจันทร์ ที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖









รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง

หลักสูตร โครงการอบรมสัมมนาและฝึกปฏิบัตินอกสถานที่
เพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์
อันดีภายในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

ณ วัดกุ่มภประดิษฐ์ (บ้านหม้อ) หมู่ที่ ๖ ตำบลสันโป่ง
อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหาร



รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง

หลักสูตร โครงการอบรมสัมมนาและฝึกปฏิบัตินอกสถานที่
เพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์
อันดีภายในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

ณ วัดกุ่มภประดิษฐ์ (บ้านหม้อ) หมู่ที่ ๖ ตำบลสันโป่ง
อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองบัว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลตำบลหนองหาร

ที่ ชม ๖๑๓๐๑/๑๔๒๐

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปโครงการอบรมสัมมนาและฝึกปฏิบัติงานนอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

ตามที่สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร ได้งบประมาณการจัดโครงการอบรมสัมมนา และฝึกปฏิบัติงานนอกสถานที่เพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖ ณ วัดกุ่มภประดิษฐ์ (บ้านหม้อ) หมู่ที่ ๖ ตำบลสันโป่ง อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงใหม่ นั้น

บัดนี้ ส่วนฝึกอบรมได้ดำเนินการรวบรวมวิเคราะห์ผล และจัดทำรายงานการประเมินผลเสร็จสิ้นลงแล้ว โดยมีผลสรุปการประเมินโครงการ ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ประเด็นการประเมิน	ร้อยละ
๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามเป้าหมาย	๙๒.๘๕
๒. การวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๙๒.๕๐
๓. ร้อยละของงบประมาณที่ใช้จ่ายจริงน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	๘๔.๙๓

๑.๑ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายที่กำหนด คือ ร้อยละ ๙๕

๑.๒ การวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗

๑.๓ ใช้งบประมาณในการดำเนินการน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ร้อยละ ๘๔.๙๓ ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จของโครงการในด้านความคุ้มค่าของการประหยัดค่าใช้จ่าย ซึ่งเกณฑ์กำหนดไว้ว่า ค่าใช้จ่ายในการโครงการต้องน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรอย่างน้อยร้อยละ ๘๑

ตารางแสดงสรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ			
	มาก (๓)	ปาน กลาง(๒)	น้อย (๑)	รวม (คน)
๑. ความรู้และการปฏิบัติธรรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๘๗ %	๑๓ %	๐	๓๑
๒. ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	๙๓ %	๖ %	๐	๓๑
๓. ความสามารถของพระวิทยากรในการบรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานให้ประสบผลสัมฤทธิ์	๙๐ %	๖ %	๐	๓๑

๔. ความสามารถของพระวิทยากรในการบรรยายเรื่องธรรมะกับการปฏิบัติงานให้ประสบผลสัมฤทธิ์	๙๓ %	๖ %	๐	๓๑
๕. ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม	๙๐ %	๑๐ %	๐	๓๑
รวม(คะแนนรวม)	๔๕๓	๔๕	๐	๔๙๘
คิดเป็นร้อยละ	๙๑ %	๙ %	๐	๑๐๐

๒. ความพึงพอใจในการฝึกอบรม

ตารางที่ ๓ แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจของการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
ความพึงพอใจ	มาก	มาก

๓. ความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม

ตารางที่ ๔ แสดงร้อยละของความคิดเห็นเกี่ยวกับความคุ้มค่าของการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ร้อยละ
ความคุ้มค่า	๙๐

จากข้อ ๒-๔ สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการ และความพึงพอใจของโครงการอยู่ในระดับ “มาก” ซึ่งมากเกณฑ์ที่กำหนดคือ ไม่ต่ำกว่าระดับ “ค่อนข้างมาก” และผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๙๕ มีความเห็นว่าโครงการอบรมมีความคุ้มค่า ซึ่งมากกว่าเกณฑ์ที่กำหนดคือ ไม่ต่ำกว่า “ร้อยละ” จึงสามารถสรุปได้ว่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

๔. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

- สถานที่จัดอบรมควรจัดที่ต่างจังหวัดบ้าง
- อยากให้มีอาหารเพื่อสุขภาพ
- อยากให้มีผลไม้เป็นอาหารว่าง
- อยากให้จัดโครงการแบบนี้ในทุกๆปี

สรุปผลการประเมิน

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการอบรม พบว่าผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางกัญฐิณี วังคำปัน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

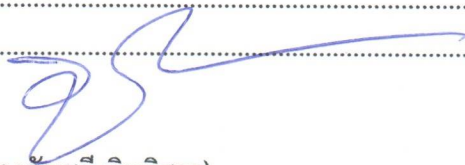
ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- อนุมัติไปทุกข



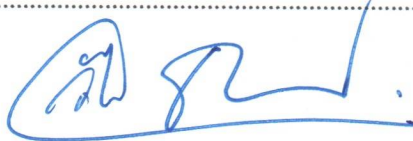
(นางนงนุช แสงป้อ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



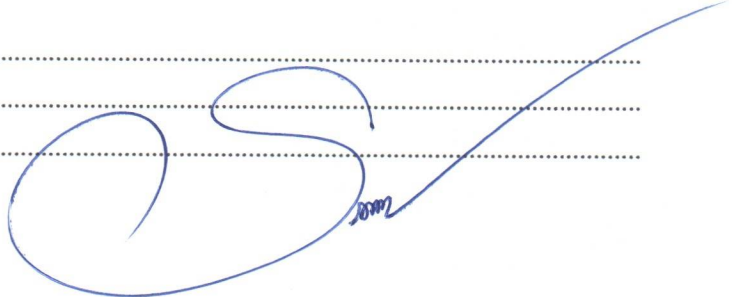
(นางอัญชลี พิมพ์สาร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล



(นายวีระชัย กระต่ายทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร

ความเห็นของนายกเทศมนตรี



(นางสุพิศ เถียรทิม)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

คำนำ

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หลักสูตร โครงการอบรมสัมมนาและฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ขั้นตอนการปฏิบัติธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองหารเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ลดความเสียหาย และความไม่น่าเชื่อมั่นต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยรวม มีผู้เข้าร่วมอบรม ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหาร จำนวน ๖๔ คน

รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมสัมมนาและฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลหนองหาร

สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่) หวังว่า รายงานผลการดำเนินการโครงการนี้ คงจะเป็นประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้อง ที่จะนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่)

กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ	
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๓
๑.๒ วัตถุประสงค์	๓
๑.๓ เป้าหมาย	๔
๑.๔ ระยะเวลาดำเนินการ	๔
๑.๕ งบประมาณ	๔
๑.๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕
ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	
๒.๑ วิธีการประเมินความพึงพอใจ	๖
๒.๒ สรุปผลการประเมิน	๗
๒.๓ ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา	๗
ภาคผนวก	
- หนังสือขออนุมัติโครงการ	
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	
- แบบประเมินโครงการ	
- เนื้อหาในการอบรม	
- ภาพกิจกรรม	

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หลักสูตร “หลักสูตร โครงการอบรม สัมมนาและฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ภายในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์(Achievement Motivation) เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ขั้นตอนการปฏิบัติธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองหารเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ลดความเสียหายและความไม่น่าเชื่อมั่นต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยรวม

การประเมินผลโครงการอบรมพนักงานได้จัดทำขึ้นหลังจากที่ได้ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ โดยการรวบรวม ข้อมูลจากแบบประเมิน และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้ได้ทราบถึงผลการดำเนินโครงการ มีผลสรุปการดำเนินโครงการ และข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามเกณฑ์การประเมินผลโครงการ

๑.๑ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายที่กำหนด คือ ร้อยละ ๗๕

๑.๒ การวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ร้อยละ ๘๗

๑.๓ ใช้งบประมาณในการดำเนินการน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ร้อยละ ๘๑ ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จของโครงการในด้านความคุ้มค่าของการประหยัดค่าใช้จ่าย ซึ่งเกณฑ์กำหนดไว้ว่า ค่าใช้จ่ายในการโครงการต้องน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

งบประมาณดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๑๒,๒๔๗ บาท จำแนกเป็น

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ(เช้า-บ่าย)	เป็นเงิน ๒,๙๔๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๔,๙๐๐ บาท
- ค่าพระวิทยากร จำนวน ๑ รูป	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าน้ำดื่ม	เป็นเงิน ๓๗๕ บาท
- ค่าป้ายไวนิล ๑ ผืน	เป็นเงิน ๔๓๒ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๒,๒๔๗ บาท

๒. การประเมินความเหมาะสมของการจัดโครงการอบรมพนักงานจากความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมรับการอบรมพบว่า มีความเหมาะสม “ค่อนข้างมาก” ทั้งในเรื่องความเหมาะสมของหัวข้อการบรรยายความเหมาะสม ของวิทยากร และความเหมาะสมของสถานที่อบรมในภาพรวม

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในโครงการอบรมพนักงานในระดับ “ค่อนข้างมาก”

๔. ความคุ้มค่าของโครงการ ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่ามี ความ คุ้มค่า คือ ได้รับประโยชน์จากการจัดการอบรมพนักงาน

ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมอบรม

- ๑.๑ สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้เป็นอย่างดี
- ๑.๒ ควรจัดโครงการอบรมให้ความรู้เช่นนี้อีก อย่างน้อย ปีละ ๒-๓ ครั้ง
- ๑.๓ ระยะเวลาในการบรรยายในแต่ละหัวข้อวิชาน้อยเกินไป
- ๑.๔ หัวข้อ/เนื้อหา ที่ต้องการให้จัดฝึกอบรมครั้งต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

-อยากให้จัดโครงการดีๆแบบนี้ทุกๆปี

ส่วนที่ ๑

รายละเอียดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง
สมาชิกสภาเทศบาลและคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองหาร
หลักสูตร “โครงการอบรมสัมมนา
และฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม
และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖”

ส่วนที่ ๑

รายละเอียดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ฯ
สมาชิกสภาเทศบาล และคณะผู้บริหาร
หลักสูตร“โครงการอบรมสัมมนาและฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ คุณธรรม และ
เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖”

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development – HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ วินัยและคุณธรรมต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า การพัฒนาคุณภาพราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะนอกจากนี้องค์กรประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กรเพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบแต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา

การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่ต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะเสริมสร้างวินัยข้าราชการ และคุณธรรมในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหาร จะต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) โดยการจัดทำโครงการอบรมเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน” (Human Potential Development for Increasing Effective Work)

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของวินัยข้าราชการ คุณธรรม ขั้นตอนการปฏิบัติธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงาน และการตอบข้อซักถามของหน่วยงานตรวจสอบให้แก่บุคลากรของเทศบาล

๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เพื่อป้องปราม ป้องกัน ระวังยับยั้ง การกระทำผิดระเบียบ วินัยและกฎหมาย

๕. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ทราบแนวทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการและการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๖. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น

๗. เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองหารเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ลดความเสียหายและความไม่น่าเชื่อมั่นต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยรวม

๓. เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้นประมาณ ๖๔ คน

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองหาร
๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองหาร
๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔. วิธีดำเนินการ

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงและประสานการดำเนินงานเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินโครงการ
๒. ประสานการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง
๓. อบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม โดยการบรรยาย อภิปราย และตอบปัญหาข้อ

ซักถาม ดังนี้

๓.๑ บรรยายเรื่อง เทคนิคในการบริหารงานให้โปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

๓.๒ บรรยายเรื่อง วินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ

๓.๓ บรรยายเรื่อง ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กำหนดโครงการในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ วัดกุ่มภประดิษฐ์ (บ้านหม้อ) หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

๖. งบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณ ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ งานบริหารทั่วไป งานเจ้าหน้าที่ ค่าใช้สอย โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยมีค่าใช้จ่ายดังนี้

งบประมาณดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๑๒,๒๔๗ บาท จำแนกเป็น

- | | |
|--|--------------------|
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ(เช้า-บ่าย) | เป็นเงิน ๒,๙๔๐ บาท |
| - ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๔,๙๐๐ บาท |
| - ค่าพระวิทยากร จำนวน ๑ รูป | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| - ค่าน้ำดื่ม | เป็นเงิน ๓๗๕ บาท |
| - ค่าป้ายไวนิล ๑ ผืน | เป็นเงิน ๔๓๒ บาท |

รวมเป็นเงิน ๑๒,๒๔๗ บาท

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรมสามารถเรียนรู้ ทำความเข้าใจในเนื้อหาและสาระสำคัญของเสริมสร้างวินัย ข้าราชการ คุณธรรม และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้และรู้จักวินัยและการรักษาวินัยเบื้องต้น นำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ผู้เข้าอบรมได้ทราบแนวทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ได้อย่างถูกต้อง

๔. ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าการเสริมสร้างวินัย ข้าราชการ ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๙. การประเมินผลโครงการ

๑. การประเมินปฏิภกริยา โดยประเมินจากการสังเกตการณ์ระหว่างการฝึกอบรม และการใช้แบบสอบถามเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม

๒. ติดตามผลการฝึกอบรม โดยติดตามผลการนำความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ๖ เดือน โดยใช้แบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒

ผลการประเมินความพึงพอใจ
ของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ

ส่วนที่ ๒

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม

๒.๑ วิธีการประเมินความพึงพอใจ

ใช้อัตราส่วนค่าร้อยละ และวิธีการสถิติเบื้องต้น โดยกำหนดให้มี ๓ ตัวเลือก ตั้งแต่ ๑ - ๓ ให้คะแนนเต็มเท่ากับ ๕ ค่าเฉลี่ยตัวกลาง เท่ากับ ๒.๖๐ และแบ่งเขตคำตอบของค่าเฉลี่ยตัวกลางเลขคณิต ดังนี้ ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๔.๒๐ - ๕.๐๐ = ร้อยละ ๘๔.๐๐ - ๑๐๐ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๓.๔๐ - ๔.๑๙ = ร้อยละ ๖๘.๐๐ - ๘๓.๙๙ อยู่ในเกณฑ์ดี ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๒.๖๐ - ๓.๓๙ = ร้อยละ ๕๒.๐๐ - ๖๗.๙๙ อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๑.๘๐ - ๒.๕๙ = ร้อยละ ๓๖.๐๐ - ๕๑.๙๙ อยู่ในเกณฑ์พอใช้ ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐ - ๑.๗๙ = ต่ำกว่าร้อยละ ๓๖.๐๐ ลงมา อยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุง

๒.๒ สรุปผลการประเมิน

การประเมินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาเทศบาลและคณะผู้บริหาร หลักสูตร“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” มีผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๖๔ คน ได้รับการประเมินโครงการจำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘

-ผลการประเมินความรู้จากการประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๓๑ คน ก่อนและหลัง การอบรมมีคะแนนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ แสดงให้เห็นว่าหลังการอบรม ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับ ความรู้จากการบรรยายและเป็นไปในทิศทางเดียวกับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงสรุปผลแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจผู้เข้าร่วมหลังการฝึกอบรม

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ			
	มาก (๓)	ปาน กลาง(๒)	น้อย (๑)	รวม (คน)
๑. ความรู้และการปฏิบัติธรรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๘๗ %	๑๓ %	๐	๓๑
๒. ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	๙๓ %	๖ %	๐	๓๑
๓. ความสามารถของพระวิทยากรในการบรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานให้ประสบผลสัมฤทธิ์	๙๐ %	๖ %	๐	๓๑
๔. ความสามารถของพระวิทยากรในการบรรยายเรื่องธรรมะกับการปฏิบัติงานให้ประสบผลสัมฤทธิ์	๙๓ %	๖ %	๐	๓๑
๕. ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม	๙๐ %	๑๐ %	๐	๓๑
รวม(คะแนนรวม)	๔๕๓	๔๕	๐	๔๙๘
คิดเป็นร้อยละ	๙๑ %	๙ %	๐	๑๐๐

๓. ความพึงพอใจในการฝึกอบรม

ตารางที่ ๓ แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจของการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
ความพึงพอใจ	มาก	มาก

๔. ความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม

ตารางที่ ๔ แสดงร้อยละของความคิดเห็นเกี่ยวกับความคุ้มค่าของการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ร้อยละ
ความคุ้มค่า	๙๐

จากข้อ ๒-๔ สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการ และความพึงพอใจของโครงการอยู่ในระดับ “มาก” ซึ่งมากเกณฑ์ที่กำหนดคือ ไม่ต่ำกว่าระดับ “ค่อนข้างมาก” และผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๙๐ มีความเห็นว่าโครงการอบรมมีความคุ้มค่า ซึ่งมากกว่าเกณฑ์ที่กำหนดคือ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ จึงสามารถสรุปได้ว่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

๕. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

- อยากให้จัดโครงการแบบนี้ในทุกๆปี

สรุปผลการประเมิน

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการอบรมพบว่า ผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด