



นโยบายและกลยุทธ์การบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลหนองหาร
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บททั่วไป	
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- เป้าหมาย	๑
บทที่ ๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์	
- วิสัยทัศน์ขององค์กร	๒
- พันธกิจขององค์กร	๒
- วิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒
- แนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓
- ขอบเขตและแนวทางการวิเคราะห์อัตรากำลังในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓
- การวิเคราะห์ SWOT	๘
บทที่ ๓ นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
- นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร	๑๑
- นโยบายด้านอัตรากำลัง	๑๑
- นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้	๑๑
- นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๑๒
- นโยบายด้านสวัสดิการในองค์กร	๑๒
บทที่ ๔ การวางแผนอัตรากำลังคนและการกำหนดกรอบอัตรากำลัง	๑๓
บทที่ ๕ แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	๑๔
บทที่ ๖ การติดตามและประเมินผล	๑๖

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลหนองหาร
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

บทที่ ๑
บททั่วไป

➤ หลักการและเหตุผล

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การทำงานไม่มีประสิทธิผล ค่าใช้จ่าย และเกิดความเสียหายต่อองค์กร ดังนั้น องค์กรจำเป็นต้องจัดทำนโยบายและแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถเข้ามาปฏิบัติงาน และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองหาร จึงจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหารทุกคนต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๓) ต่อไป

➤ วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติราชการ
- ๑.๓ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนา และฝึกอบรมบุคลากรในเทศบาล
- ๑.๕ เพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป

➤ เป้าหมาย

- ๒.๑ บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้รับการพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๒ บุคลากรได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๒.๓ บุคลากรได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่งภายในรอบระยะเวลา ๓ ปี
- ๒.๔ บุคลากรได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรต่อปี
- ๒.๕ มีการจัดสรรงบประมาณด้านการฝึกอบรม หรือส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อ

บทที่ ๒

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์
ของเทศบาลตำบลหนองหาร

-วิสัยทัศน์ (Vision) การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองหาร

“ เมืองสวยงามน่าอยู่ มุ่งสู่ตำบลแห่งคุณภาพชีวิต เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้คู่คุณธรรม ”

คำขวัญประจำเทศบาลตำบลหนองหาร

- สมเด็จย่าคุ้มเกล้า ร่มเงาประเพณีล้านนา
- เศรษฐกิจก้าวหน้า การศึกษา กีฬาก้าวไกล ”

-พันธกิจ (Mission) (ขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักของ อบท.ที่จำเป็นต่อการบรรลุวิสัยทัศน์)

๑. จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่ง การสาธารณสุข โภค
- สาธารณสุขการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และสะดวกครบทุกด้าน
๒. ให้ความสำคัญกับเศรษฐกิจชุมชน การลงทุน การท่องเที่ยว ทั้งระบบ และครบวงจร
๓. มุ่งสร้างความเป็นเลิศทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โดยส่งเสริม และบริหารด้านการศึกษา
- ศาสนา และวัฒนธรรม แก่เด็ก และเยาวชนในพื้นที่ อย่างทั่วถึง
๔. มุ่งเน้นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ส่งเสริมการพัฒนาคน และสังคม
๖. พัฒนาการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการจัดระเบียบชุมชน สังคม
๗. เน้นส่งเสริมการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๘. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในตำบล
๙. ส่งเสริมวิถีชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาตำบล
๑๑. พัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

-เป้าประสงค์ หรือ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)

หมายถึง การระบุสภาพการณ์ให้สำเร็จ (ทำเพื่อให้เกิดอะไร ถึงจะบรรลุวิสัยทัศน์) เทศบาลตำบล
หนองหาร ได้กำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาไว้ดังนี้

เพื่อให้ตำบลหนองหารเป็นเมืองน่าอยู่ มีสาธารณสุขปลอดภัยขั้นพื้นฐานที่ครอบคลุมทั่วถึง

๑. มีการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสมและมีความปลอดภัยในการดำเนินชีวิตประจำวัน
๓. ประชาชนในตำบลทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสังคมน่าอยู่
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการท่องเที่ยวภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
๕. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา อนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ภูมิปัญญา ประเพณี วัฒนธรรมของ
อันดีของตำบล
๖. ชุมชนมีความเข้มแข็ง ร่วมคิด ร่วมทำ และแก้ไขปัญหาภายในชุมชนของตนเองได้อย่างมี
ประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

๗. ทรัพยากรธรรมชาติภายในตำบลหนองหารได้รับการอนุรักษ์ ปั่นฟู

๘. ประชาชนมีความอยู่ดีกินดี พึ่งพาตนเองได้ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๙. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว สามารถตอบสนองความ

ต้องการของประชาชนได้อย่างตรงตามวัตถุประสงค์

- ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลตำบลหนองหารบรรลุผลตามวิสัยทัศน์ข้างต้น จึงกำหนดให้มียุทธศาสตร์การพัฒนาและกลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา หรือวิธีการดำเนินงานที่จะต้องมุ่งเน้น เพื่อเป็น

กรอบชี้้นำในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองหารสามปี โดยแบ่งยุทธศาสตร์เป็น ๗ ด้าน และ ๒๙ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ

การดำเนินการเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำรวมถึงการจัดการจราจรในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ การพัฒนาและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ ระบบประปา ระบบไฟฟ้า การวาง และปรับปรุงผังเมือง ควบคุมอาคาร

๑.๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง ถนน และรางระบายน้ำ

๑.๑.๒ ติดตั้ง ปรับปรุง พัฒนาระบบจราจร

๑.๑.๓ ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาระบบประปา

๑.๑.๔ ติดตั้ง ปรับปรุง พัฒนางานไฟฟ้าสาธารณะ

๑.๑.๕ การวาง และปรับปรุงผังเมือง การควบคุมอาคาร และใช้ที่ดิน

๑.๑.๖ บำรุงรักษา และปรับปรุง ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

๑.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตร

การศึกษาและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จะสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการเกษตรในท้องถิ่น ทั้งในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตการลดค่าใช้จ่าย การกระจายสินค้า

๑.๒.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา พัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำทางการเกษตร

๑.๒.๒ การจัดตั้งตลาดกลาง โรงสีชุมชน โรงปุ๋ยอินทรีย์ โกดัง ห้องเย็น ฯลฯ

๑.๒.๓ พัฒนาพลังงานทางเลือก

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การลงทุน และการท่องเที่ยว

๒.๑ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เช่น สร้างการมีส่วนร่วมการเรียนรู้ประชาชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการตลาดสำหรับสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของตำบลหนองหาร

๒.๒ พัฒนาการสร้าง และพัฒนาการรวมกลุ่ม (Cluster)

ดำเนินการแบบบูรณาการในลักษณะการรวมกลุ่ม (Cluster) เช่น จัดตั้งกลุ่มอาชีพ กลุ่มเกษตรกร ฯลฯ เพื่อร่วมกันพัฒนาระดับสินค้า/บริการ ทั้งในด้านการท่องเที่ยว การเกษตร ผลิตภัณฑ์ชุมชนตามศักยภาพของพื้นที่ให้ได้มาตรฐาน และมีการใช้เทคโนโลยี ระบบการควบคุมการผลิตที่ช่วยลดต้นทุน เพิ่มคุณภาพ และมูลค่าสินค้า/บริการ รวมถึงการพัฒนาบุคลากร อันจะส่งผลให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการรับประกันคุณภาพสินค้า มีการส่งเสริมการตลาดร่วมกัน และก่อให้เกิดการแสวงหาโอกาสทางการตลาดใหม่

๒.๓ สร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ

การส่งเสริมให้เกิดการออมในทุกระดับ (กลุ่ม/หมู่บ้าน/ตำบล) ส่งเสริมการขยายธุรกิจ บนพื้นฐาน
และความพร้อมของตนเอง และกลุ่ม เพื่อพัฒนาและสนับสนุนให้เกิดการกระจายผลประโยชน์อย่างทั่วถึงและ
เป็นธรรม

๒.๔ พัฒนา และส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการ

การพัฒนา และส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการรายใหม่ และผู้ประกอบการเดิม (SMEs) ให้มีขีด
ความสามารถในการแข่งขันทางด้านการตลาด และการผลิต แก่ กลุ่มสินค้า และอาชีพ ไม่ว่าจะเป็นสินค้า
หัตถกรรม สินค้าทางการเกษตร อาหาร เครื่องดื่ม สมุนไพร ฯลฯ ในพื้นที่

๒.๕ ส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและการกระจายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน การพัฒนาเพิ่มมูลค่า
ทางการตลาด โดยจัดหา จัดตั้งตลาดสด ร้านค้าชุมชนเพื่อกระจายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน

๒.๖ สร้างความเข้มแข็งให้กับภาคการเกษตร

ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกษตรกรสามารถประกอบอาชีพเกษตรกรรมได้อย่างมีคุณภาพ สามารถ
แข่งขันได้ในตลาด ป้องกันและแก้ไขปัญหาทางด้านการเกษตรเป็น

๒.๗ การพัฒนา และสร้างมาตรฐานการท่องเที่ยว และสร้างการเรียนรู้ และประสบการณ์ร่วม

สร้างการมีส่วนร่วม และเชื่อมโยงคนในท้องถิ่น พัฒนากิจกรรมใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวตลอด
ถึงการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในพื้นที่ เพื่อสร้างประสบการณ์ และการ
เรียนรู้ร่วมกัน พร้อมสร้างความเข้าใจในเรื่องของการท่องเที่ยว

๒.๘ สร้างภาพลักษณ์ด้านการท่องเที่ยว การประชาสัมพันธ์เชิงรุก และการตลาด

พัฒนาการท่องเที่ยวในภาพรวมของตำบลเป็นที่รู้จักมากขึ้นทั้งในระดับจังหวัด และระดับชาติ

๒.๙ พัฒนา และปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว และบริการทางการท่องเที่ยว

เน้นพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์คงเอกลักษณ์เดิมของท้องถิ่น เป็นธรรมชาติ สวย และสะอาด มี
มาตรฐาน และคนในพื้นที่มีส่วนร่วม

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๓.๑ บริหารและจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน

พัฒนาประสิทธิภาพ และคุณภาพได้มาตรฐานด้านการศึกษา โดยพัฒนาระบบการบริหารศูนย์พัฒนา
เด็กก่อนวัยเรียนในเขตเทศบาล กระจายการบริหาร และจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน ให้
ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบล โดยการปรับปรุง และจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนเพิ่มเติม เหมาะสมกับบริบท
ของตำบลพร้อมจัดการทรัพยากร และสภาพแวดล้อมรวมถึงพัฒนาระบบนิเวศน์ภายใน และประกันคุณภาพ
ทางการศึกษา เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนในอนาคต

๓.๒ ส่งเสริมการศึกษา และเรียนรู้ตลอดชีวิต

ส่งเสริมการจัดการศึกษาในระบบ/ นอกกระบบ และตามอัธยาศัยที่มีคุณภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน
และประชาชนทั่วไปในพื้นที่ เช่น จัดหาหนังสือพิมพ์รวมถึงปรับปรุงที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน อย่าง
ทั่วถึง เสริมสร้างสภาพแวดล้อม แหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ/ หรือศูนย์เรียนรู้ด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านดนตรี ด้าน
กีฬา ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาเรียนรู้ให้เหมาะสม และเพียงพอสำหรับประชาชนทุกระดับ อันเป็นการ
เสริมสร้างวิถีการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อก้าวสู่ชุมชน และสังคมแห่งการเรียนรู้

๓.๓ ขยายโอกาสทางการศึกษาแก่ เด็ก เยาวชน

สนับสนุนทุนการศึกษาแก่ เด็ก เยาวชน ที่ด้อยโอกาสทางการศึกษา ให้ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง เพื่อ
เสริมสร้างสังคมคุณธรรม ภูมิปัญญา และการเรียนรู้

๓.๔ การจัดการองค์ความรู้ทางศาสนา และวัฒนธรรม แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป
การจัดการองค์ความรู้ทางวัฒนธรรม และต้นทุนทางสังคม การสร้างแหล่งการเรียนรู้ เพื่อการสืบค้น
ภูมิปัญญา รวมถึงอัตลักษณ์ของคนในตำบล พัฒนาระบบข้อมูล บุรณะ ปรับปรุง พื้นฟู แหล่งสืบทอดศาสนา
วัฒนธรรม รวมถึงประวัติศาสตร์ในพื้นที่

๓.๕ การเชื่อมโยงวิถีชุมชนกับศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชน
ทั่วไป

จัดกิจกรรม/การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมของ สภาวัฒนธรรมระดับหมู่บ้าน และระดับตำบล
คณะกรรมการหมู่บ้านด้านที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมทาง
ศาสนา ให้เกิดการพัฒนา และสร้างสรรค์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตของประชาชนเชื่อมโยงกับภูมิ
ปัญญาท้องถิ่น เป็นสังคมที่คุณธรรมนำสังคม

๓.๖ พัฒนา และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

สนับสนุนเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยว แลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงวัฒนธรรมในแต่ละหมู่บ้าน เป็นการนำ
ศิลปวัฒนธรรม วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาเป็นจุดขายที่แตกต่าง และยั่งยืน ในขณะเดียวกันยังเป็นการ
กระตุ้นให้ชุมชนมีความภูมิใจ และมีส่วนร่วมในการสืบทอดวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่นของ
ตำบลหนองหารสืบไป

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ การปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ส่งเสริม สนับสนุน และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างความเข้าใจจิตสำนึก
และความตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แก่ ชุมชน เพื่อให้ชุมชนปรับเปลี่ยน
พฤติกรรมในการผลิต และบริโภคเพื่อลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม โดยการอบรมให้ความรู้ รมรงค์
ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๔.๒ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม
เช่น ปัญหามลพิษทางอากาศ อาทิ การก่อสร้างเมรุมาบปกิจศพ ฯลฯ ปัญหาหมอกควัน น้ำเสีย ขยะมูลฝอย
การกำหนดบทบัญญัติ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อควบคุมกิจกรรมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต และ
ส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งมีชีวิต

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคน และสังคม

๕.๑ การสังคมสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยโรคร้ายแรง

ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยโรคเอดส์ ให้ได้รับปัจจัยในการยังชีพ เบี้ย ยังชีพอย่าง
ทั่วถึง ตามแนวทางนโยบายแห่งรัฐ

๕.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และสังคม

การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมด้วยการส่งเสริมการร่วมคิด ร่วมทำ ในหลายรูปแบบตามแนวทาง
ประชาธิปไตย โดยเป็นการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ พร้อมส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้าน ๆ ต่างๆ แก่ ชุมชน
ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน คณะกรรมการหมู่บ้าน ฯลฯ ในการสร้าง
สังคมให้เข้มแข็ง โดยปลอดภัยจากปัญหายาเสพติด ครอบครัวอบอุ่น และชุมชนนำอยู่ ตามหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิตทำให้ประชาชนในพื้นที่มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมถึงส่งเสริมความสามัคคี
ปรองดองในสังคม รวมถึงการการจัดสร้างหรือปรับปรุงหอกระจายข่าว หรือระบบเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

๕.๓ ส่งเสริมสุขภาวะของชุมชน

พัฒนาให้มีระบบบริการสุขภาพทางด้านสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสมรรถภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง รวมถึงกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจของคนในสังคม เช่น การจัดกิจกรรมด้านการกีฬา ให้สู่ความเป็นเลิศในระดับตำบล /อำเภอ ไปจนถึงระดับจังหวัด

๕.๔ ส่งเสริมศักยภาพของเด็ก และเยาวชน

รณรงค์ / ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของเยาวชนให้เป็นผู้หน้าที่ดีในอนาคต โดยการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ด้านที่เกี่ยวข้องที่ส่งผลต่อพฤติกรรม ที่ดีในการดำเนินชีวิต อาทิ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมด้วยการส่งเสริมการร่วมคิด ร่วมทำ ในหลายรูปแบบ โดยเป็นการจัดกิจกรรมเวที แลกเปลี่ยนความคิดเห็น อบรมให้ความรู้ พร้อมส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้าน ๆ ของเด็ก และเยาวชนในพื้นที่

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการจัดระเบียบชุมชน สังคม

๖.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

โดยการสร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็น ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม พัฒนาเครือข่ายชุมชน อาสาสมัครเผ่าระวังป้องกันบรรเทาสาธารณภัยที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ป้องกัน การเกิดสาธารณภัยต่าง ๆ ซึ่งเป็นสาเหตุในภัยที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่

๖.๒ การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย

ส่งเสริมสนับสนุนการแก้ไขปัญหา อุทกภัย ภัยแล้ง อุบัติภัย รวมถึงสาธารณภัยต่าง ๆ เช่น การก่อสร้างพนัง การขุดลอก คูคลอง ลำน้ำ เพื่อป้องกันน้ำท่วม ๆ รวมถึงตลอดถึงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัยให้แก่พื้นที่ประสบภัยในพื้นที่

๖.๓ การเสริมสร้าง ปรับปรุง ประสิทธิภาพในการรักษาความสงบปลอดภัย งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

การพัฒนาระบบ และประสิทธิภาพในการรักษาความสงบปลอดภัยในชุมชนอย่างบูรณาการ ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร การจัดหา/สนับสนุน เครื่องมืออุปกรณ์ เทคโนโลยี และการพัฒนาเครือข่ายในการป้องกัน และเผ่าระวังภัยในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กู้ชีพกู้ภัย มีสเตอร์เตือนภัย อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ฯลฯ

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๗.๑ การสร้างจิตสำนึก และพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ และภาคประชาชน

การพัฒนาโดยเน้นกลยุทธ์ ทักษะคิด วิถีคิด วิธีการทำงานของพนักงาน ไปสู่การเป็น “ข้าราชการยุคใหม่” โดนนำหลักธรรมมาภิบาล ๖ ซ้อมาปรับใช้ ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐอาทิการส่งเสริมความรู้ทางการศึกษาอบรม เพื่อให้มีนวัตกรรมในการบริหารจัดการการทำงานที่จะมุ่งไปสู่ประโยชน์ของประชาชนโดยคู่ไปกับการอบรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึก และพัฒนาขีดความสามารถด้านธรรมมาภิบาล แก่บุคลากรภาคประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ได้รับความพึงพอใจ และสามารถสนับสนุนต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาเทศบาล

๗.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการ และการตรวจสอบควบคุม

โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีโอกาสในการเสนอปัญหา ความต้องการ การกำหนดนโยบาย เสนอแนะ และกำหนดบัญญัติ รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานประโยชน์ของประชาชน กับภาคส่วน

ต่างๆ ให้เสมอภาค และมีความสมดุล ส่งเสริมกิจกรรมในลักษณะพหุภาคีส่งเสริม และจัดให้มีระบบควบคุมภายในองค์กรตามที่กฎหมายกำหนด และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

๗.๓ จัดทำ และสร้างปัจจัยสนับสนุนในการบริหารงานขององค์กร

การพัฒนาโดยมุ่งเน้นความคุ้มค่าในการปฏิบัติการกิจ เช่น การบริหารจัดการทรัพยากรในการปฏิบัติงาน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ฯลฯ พร้อมปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน รวมตลอดถึงการดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุงสถานที่ อาคารสำนักงาน อาคารปฏิบัติการต่าง ๆ ขององค์กร พร้อมรับกับภารกิจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนเป็นหลัก ตลอดจนพัฒนาบุคลากรที่เข้มแข็ง และโปร่งใสโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการควบคู่ไปกับการปลูกฝังจิตสำนึกข้าราชการให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม การรับผิดชอบต่อส่วนรวมการพร้อมรับการตรวจสอบจากประชาชน และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างเคร่งครัดเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีความพร้อมสำหรับการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตด้วยเทคนิค SWOT

การวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength = S) จุดอ่อน (Weakness = W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity = O) และอุปสรรค (Threat = T) เป็นเครื่องมือ โดยผ่านกระบวนการประชุมร่วมกันทุกภาคีทั้งภาครัฐและภาคประชาชน โดยสรุป ได้ดังนี้

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strength = S)

๑. เป็นเทศบาลขนาดกลางที่มีความพร้อมทางการบริการ โครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีเครื่องมือวัสดุอุปกรณ์และยานพาหนะต่างๆสำหรับให้บริการประชาชนสามารถให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีทำเลที่ตั้งทางภูมิศาสตร์เหมาะแก่การเป็นจุดศูนย์กลางเชื่อมโยงการคมนาคมการค้า การคมนาคมสะดวก ใกล้ศูนย์กลางขนส่ง ทำให้มีต้นทุนค่าขนส่งต่ำ
๓. ในเขตเทศบาลตำบลหนองหารมีแหล่งท่องเที่ยวทางศาสนาที่เป็นที่รู้จักกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ คือการจัดงานงานบุญทอดกฐินล้านนาหรืองานประเพณียี่เป็งสันทรายถวายเป็นพุทธบูชา ณ จุดตั้งสถานล้านนา หมู่ที่ ๘ บ้านวิเวก ตำบลหนองหาร
๔. ประชาชนมีทัศนคติในการแก้ไขปัญหาและดำเนินการโครงการต่างๆ ผ่านประชาคมหมู่บ้าน ตำบล และคณะกรรมการหมู่บ้าน
๕. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด สามารถแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด
๖. มีอัตลักษณ์เฉพาะด้าน ประเพณี วัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติที่หลากหลายสามารถพัฒนาเพื่อสร้างรายได้ด้านการท่องเที่ยว
๗. อยู่ใกล้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ สถานศึกษาชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ มีบุคลากรซึ่งเทียบพร้อมไปด้วยองค์ความรู้ทางด้านเกษตรที่สามารถสนับสนุนและส่งเสริมให้ความรู้กับเกษตรกรในพื้นที่ตำบลหนองหาร
๘. มีแผนพัฒนาเทศบาลที่ชัดเจน มีภูมิวิเวกที่ เหมาะสมที่จะเป็นเมืองนำอยู่ นำอาศัย นำท่องเที่ยวทั้งเชิงอนุรักษ์ และเชิงวัฒนธรรม

๘. มีปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่นและทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพในการแข่งขันสูง
๙. มีสายน้ำจากคลองชลประทานจากเขื่อนแม่งัดสมบูรณ์ชล ไหลผ่านตลอดทั้งปี

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. ปัญหาการจราจรติดขัดและเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง เนื่องจากหนทางแคบและมีไหล่ทางน้อย
๒. บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานยังไม่ครอบคลุมทั้งพื้นที่
๓. บุคคลหรือเจ้าหน้าที่ยังไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
๔. งบประมาณมีจำนวนจำกัด และขาดการสนับสนุนงบประมาณ ในการดำเนินโครงการ

ขนาดใหญ่

๗. ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและการทำลายสิ่งแวดล้อมที่เพิ่มมากขึ้น
๘. จำนวนของพนักงานในสังกัดเทศบาลมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาลทำให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๙. มีการเคลื่อนไหวเข้าอาศัยเข้าอาศัยของประชากรนอกพื้นที่ในอัตราที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างรวดเร็วเนื่องจากการขยายตัวของชุมชนเมือง
๑๐. ปัญหาด้านมลภาวะสิ่งแวดล้อม เนื่องจากมีพื้นที่ที่เกิดไฟไหม้ป่าบ่อย
๑๑. เกษตรกรไม่มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน
๑๒. ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของท้องถิ่นน้อย
๑๓. ปัญหาความแตกแยกของคนในชุมชน

ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunity = O)

๑. การที่ประเทศไทยเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นผลให้องค์กรในระดับพื้นที่ต้องมีการเตรียมพร้อม และปรับตัวเพื่อรองรับกับภารกิจในหลายๆ ด้าน
๒. จังหวัดเชียงใหม่เป็นศูนย์กลางความเจริญทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของภูมิภาค เป็นทั้งศูนย์กลางเศรษฐกิจ การคมนาคม การศึกษา การท่องเที่ยว และการรักษาพยาบาล อีกทั้งรัฐบาลมีนโยบายพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ให้เป็นศูนย์กลางความเจริญต่อจากกรุงเทพฯ
๓. กระแสความนิยมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และเชิงวัฒนธรรม ซึ่งเทศบาลตำบลหนองหารมีพื้นที่อยู่ในเส้นทางการบินจักรยานเพื่อสุขภาพ
๔. กระแสแนวโน้มการบริโภคของผู้บริโภค ให้ความสนใจกับการดูแลสุขภาพมากขึ้น กระแสการบริโภคสินค้าเกษตรอินทรีย์เพื่อการดูแลสุขภาพจึงเป็นที่ต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ จึงเป็นโอกาสของเทศบาลตำบลหนองหารในการส่งเสริม พัฒนาเกษตรกร และผู้สนใจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในการผลิตสินค้าการเกษตรอินทรีย์ และการส่งเสริมให้มีช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์สู่ผู้บริโภค
๕. จังหวัดเชียงใหม่ถูกเสนอให้เป็น Creative City ด้าน Folk and Handicraft ซึ่งจะสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กับจังหวัดเชียงใหม่ เทศบาลตำบลหนองหารสามารถส่งเสริมให้ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหนองหารได้รับการอบรมอาชีพ ทางด้านหัตถกรรม (Folk and Handicraft) และส่งเสริมให้มีสถานที่จำหน่ายสินค้าหัตถกรรม
๖. การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่รวดเร็ว ทำให้มีเทคโนโลยีทางเลือกสำหรับการบริหารและบริการประชาชนที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ

๗. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘. รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น

อุปสรรค (Threat = T)

๑. การเมืองการปกครองของไทยมีปัญหาขาดเสถียรภาพมาหลายปี ส่งผลต่อการดำเนินนโยบายที่ขาดความต่อเนื่อง

๒. การที่ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยประชากรวัยสูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ประชากรวัยเด็กและวัยแรงงานมีแนวโน้มลดลง ส่งผลให้เกิดภาวะขาดแคลนแรงงาน และปัญหาสังคมในรูปแบบต่างๆ

๓. การเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนส่งผลให้จังหวัดเชียงใหม่โดยเฉพาะเขตเทศบาลตำบลหนองหารเป็นเป้าหมายของผู้อพยพย้ายถิ่นจากต่างจังหวัดและจากประเทศเพื่อนบ้าน ส่งผลให้ประชากรแฝงเพิ่มขึ้น เสี่ยงต่อการเกิดโรคระบาด โรคติดต่อ และอาชญากรรม

๔. การพัฒนาเทคโนโลยีสื่อสารสมัยใหม่เป็นไปอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะปัญหาภัยด้าน Social Network ที่เป็นภัยรูปแบบใหม่ที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายและยากต่อการกำกับควบคุม ส่งผลให้เด็กและเยาวชนซึ่งเป็นกลุ่มผู้บริโภคกลุ่มหลัก มีพฤติกรรมต่อการเกิดปัญหาสังคมประจำวันมากขึ้นของมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นเด็กติดเกมส์การเสื่อมถอยทางวัฒนธรรม การเสพสื่อลามกอนาจาร การมีพฤติกรรมก้าวร้าว การติดการพนัน ฯลฯ

๕. การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ภูมิอากาศ (Climate Change) หรือ สภาวะโลกร้อน ส่งผลให้เกิดภัยพิบัติธรรมชาติในรูปแบบใหม่มากขึ้น

๖. ปัญหาวิกฤติหมอกควันของภาคเหนือ ส่งผลต่อปัญหาด้านเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่ โดยเฉพาะปัญหาสุขภาพ และปัญหาด้านธุรกิจท่องเที่ยว

๗. ปัญหาราคาน้ำมันเชื้อเพลิงมีแนวโน้มสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อค่าครองชีพของประชาชนเพิ่มขึ้นจากการสังเคราะห์ปัจจัยและสภาพแวดล้อมต่างๆ ข้างต้นที่มีผลต่อการกำหนดแนวทางการพัฒนาสามารถจะนำมาซึ่งการกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลหนองหาร

๘. วิกฤติโลกร้อน ทำให้สภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลงไป ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรมที่ต้องพึ่งธรรมชาติ

จากการสังเคราะห์ปัจจัยและสภาพแวดล้อมต่างๆ ข้างต้นที่มีผลต่อการกำหนดแนวทางการพัฒนาสามารถจะนำมาซึ่งการกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลหนองหาร

การเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
Strategy Map

วิสัยทัศน์

เมืองสวยงามน่าอยู่ มุ่งสู่ตำบลแห่งคุณภาพชีวิต
เป็นสิ่งคมแห่งการเรียนรู้รักคนธรรม

พันธกิจ

๑. จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่ง การสาธารณสุข สาธารณูปการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และสะดวกครบทุกด้าน
๒. ให้ความสำคัญกับเศรษฐกิจชุมชน การลงทุน การท่องเที่ยว ทั้งระบบ และครบวงจร
๓. มุ่งสร้างความเป็นเลิศทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โดยส่งเสริม และบริหารด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม แก่เด็ก และเยาวชน ในพื้นที่ อย่างทั่วถึง
๔. มุ่งเน้นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ส่งเสริมการพัฒนาคน และสังคม
๖. พัฒนาการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการจัดระเบียบชุมชน สังคม
๗. เน้นส่งเสริมการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๘. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในตำบล
๙. ส่งเสริมวิถีชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาตำบล
๑๑. พัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรในทุกกลุ่มให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ตำบลหนองหารเป็นเมืองน่าอยู่ มีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่ครอบคลุมทั่วถึง
๒. มีการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสมและมีความปลอดภัยในการดำเนินชีวิตประจำวัน
๓. ประชาชนในตำบลทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสังคมน่าอยู่
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการท่องเที่ยวภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
๕. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา อนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ภูมิปัญญา ประเพณี วัฒนธรรมของอันดีของตำบล
๖. ชุมชนมีความเข้มแข็ง ร่วมคิด ร่วมทำ และแก้ไขปัญหาภายในชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม
๗. ทรัพยากรธรรมชาติภายในตำบลหนองหารได้รับการอนุรักษ์ พื้นฟู
๘. ประชาชนมีความอยู่ดีกินดี พึ่งพาตนเองได้ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๙. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงตามวัตถุประสงค์

ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์ การพัฒนา เศรษฐกิจ ตามแนวไร้ทดา
๓. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้าน การศึกษา ศาสนา
๔. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
๕. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้าน การพัฒนาคน และสังคม
๖. ยุทธศาสตร์ การป้องกัน บรรเทาสาธารณ ภัยและการจัด ระเบียบชุมชน
๗. ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการ

แนวทางการพัฒนา

- | | | | | | | |
|---|--|---|--|--|---|--|
| <p>๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง สาธารณูปการ</p> <p>๑.๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุงถนน และรางระบายน้ำ</p> <p>๑.๑.๒ ติดตั้ง ปรับปรุงพัฒนาระบบจราจร ไฟสัญญาณเตือนจราจรป้ายสัญญาณเตือนจราจร ฯลฯ</p> <p>๑.๑.๓ ก่อสร้าง ปรับปรุงพัฒนาระบบประปา</p> <p>๑.๑.๔ ติดตั้ง ปรับปรุงพัฒนางานไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>๑.๑.๕ การวาง และ</p> | <p>๒.๑ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒.๒ พัฒนาการสร้างและพัฒนากลุ่ม (Cluster)</p> <p>๒.๓ สร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ</p> <p>๒.๔ พัฒนา และส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการ</p> <p>๒.๕ ส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและการกระจายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน</p> <p>๒.๖ สร้างความเข้มแข็งให้กับภาคการเกษตร</p> | <p>๓.๑ บริหารและจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน</p> <p>๓.๒ ส่งเสริมการศึกษา และเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>๓.๓ ขยายโอกาสทางการศึกษาแก่เด็ก เยาวชน</p> <p>๓.๔ การจัดการองค์ความรู้ทางศาสนา และ</p> | <p>๔.๑ การปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๒ การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม</p> | <p>๕.๑ การสังคมสงเคราะห์ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วย ไร้ครอบครัว</p> <p>๕.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และสังคม</p> <p>๕.๓ ส่งเสริมสุขภาพของชุมชน</p> <p>๕.๔ ส่งเสริมศักยภาพของเด็ก และเยาวชน</p> | <p>๖.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๖.๒ การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๖.๓ การเสริมสร้าง ปรับปรุง</p> | <p>๗.๑ การสร้างจิตสำนึก และพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ และภาคประชาชน</p> <p>๗.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการ และการ</p> |
|---|--|---|--|--|---|--|

วิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองหาร

“ทันสมัย ร่วมใจประสาน บริการเป็นเลิศ เทิดคุณธรรม”

ยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างระบบการจัดการความรู้และการพัฒนากำลังคน

๑.๑ แผนงานพัฒนาความรู้ในองค์กร

๑.๒ แผนงานการจัดทำระบบแผนและประสานการพัฒนาาระบบราชการ
หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด เทศบาลตำบลหนองหาร

๑.๓ แผนงานด้านการบริหารงานบุคลากร

๑.๔ แผนงานพัฒนาศูนย์พัฒนาพนักงาน เทศบาลตำบลหนองหาร

๑.๕ แผนงานพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ ฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานภายใน/
ภายนอกประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการฝึกอบรม

๒.๑ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรตามความจำเป็น (หลักสูตรกลาง)

๒.๒ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดหน่วยงานต่าง ๆ (หลักสูตรเฉพาะด้าน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๑ แผนงานจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และการพัฒนา

กำลังคน

แนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองหาร

(๑) เทศบาลตำบลหนองหาร จัดโครงการอบรมสัมมนา ศึกษา ดูงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.๑ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง สท. และผู้บริหาร

๑.๒ โครงการอบรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

๑.๓ โครงการอบรมแผนที่ภาษี

๑.๔ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม

๑.๕ โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำงบประมาณรายจ่าย

๑.๖ โครงการอบรมการจัดทำแผนที่ภาษี

๑.๗ โครงการอบรมหลักสูตรการจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) เทศบาลตำบลหนองหาร ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่น

๒.๑ เทศบาลตำบลหนองหาร ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมศึกษา และดูงานกับ
หน่วยงานอื่น ในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง

๒.๒ เทศบาลตำบลหนองหาร ได้ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ
ที่เกี่ยวข้องตามสายงาน

ขอบเขตและแนวทางในการวิเคราะห์อัตรากำลังในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหาร ได้กำหนดขอบเขตและแนวทางในการจัดทำ โดยให้มีเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้.-

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองหาร ตามมาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมถึงสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลหนองหาร

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลหนองหารได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วย

๓.๒.๑ สำนักปลัดเทศบาล

๓.๒.๒ กองคลัง

๓.๒.๓ กองช่าง

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ ประกอบด้วย

ชื่อตำแหน่ง	จำนวน
๑. ปลัดเทศบาล	๑ อัตรา
สำนักปลัดเทศบาล	
๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑ อัตรา
๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑ อัตรา
๓. นิติกร	๑ อัตรา
๔. นักทรัพยากรบุคคล	๑ อัตรา
๕. นักพัฒนาชุมชน	๑ อัตรา
๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ อัตรา
๗. นักวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ อัตรา
กองคลัง	
๑. ผู้อำนวยการกองคลัง	๑ อัตรา
๒. นักวิชาการพัสดุ	๑ อัตรา
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ อัตรา
กองช่าง	
๑. ผู้อำนวยการกองช่าง	๑ อัตรา
๒. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑ อัตรา
๓. นายช่างโยธา	๑ อัตรา

โดยการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ได้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองหาร จำนวน ๗ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ
- ๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคนและสังคม
- ๖) ยุทธศาสตร์การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและการจัดระเบียบชุมชน
- ๗) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบริหารเมืองที่ดี

และมีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ มีการเปรียบเทียบปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับเวลา ที่ใช้เพื่อประกอบการกำหนดจำนวนข้าราชการที่รับผิดชอบงานนั้น และมีการเปรียบเทียบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองหารกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน

๓.๔ การกำหนดความต้องการพนักงานจ้างในเทศบาลตำบลหนองหาร โดยให้หัวหน้าส่วนราชการ เข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ในเทศบาลตำบลหนองหารประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง เพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวม และเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๓.๕ การกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง ต้องให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลหนองหาร ประกอบด้วย

ชื่อตำแหน่ง	จำนวน
<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>	
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑ อัตรา
๒. คนตักแต่งสวน	๑ อัตรา
๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑ อัตรา
๔. คนงานทั่วไป	๕ อัตรา
๕. ภารโรง	๑ อัตรา
๖. พนักงานดับเพลิง	๑ อัตรา
๗. ผู้ดูแลเด็ก	๓ อัตรา
<u>กองคลัง</u>	
๑. คนงานทั่วไป	๓ อัตรา
<u>กองช่าง</u>	
๑. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑ อัตรา
๒. คนงานทั่วไป	๔ อัตรา

ทั้งนี้ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องมีโครงการรองรับด้วย

จากการวิเคราะห์วิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กรและวิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ตำบลหนองหาร รวมถึงประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา ทั้ง ๖ ด้านข้างต้นแล้ว จึงนำไปสู่การวิเคราะห์ ปัจจัยภายใน/ภายนอกให้เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และพันธกิจด้วยเทคนิค SWOT Analysis ดังนี้-

● จุดแข็ง

๑. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการทำงาน
๒. มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการทำงานที่เพียงพอและทันสมัยและปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วมีคุณภาพสูง
๓. บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหน้าที่ในด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง ระเบียบและกฎหมาย
๔. บุคลากรระดับผู้บริหารมีความรู้ความสามารถ สามารถบริหารจัดการงานต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี ทั้งที่มีบุคลากรไม่เพียงพอ
๕. ข้าราชการมีความรู้ ความสามารถที่หลากหลาย สามารถทำงานได้หลายตำแหน่ง
๖. มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกเพื่อประชาชน ที่มาติดต่อราชการ โดยมีการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานให้บริการทุกกระบวนการ ตามข้อแนะนำของกระทรวงมหาดไทย จึงทำให้สามารถจัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๗. มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานท้องถิ่น

● จุดอ่อน

๑. มีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาท้องถิ่น ในการปรับปรุงการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น เพื่อรองรับความเจริญที่มีการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจและสังคมเป็นไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลให้ความต้องการด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการเพิ่มมากขึ้น
๒. การประสานงานยังไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร เนื่องจากขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือหน่วยงานข้างเคียง
๓. อาคารสำนักงานมีความคับแคบ ไม่เพียงพอในการให้บริการแก่ประชาชนเพียงพอ
๔. มีจำนวนพนักงานบรรจุแต่งตั้งไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ปริมาณงานมากกว่าจำนวนบุคลากร
๕. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างบางส่วนไม่มีความชำนาญในงานที่ปฏิบัติ
๖. การพัฒนาบุคลากรไม่ครอบคลุมทุกระดับ
๗. งบประมาณของเทศบาลที่สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรมีไม่เพียงพอ

● โอกาส

๑. กรมส่งเสริมให้มีความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดโครงการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๒. การเข้าถึงระบบสารสนเทศ เช่น การค้นหาข้อมูลด้วยอินเทอร์เน็ต เป็นต้น
๓. พนักงานเทศบาลมีความก้าวหน้าตามสายงาน
๔. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานด้วยการศึกษาดูงาน
๕. มียุทธศาสตร์ร่วมกันในการพัฒนาบุคลากร เช่น อบรมร่วมกัน
๖. ความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๗. ระบบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถทำได้รวดเร็วกว่าหน่วยงานราชการอื่น ๆ เนื่องจากเป็นนิติบุคคล

● อุปสรรค

๑. กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ยังไม่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พนักงานบางคนยังขาดการพัฒนาตน ไม่เรียนรู้งาน
๓. พนักงานขาดความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัย
๔. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรต้องใช้อย่างจำกัด
๕. งบประมาณในการพัฒนามุ่งเน้นในด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มากกว่าการพัฒนาคน
๖. การกำหนดกรอบอัตรากำลังต้องอยู่ภายใต้วงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด

จากการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน/ภายนอก ของเทศบาลตำบลหนองหารแล้วสามารถกำหนดความต้องการและความคาดหวังในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดังนี้.-

ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้บริหาร ในการพัฒนาบุคลากร

๑. ก่อให้เกิดความสามัคคี สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้นในองค์กร
๒. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วจะนำพาองค์กรก้าวสู่ความเป็นเลิศ
๓. ช่วยเสริมสร้างองค์กรสู่ความสำเร็จ
๔. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ซึ่งได้แก่การบริหารเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ โดยมีการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ และการจัดทำข้อตกลงว่าด้วยผลงาน (performance agreement) ในองค์กร

ความต้องการ/ความคาดหวังของพนักงาน ในการพัฒนาบุคลากร

๑. พนักงานเทศบาลต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายของเทศบาล
๒. พนักงานมีทักษะและความสามารถในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพิ่มความพึงพอใจในงานและความสำเร็จในชีวิตของพนักงาน
๔. พัฒนาและธำรงรักษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร
๕. ช่วยสื่อวิสัยทัศน์ นโยบาย และกลยุทธ์สู่พนักงานทุกคน
๖. ช่วยธำรงรักษาพฤติกรรมพนักงานให้มีจริยธรรมและความรับผิดชอบทางสังคม
๗. พนักงานเทศบาลได้รับการส่งเสริมให้เรียนรู้ทั้งในและนอกระบบ

ความต้องการ/ความคาดหวังของประชาชน ในการพัฒนาบุคลากร

๑. ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว และได้รับความพึงพอใจสูงสุด ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น มีกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเสร็จสิ้นที่จุดบริการใกล้ตัวประชาชน
๒. เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน การบริหารราชการที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและพยายามมุ่งให้เกิดผลกระทบในเชิงบวกต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชน
๓. บุคลากรต้องมีความรู้เพิ่มมากขึ้น และสามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อสนองต่อความต้องการขั้นพื้นฐานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

บทที่ ๓

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองหาร

บุคลากรถือว่าเป็นทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการขององค์กรและนโยบายของผู้บริหาร ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของเทศบาลตำบลหนองหาร ให้บรรลุตามเป้าหมาย เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นสำคัญ เทศบาลตำบลหนองหาร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคล เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ดังนี้

๓.๑ นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร

๑. มีการกระจายอำนาจหรือการมอบอำนาจหน้าที่จากผู้บริหารลงไปสู่ระดับหัวหน้างานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาระดับต้น เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการแก่ประชาชน

๒. การกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงานและทิศทางที่วางไว้

๓. มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้

๔. มีการบริหารจัดการที่มุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ และภารกิจของเทศบาลตำบลหนองหาร

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นค่าตอบแทน เลื่อนระดับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕. มีการจัดกิจกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นของเทศบาล

๓.๓ นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการองค์ความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอด แลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์การทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. มีการสนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๕. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๓.๔ นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ (IT)

๑. มีการนำเอาระบบ IT เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ เช่น KM การจัดเก็บข้อมูล
๒. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

๓.๕ นโยบายด้านสวัสดิการในองค์กร

๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. มีกิจกรรมยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่น ที่ทำคุณประโยชน์ต่อองค์กร
๓. มีระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
๔. มีช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน/ภายนอก ตลอดจนเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของเทศบาลตำบลหนองหารแล้วนั้น จึงได้ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความสอดคล้องกับกับแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร ดังนี้.-

๑. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๒. การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร
๓. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรควบคู่ไปกับประสิทธิภาพของงาน
๕. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานเทศบาล
๖. การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้
๗. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาลกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๘. การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง
๙. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๑๐. การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับพนักงานเทศบาล

บทที่ ๔

การวางแผนอัตรากำลังคนและการกำหนดกรอบอัตรากำลัง

.....

เทศบาลตำบลหนองหารได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยได้กำหนดเป็นนโยบายการบริหารงานบุคคลได้เป็นดังนี้-

๑. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองหารมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองหารมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.จังหวัดเชียงใหม่) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.จังหวัดเชียงใหม่) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหาร

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองหารสามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองหาร เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองหารดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสมการพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองหารมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองหารที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาลตำบลหนองหาร

บทที่ ๕

แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

ในการบริหารงานขององค์กรต่าง ๆ ทรัพยากรทางการบริหารที่สำคัญที่สุดขององค์กรก็คือ ทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร เนื่องจากทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ใช้ทรัพยากรทางการบริหารอื่น ๆ ขององค์กรในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนี้ ปริมาณและคุณภาพของบุคลากรก็เป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่องค์กรจะสามารถรักษาความสมดุลระหว่างปริมาณคนกับปริมาณงานและคุณภาพของบุคลากรให้เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง องค์กรจะต้องมีการวางแผนการใช้กำลังคนอย่างเหมาะสม และมีการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับขององค์กรให้มีศักยภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

เทศบาลตำบลหนองหาร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กร อันได้แก่ ข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด ซึ่งจะเป็นผู้ขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ให้สำเร็จผลตามจุดมุ่งหมายของการพัฒนาที่กำหนดไว้ จึงได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานไว้ ดังนี้

(๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หรือการประชุมสัมมนา หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการตามหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะการฝึกอบรมตามสายงานของตนกับสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานของรัฐหรือสถาบันการศึกษาจัดขึ้น เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) จัดให้มีการฝึกอบรมหรือการประชุมสัมมนาศูนย์กลางในสังกัด โดยเทศบาลตำบลหนองหารเป็นผู้จัดอบรมเอง หรือร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่น เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะสายงานของบุคลากร

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ หรือประสบการณ์ในการทำงาน ระหว่างเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นด้วยกันเอง หรือผู้ชำนาญงาน หรือผู้เชี่ยวชาญจากส่วนราชการอื่น ๆ ตลอดจนจนถึง การขอรับคำแนะนำ/ปรึกษาจากผู้กำกับดูแล หน่วยงานตรวจสอบอื่น ๆ เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

(๔) จัดให้มีการศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการองค์กรหรือการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ตระหนักถึงการเป็นผู้รับใช้ประชาชนในพื้นที่ การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว เสมอภาคและทั่วถึง อำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจจากการให้บริการของเจ้าหน้าที่

(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือระยะเวลาในการให้บริการประชาชนลดลง ความซ้ำซ้อนของงานและการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นลง อันจะเป็นการใช้งบประมาณของหน่วยงานให้คุ้มค่ามากขึ้น

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ในวิชาชีพของตนอย่างต่อเนื่อง ผ่านการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ รวมถึงการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป

(๘) ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรนำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาใช้อย่างต่อเนื่องและปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลในทุกมิติหรือตัวชี้วัดที่รัฐบาลกำหนด

หลักสูตรการพัฒนา

ลำดับ	หลักสูตรการพัฒนา	รายละเอียดการพัฒนา
๑	หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	การพัฒนาด้านความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายที่สำคัญของ รัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ เป็นต้น
๒	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การพัฒนาด้านความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น
๓	ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	การพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ
๔	ด้านการบริหาร	การพัฒนาในรายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารและ การบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น
๕	ด้านคุณธรรม และจริยธรรม	การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงาน อย่างมีความสุข

หมายเหตุ : ๑. หลักสูตรต่าง ๆ ให้รวมถึงหลักสูตรที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานต่าง ๆ จัดขึ้น และมีเนื้อหา สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าวข้างต้น

๒. หลักสูตรในแต่ละด้านสามารถจัดรวมไว้ในโครงการพัฒนาพนักงานเทศบาลโครงการเดียวกันได้

บทที่ ๒
การติดตามและประเมินผล

เทศบาลตำบลหนองหารได้กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาล โดยแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

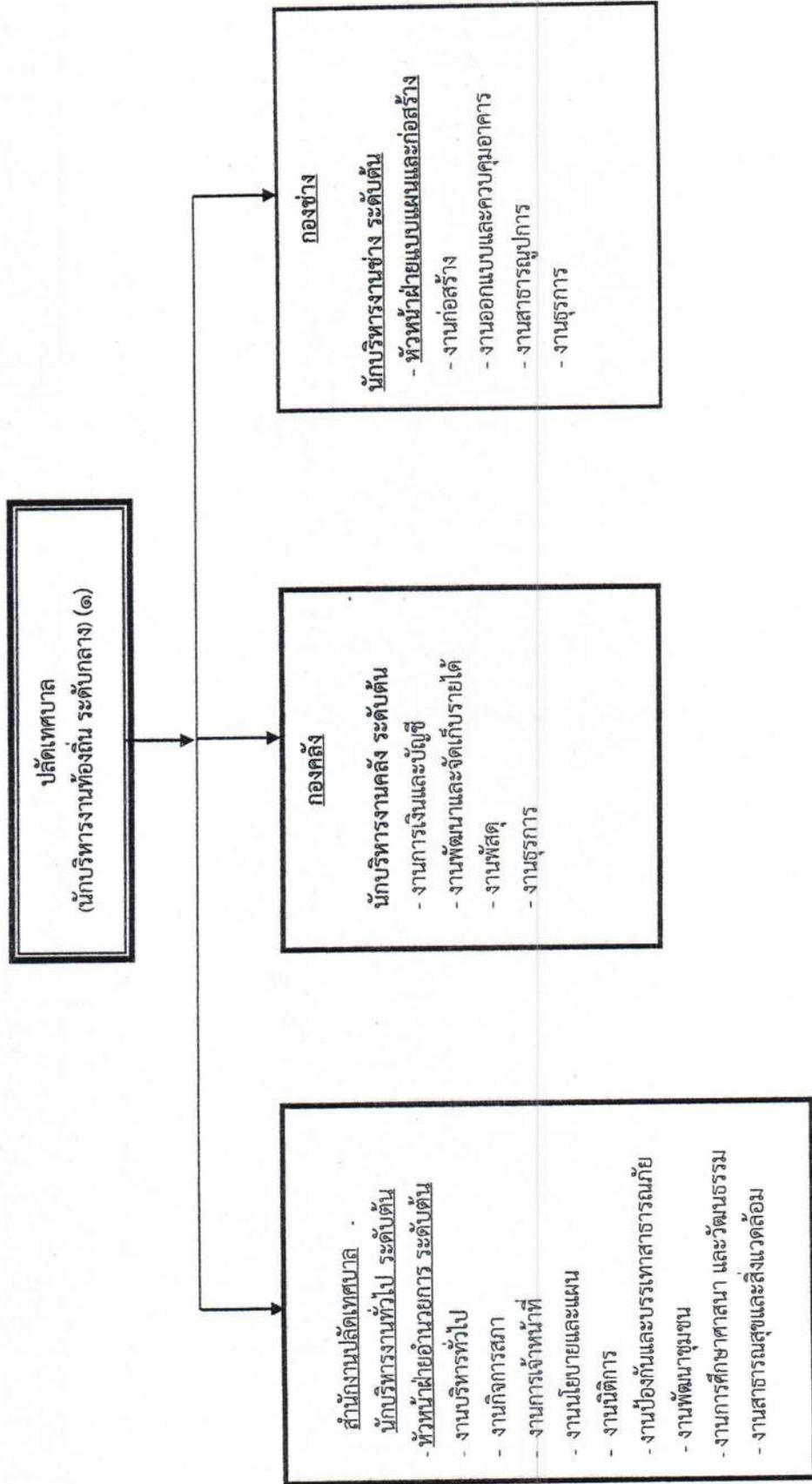
- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน | กรรมการ |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาล กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อนายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

ตัวชี้วัดและข้อเสนอระดับเป้าหมาย

๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารและพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ในการเสริมสร้างด้านธรรมาภิบาล
๒. ระดับความโปร่งใสในภาพรวมของเทศบาลดีขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๒๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการทำงานของเทศบาลสูงขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐ หรือไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่ผ่านมา
๔. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการที่โปร่งใสและเป็นธรรมของเทศบาลเพิ่มสูงขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐ หรือไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่ผ่านมา
๕. ร้อยละของบุคลากรในเทศบาลที่เข้าใจและประยุกต์หลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนประชากรที่สุ่มทดสอบ
๖. ระดับความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานต่อความเป็นธรรมในการบริหารงานที่เพิ่มสูงขึ้นมากกว่าร้อยละ ๖๐ หรือไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่ผ่านมา

โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลหนองหาร





ประกาศเทศบาลตำบลหนองหาร
เรื่อง ประกาศใช้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารงานบุคคลเพื่อการสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองหาร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลหนองหาร จึงประกาศใช้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหาร เพื่อใช้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหารให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางสุพิศ เกียรติม)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ชม ๑๓๐๑/ ๓๙๖

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหาร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีระเบียบขั้นตอน เทศบาลตำบลหนองหาร จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหาร ตามแนวทาง “การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล” หรือ HR Scorecard โดยดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้าน เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้ประสิทธิภาพทางการปฏิบัติงาน ต่อไป หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางกัญจริศม์ วงศ์คำปัน)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นายธวัชพงศ์ หิรัญบดีรินทร์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

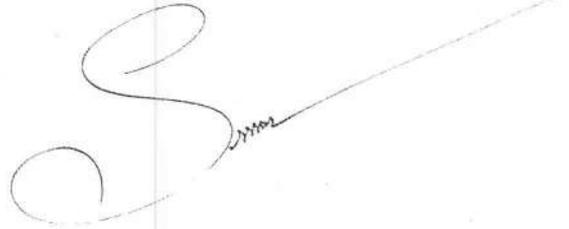
ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร

(นายวีระชัย กระต่ายทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร

หน้าที่ ๒ ของบันทึกข้อความ ที่ ชม ๖๑๓๐๑/๓๙๖ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร


.....
.....
อเนก



(นางสุพิศ เถียรทิม)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองหาร

ที่ ๓๕๓ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล



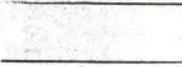
ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหาร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีระเบียบขั้นตอน เทศบาลตำบลหนองหาร แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหาร ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองทุกกอง | กรรมการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ ดังนี้

ดูแลรับผิดชอบประชุมทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ การพิจารณา วิเคราะห์ ประเมินผล รวมถึง เสนอแนะปัญหาข้อขัดข้อง ขั้นตอนการปรับปรุงแนวทางการแก้ไข และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหาร



ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางสุพิศ เกียรติม)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ชม ๒๓๐๑/๔๐๓

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ๒เชิญประชุมคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร

เรียน คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์

ตามที่เทศบาลตำบลหนองหาร ได้มีคำสั่งที่ ๓๕๓/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหาร ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหาร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีระเบียบขั้นตอน เทศบาลตำบลหนองหาร จึงขอแจ้งให้คณะทำงานทุกท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลหนองหาร ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐

น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองหาร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางสุพิศ เลียรทิม)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐
เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองหาร

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.....

๑.๒.....

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๓.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลหนองหาร

๓.๒ การวิเคราะห์ swot เทศบาลตำบลหนองหารการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน
ภายนอก

๓.๓ การทบทวนภารกิจหลัก และภารกิจรองของเทศบาล

๓.๔ การกำหนดนโยบายด้านต่าง ๆ

๓.๕ การจัดทำแผนกลยุทธ์

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่นๆ

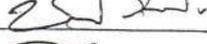
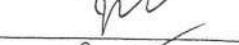
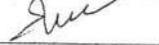
๔.๑.....

๔.๒.....

รายชื่อผู้เข้าประชุม
คณะกรรมการแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐
เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองหาร

รายงาน

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสุพิศ เถียรทิม	ประธานคณะกรรมการฯ	
๒	นายวีระชัย กระจ่างทอง	คณะกรรมการ	
๓	นายรัชพงศ์ หิรัญบดินทร์	คณะกรรมการฯ	
๔	นายเอกลักษณ์ ตนยอม	คณะกรรมการฯ	
๕	นางสาวทัศนีย์ แก้วยัง	คณะกรรมการฯ	
๖	นางกัญจวิมล วงศ์คำปัน	เลขานุการ	

บันทึกรายงานการประชุม
คณะทำงานแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๐
วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองหาร

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๑๓ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม เลขานุการ ได้เชิญ นางสุพิศ เกียรติม นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร ในฐานะประธานคณะทำงานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย พร้อมกล่าวเปิดการประชุมการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหาร ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงาน ภายใต้อำนาจการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ ดังนั้นเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ของ เทศบาลตำบลหนองหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีระเบียบขั้นตอนเทศบาลตำบลหนองหาร แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนกลยุทธ์บริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองหาร ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองทุกกอง | กรรมการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการ ดังกล่าว มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

ประชุมทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ พิจารณา วิเคราะห์ ประเมินผล รวมถึงเสนอแนะปัญหาข้อขัดข้อง ขั้นตอน การปรับปรุง แนวทางการแก้ไขและงานอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองหาร ต่อไปขอเชิญ ปลัดเทศบาลดำเนินการต่อไป ขอเชิญคะ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
-ไม่มี-

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อพิจารณา

นายวีระชัย กระต่ายทอง

๓.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลหนองหาร

ขอแจ้งวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลหนองหารให้ทุกท่านได้รับทราบดังนี้ครับ

“ เมืองสวยงามน่าอยู่ มุ่งสู่ตำบลแห่งคุณภาพชีวิต เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้คู่คุณธรรม ”
มีท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติม หรือจะเปลี่ยนแปลงวิสัยทัศน์ของเทศบาลบ้างครับขอเชิญ

หน้าที่ ๒ ของรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ

มติที่ประชุม
นายวีระ ๕๒ กระจ่างทอง

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงวิสัยทัศน์เทศบาลตำบลหนองหาร ด้วยเสียง ๕ เสียง
ต่อไปเป็นพันธกิจของเทศบาลตำบลหนองหารครับ
-พันธกิจ (Mission) (ขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักของ อปท.ที่จำเป็นต่อการ
บรรลุวิสัยทัศน์)

๑. จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่ง
การสาธารณสุข สาธารณูปการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และสะดวกครบทุกด้าน
๒. ให้ความสำคัญกับเศรษฐกิจชุมชน การลงทุน การท่องเที่ยว ทั้งระบบ และครบ
วงจร
๓. มุ่งสร้างความเป็นเลิศทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โดยส่งเสริม และ
บริหารด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม แก่เด็ก และเยาวชนในพื้นที่ อย่างทั่วถึง
๔. มุ่งเน้นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ส่งเสริมการพัฒนาคน และสังคม
๖. พัฒนาการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการจัดระเบียบชุมชน สังคม
๗. เน้นส่งเสริมการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๘. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในตำบล
๙. ส่งเสริมวิถีชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาตำบล
๑๑. พัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มสู่ความเข้มแข็ง
อย่างยั่งยืน

โดยมีเป้าประสงค์ หรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals) หมายถึง
การบรรลุสภาพการณ์ให้สำเร็จ (ทำเพื่อให้เกิดอะไร ถึงจะบรรลุวิสัยทัศน์) เทศบาลตำบล
หนองหารได้กำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาไว้ดังนี้

๑. เพื่อให้ตำบลหนองหารเป็นเมืองน่าอยู่ มีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่ครอบคลุม
ทั่วถึง
๒. มีการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสมและมีความปลอดภัยในการดำเนิน
ชีวิตประจำวัน
๓. ประชาชนในตำบลทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสังคมน่าอยู่
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการท่องเที่ยวภายในเขตเทศบาลตำบล
หนองหาร
๕. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา อนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ภูมิปัญญา ประเพณี
วัฒนธรรมของอันดีของตำบล
๖. ชุมชนมีความเข้มแข็ง ร่วมคิด ร่วมทำ และแก้ไขปัญหาภายในชุมชนของ
ตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม
๗. ทรัพยากรธรรมชาติภายในตำบลหนองหารได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู
๘. ประชาชนมีความอยู่ดีกินดีพึ่งพาตนเองได้ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง
๙. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว สามารถ
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงตามวัตถุประสงค์

หน้าที่ ๓ ของรายงานการประชุมคณะกรรมการทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ

นายวีระชัย กระจ่างทอง มีคณะกรรมการท่านใดจะเปลี่ยนแปลงหรือมีความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับพันธกิจ
ของเทศบาลตำบลหนองหารขอเชิญครับ

นายเอกลักษณ์ ผมเห็นว่าของเดิมที่อยู่แล้วครับ หากจะมีการเปลี่ยนแปลงต้องดูนโยบายผู้บริหาร
อีกครั้งดีกว่า

นายวีระชัย ผมขอมติที่ประชุมครับ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้คงเดิมพันธกิจของเทศบาลตำบลหนองหาร ด้วยเสียง ๕ เสียง

นายวีระชัย ต่อไปเป็นยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลหนองหารทั้ง ๗ ด้านขอให้ทุกท่านดู
เอกสารประกอบครับ

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง สาธารณูปโภค และ
สาธารณูปการ

การดำเนินการเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งทั้งทางบกและ
ทางน้ำรวมถึงการจัดการจราจรในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ การพัฒนาและบำรุงรักษา
แหล่งน้ำ ระบบประปา ระบบไฟฟ้า การวาง และปรับปรุงผังเมือง ควบคุมอาคาร

๑.๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง ถนน และรางระบายน้ำ

๑.๑.๒ ติดตั้ง ปรับปรุง พัฒนาระบบจราจร

๑.๑.๓ ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาระบบประปา

๑.๑.๔ ติดตั้ง ปรับปรุง พัฒนางานไฟฟ้าสาธารณะ

๑.๑.๕ การวาง และปรับปรุงผังเมือง การควบคุมอาคาร และใช้ที่ดิน

๑.๑.๖ บำรุงรักษา และปรับปรุง ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

๑.๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตร

การศึกษาและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จะสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการ
แข่งขันทางการเกษตรในท้องถิ่น ทั้งในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตการลด
ค่าใช้จ่าย การกระจายสินค้า

๑.๒.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา พัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำทาง

การเกษตร

๑.๒.๒ การจัดตั้งตลาดกลาง โรงสีชุมชน โรงปุ๋ยอินทรีย์ โกดัง ห้องเย็น ฯลฯ

๑.๒.๓ พัฒนาพลังงานทางเลือก

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การลงทุน และการท่องเที่ยว

๒.๑ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เช่น
สร้างการมีส่วนร่วมการเรียนรู้ประชาชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการตลาด
สำหรับสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของตำบลหนองหาร

๒.๒ พัฒนาการสร้าง และพัฒนาการรวมกลุ่ม (Cluster)

ดำเนินการแบบบูรณาการในลักษณะการรวมกลุ่ม (Cluster) เช่น จัดตั้งกลุ่ม
อาชีพ กลุ่มเกษตรกร ฯลฯ เพื่อร่วมกันพัฒนาระดับสินค้า/บริการ ทั้งในด้านการ
ท่องเที่ยว การเกษตร ผลิตภัณฑ์ชุมชนตามศักยภาพของพื้นที่ที่ได้มาตรฐาน และมีการ
ใช้เทคโนโลยี ระบบการควบคุมการผลิตที่ช่วยลดต้นทุน เพิ่มคุณภาพ และมูลค่าสินค้า/
บริการ รวมถึงการพัฒนาบุคลากร อันจะส่งผลให้สามารถตอบสนองความต้องการของ

หน้าที่ ๔ ของรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ

ผู้ประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการรับประกันคุณภาพสินค้า มีการส่งเสริมการตลาดร่วมกัน และก่อให้เกิดการแสวงหาโอกาสทางการตลาดใหม่

๒.๓ สร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ

การส่งเสริมให้เกิดการออมในทุกระดับ (กลุ่ม/หมู่บ้าน/ตำบล) ส่งเสริมการขยายธุรกิจ บนพื้นฐาน และความพร้อมของตนเอง และกลุ่ม เพื่อพัฒนาและสนับสนุนให้เกิดการกระจายผลประโยชน์อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๒.๔ พัฒนา และส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการ

การพัฒนา และส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการรายใหม่ และผู้ประกอบการเดิม (SMEs) ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันทางการตลาด และการผลิต แก่ กลุ่มสินค้า และอาชีพ ไม่ว่าจะเป็นสินค้าหัตถกรรม สินค้าทางการเกษตร อาหาร เครื่องดื่ม สมุนไพร ฯลฯ ในพื้นที่

๒.๕ ส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและการกระจายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน การพัฒนาเพิ่มมูลค่าทางการตลาด โดยจัดหา จัดตั้งตลาดสด ร้านค้าชุมชนเพื่อกระจายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน

๒.๖ สร้างความเข้มแข็งให้กับภาคการเกษตร

ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกษตรกรสามารถประกอบอาชีพเกษตรกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแข่งขันได้ในตลาด ป้องกันและแก้ไขปัญหาทางการเกษตรเป็น

๒.๗ การพัฒนา และสร้างมาตรฐานการท่องเที่ยว และสร้างการเรียนรู้ และประสบการณ์ร่วมสร้างการมีส่วนร่วม และเชื่อมโยงคนในท้องถิ่น พัฒนากิจกรรมใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวตลอดถึงการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในพื้นที่ เพื่อสร้างประสบการณ์ และการเรียนรู้ร่วมกัน พร้อมสร้างความเข้าใจในเรื่องของการท่องเที่ยว

๒.๘ สร้างภาพลักษณ์ด้านการท่องเที่ยว การประชาสัมพันธ์เชิงรุก และการตลาด พัฒนาการท่องเที่ยวในภาพรวมของตำบลเป็นที่รู้จักมากขึ้นทั้งในระดับจังหวัด และระดับชาติ

๒.๙ พัฒนา และปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว และบริการทางการท่องเที่ยว เน้นพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์คงเอกลักษณ์เดิมของท้องถิ่น เป็นธรรมชาติ สวยและสะอาด มีมาตรฐาน และคนในพื้นที่มีส่วนร่วม

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๓.๑ บริหารและจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน

พัฒนาประสิทธิภาพ และคุณภาพได้มาตรฐานด้านการศึกษา โดยพัฒนาระบบการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนในเขตเทศบาล กระจายการบริหาร และจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน ให้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบล โดยการปรับปรุง และจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนเพิ่มเติม เหมาะสมกับบริบทของตำบลพร้อมจัดการทรัพยากร และสภาพแวดล้อมรวมถึงพัฒนาระบบนิเวศน์ภายใน และประกันคุณภาพทางการศึกษา เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนในอนาคต

๓.๒ ส่งเสริมการศึกษา และเรียนรู้ตลอดชีวิต

ส่งเสริมการจัดการศึกษาในระบบ/ นอกระบบ และตามอัธยาศัยที่มีคุณภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน และประชาชนทั่วไปในพื้นที่ เช่น จัดหาหนังสือพิมพ์ รวมถึงปรับปรุงที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน อย่างทั่วถึง เสริมสร้างสภาพแวดล้อม แหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ/ หรือศูนย์เรียนรู้ด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านดนตรี ด้านกีฬา ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาเรียนรู้ให้เหมาะสม และเพียงพอสำหรับประชาชนทุกระดับ อันเป็นการเสริมสร้างวิถีการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อก้าวสู่ชุมชน และสังคมแห่งการเรียนรู้

๓.๓ ขยายโอกาสทางการศึกษาแก่ เด็ก เยาวชน

สนับสนุนทุนการศึกษาแก่ เด็ก เยาวชน ที่ด้อยโอกาสทางการศึกษา ให้ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง เพื่อเสริมสร้างสังคมคุณธรรม ภูมิปัญญา และการเรียนรู้

๓.๔ การจัดการองค์ความรู้ทางศาสนา และวัฒนธรรม แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป

การจัดการองค์ความรู้ทางวัฒนธรรม และต้นทุนทางสังคม การสร้างแหล่งการเรียนรู้ เพื่อการสืบค้นภูมิปัญญา รวมถึงอัตลักษณ์ของคนในตำบล พัฒนาระบบข้อมูล บูรณะ ปรับปรุง พื้นฟู แหล่งสืบทอดศาสนา วัฒนธรรม รวมถึงประวัติศาสตร์ในพื้นที่

๓.๕ การเชื่อมโยงวิถีชุมชนกับศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป

จัดกิจกรรม/การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมของ สภาวัฒนธรรมระดับหมู่บ้าน และระดับตำบล คณะกรรมการหมู่บ้านด้านที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมทางศาสนา ให้เกิดการพัฒนา และสร้างสรรค์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตของประชาชนเชื่อมโยงกับภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นสังคมที่ คุณธรรมนำสังคม

๓.๖ พัฒนา และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

สนับสนุนเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยว แลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงวัฒนธรรมในแต่ละหมู่บ้าน เป็นการนำศิลปวัฒนธรรม วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาเป็นจุดขายที่แตกต่าง และยั่งยืน ในขณะเดียวกันยังเป็นการกระตุ้นให้ชุมชนมีความภูมิใจ และมีส่วนร่วมในการ สืบทอดวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่นของตำบลหนองหารสืบไป

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ การปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ส่งเสริม สนับสนุน และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างความเข้าใจจิตสำนึก และความตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม แก่ ชุมชน เพื่อให้ชุมชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการผลิต และบริโภคเพื่อลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม โดยการอบรมให้ความรู้ ธารรงค์ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๔.๒ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การแก้ไข ปัญหาสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหามลพิษทางอากาศ อาทิ การก่อสร้างเมรุมาปนกิจศพ ฯลฯ ปัญหาหมอกควัน น้ำเสีย ขยะมูลฝอย การกำหนดบทบัญญัติ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อควบคุมกิจกรรมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต และส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งมีชีวิต

หน้าที่ ๖ ของรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคน และสังคม

๕.๑ การสังคมสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยโรคร้ายแรง ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยโรคเอดส์ ให้ได้รับปัจจัยในการยังชีพ เบี้ยยังชีพอย่างทั่วถึง ตามแนวทางนโยบายแห่งรัฐ

๕.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และสังคม

การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมด้วยการส่งเสริมการร่วมคิด ร่วมทำ ในหลายรูปแบบ ตามแนวทางประชาธิปไตย โดยเป็นการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ พร้อมส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้าน ๆ ต่างๆ แก่ ชุมชน ชูรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน อาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน คณะกรรมการหมู่บ้าน ฯลฯ ในการสร้างสังคมให้เข้มแข็ง โดยปลอดภัยจากปัญหาเสพติด ครอบครัวอบอุ่น และชุมชนน่าอยู่ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิตทำให้ประชาชนในพื้นที่มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมถึงส่งเสริมความสามัคคีปรองดองในสังคม รวมถึงการการจัดสร้างหรือปรับปรุงหอกระจายข่าว หรือระบบเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

๕.๓ ส่งเสริมสุขภาวะของชุมชน

พัฒนาให้มีระบบบริการสุขภาพทางด้านสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสมรรถภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ ประชาชนมีทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง รวมถึงกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็ง ทั้งร่างกาย และจิตใจของคนในสังคม เช่น การจัดกิจกรรมด้านการกีฬา ให้สู่ความเป็นเลิศ ในระดับตำบล /อำเภอ ไปจนถึงระดับจังหวัด

๕.๔ ส่งเสริมศักยภาพของเด็ก และเยาวชน

รณรงค์ / ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของเยาวชนให้เป็นผู้เป็นที่ดีในอนาคต โดยการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ด้านที่เกี่ยวข้องที่ส่งผลต่อพฤติกรรม ที่ดีในการดำเนินชีวิต อาทิ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมด้วยการส่งเสริมการร่วมคิด ร่วมทำในหลายรูปแบบ โดยเป็นการจัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น อบรมให้ความรู้ พร้อมส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้าน ๆ ของเด็ก และเยาวชนในพื้นที่

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการจัดระเบียบชุมชน สังคม

๖.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

โดยการสร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็น ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม พัฒนาเครือข่ายชุมชน อาสาสมัครเฝ้าระวังป้องกันบรรเทา สาธารณภัยที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ป้องกัน การเกิดสาธาณภัยต่าง ๆ ซึ่งเป็นสาเหตุในภัยที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่

๖.๒ การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย

ส่งเสริมสนับสนุนการแก้ไขปัญหา อุทกภัย ภัยแล้ง อุบัติภัย รวมถึงสาธารณภัยต่าง ๆ เช่น การก่อสร้างพนัง การขุดลอก คูคลอง ลำน้ำ เพื่อป้องกันน้ำท่วม ฯ รวมถึงตลอดถึงการให้ความช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัยให้แก่พื้นที่ประสบภัยในพื้นที่

๖.๓ การเสริมสร้าง ปรับปรุง ประสิทธิภาพในการรักษาความสงบปลอดภัย งานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย

หน้าที่ ๗ ของรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ

การพัฒนาระบบ และประสิทธิภาพในการรักษาความสงบปลอดภัยในชุมชน
อย่างบูรณาการ ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร การจัดหา/สนับสนุน เครื่องมืออุปกรณ์
เทคโนโลยี และการพัฒนาเครือข่ายในการป้องกัน และเฝ้าระวังภัยในรูปแบบต่าง ๆ เช่น
กู้ชีพกู้ภัย มีสเตอร์เตือนภัย อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ฯลฯ

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๗.๑ การสร้างจิตสำนึก และพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ และภาค
ประชาชน

การพัฒนาโดยเน้นกลยุทธ์ ทักษะคิด วิเคราะห์ วิธีการทำงานของพนักงาน ไปสู่การ
เป็น “ข้าราชการยุคใหม่” โดนนำหลักธรรมมาภิบาล ๖ ข้อมาปรับใช้ ตลอดจนพัฒนาขีด
ความสามารถของบุคลากรภาครัฐอาทิการส่งเสริมความรู้ทางการศึกษาอบรม เพื่อให้มี
นวัตกรรมในการบริหารจัดการการทำงานที่จะมุ่งไปสู่ประโยชน์ของประชาชนโดยผู้ไปกับ
การอบรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึก และพัฒนาขีดความสามารถด้านธรรมมาภิบาล แก่
บุคลากรภาคประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ได้รับความพึงพอใจ และสามารถสนับสนุนต่อการ
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาเทศบาล

๗.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการ และการตรวจสอบ
ควบคุม

โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีโอกาสในการเสนอปัญหา ความต้องการ การ
กำหนดนโยบาย เสนอแนะ และกำหนดบัญญัติ รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสาน
ประโยชน์ของประชาชน กับภาคส่วนต่างๆ ให้เสมอภาค และมีความสมดุล ส่งเสริม
กิจกรรมในลักษณะพหุภาคีส่งเสริม และจัดให้มีระบบควบคุมภายในองค์กรตามที่
กฎหมายกำหนด และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

๗.๓ จัดทำ และสร้างปัจจัยสนับสนุนในการบริหารงานขององค์กร

การพัฒนาโดยมุ่งเน้นความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ เช่น การบริหารจัดการ
ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ฯลฯ พร้อมปรับปรุงโครงสร้างการ
บริหารงาน รวมถึงการดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุงสถานที่ อาคารสำนักงาน
อาคารปฏิบัติการต่าง ๆ ขององค์กร พร้อมรับกับภารกิจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด โดย
คำนึงถึงความต้องการของประชาชนเป็นหลัก ตลอดจนพัฒนาโลกาภิวัตน์ที่เข้มแข็ง
และโปร่งใสโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการควบคู่ไปกับการปลูกฝังจิตสำนึก
ข้าราชการให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม การรับผิดชอบต่อส่วนรวมการพร้อมรับการ
ตรวจสอบจากประชาชน และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลอย่าง
เคร่งครัดเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีความพร้อมสำหรับการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

นายวิระชัย กระจ่างทอง
ที่ประชุม

มีท่านใดสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ครับขอเชิญ
รับทราบ

๓.๒ การวิเคราะห์ swot เทศบาลตำบลหนองหาร

นายวิระชัย กระจ่างทอง

ต่อไปเป็นการวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาลตำบลหนองหาร

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการ
พัฒนาในอนาคตด้วยเทคนิค SWOT

การวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง อันเป็นสถานะแวดล้อมภายในท้องถิ่น โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength = S) จุดอ่อน (Weakness = W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity = O) และอุปสรรค (Threat = T) เป็นเครื่องมือ โดยผ่านกระบวนการประชุมร่วมกันทุกภาคีทั้งภาครัฐและภาคประชาชน โดยสรุป ได้ดังนี้

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strength = S)

๑. เป็นเทศบาลขนาดกลางที่มีความพร้อมทางด้านการบริการ โครงสร้างพื้นฐานที่ดีมีเครื่องมือวัสดุอุปกรณ์และยานพาหนะต่างๆสำหรับให้บริการประชาชนสามารถให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๒. มีทำเลที่ตั้งทางภูมิศาสตร์เหมาะแก่การเป็นจุดศูนย์กลางเชื่อมโยงการคมนาคมการค้า การคมนาคมสะดวก ใกล้ศูนย์กลางขนส่ง ทำให้มีต้นทุนค่าขนส่งต่ำ
 ๓. ในเขตเทศบาลตำบลหนองหารมีแหล่งท่องเที่ยวทางศาสนาที่เป็นที่รู้จักกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ คือการจัดงานงานบุญทอดกฐินล้านนาหรืองานประเพณียี่เป็งสันทรายถวายเป็นพุทธบูชา ณ จุดตั้งสถานล้านนา หมู่ที่ ๘ บ้านวิเวก ตำบลหนองหาร
 ๔. ประชาชนมีทัศนคติในการแก้ไขปัญหาและดำเนินการโครงการต่างๆ ผ่านประชาคมหมู่บ้าน ตำบล และคณะกรรมการหมู่บ้าน
 ๕. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด สามารถแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด
 ๕. มีอัตลักษณ์เฉพาะด้าน ประเพณี วัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติที่หลากหลายสามารถพัฒนาเพื่อสร้างรายได้ด้านการท่องเที่ยว
 ๖. อยู่ใกล้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ สถานศึกษาชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ มีบุคลากรซึ่งเพียงพอไปด้วยองค์ความรู้ทางด้านเกษตรที่สามารถสนับสนุนและส่งเสริมให้ความรู้กับเกษตรกรในพื้นที่ตำบลหนองหาร
 ๗. มีแผนพัฒนาเทศบาลที่ชัดเจน มีภูมินิเวศน์ที่เหมาะสมที่จะเป็นเมืองน่าอยู่น่าอาศัยยาท่องเที่ยวทั้งเชิงอนุรักษ์ และเชิงวัฒนธรรม
 ๘. มีปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่นและทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพในการแข่งขันสูง
 ๙. มีสายน้ำจากคลองชลประทานจากเขื่อนแม่งัดสมบูรณ์ชล ไหลผ่านตลอดทั้งปี
- จุดอ่อน (Weakness = W)
๑. ปัญหาการจราจรติดขัดและเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง เนื่องจากหนทางแคบและมีไหล่ทางน้อย
 ๒. บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานยังไม่ครอบคลุมทั้งพื้นที่
 ๓. บุคคลหรือเจ้าหน้าที่ยังไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
 ๔. งบประมาณมีจำนวนจำกัด และขาดการสนับสนุนงบประมาณ ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่
 ๕. ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและการทำลายสิ่งแวดล้อมที่เพิ่มมากขึ้น
 ๖. จำนวนของพนักงานในสังกัดเทศบาลมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาลทำให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

๗. มีการเคลื่อนไหวเข้าอาศัยเข้าอาศัยของประชากรนอกพื้นที่ในอัตราที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างรวดเร็วเนื่องจากการขยายตัวของชุมชนเมือง

๘. ปัญหาด้านมลภาวะสิ่งแวดล้อม เนื่องจากมีพื้นที่ที่เกิดไฟไหม้ป่าบ่อย

๑๐. เกษตรกรไม่มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน

๑๑. ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของท้องถิ่นน้อย

๑๒. ปัญหาความแตกแยกของคนในชุมชน

ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunity = O)

๑. การที่ประเทศไทยเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นผลให้องค์กรในระดับพื้นที่ต้องมีการเตรียมพร้อม และปรับตัวเพื่อรองรับกับภารกิจในหลาย ๆ ด้าน

๒. จังหวัดเชียงใหม่เป็นศูนย์กลางความเจริญทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของภูมิภาค เป็นทั้งศูนย์กลางเศรษฐกิจ การคมนาคม การศึกษา การท่องเที่ยว และการรักษาพยาบาล อีกทั้งรัฐบาลมีนโยบายพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ให้เป็นศูนย์กลางความเจริญต่อจากกรุงเทพฯ

๓. ความสะดวกสบายการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และเชิงวัฒนธรรม ซึ่งเทศบาลตำบลหนองหารมีพื้นที่อยู่ในเส้นทางการปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ

๔. กระแสแนวโน้มการบริโภคของผู้บริโภค ให้ความสนใจกับการดูแลสุขภาพมากขึ้น กระแสการบริโภคสินค้าเกษตรอินทรีย์เพื่อการดูแลรักษาสุขภาพจึงเป็นที่ต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ จึงเป็นโอกาสของเทศบาลตำบลหนองหารในการส่งเสริมพัฒนาเกษตรกร และผู้สนใจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในการผลิตสินค้าการเกษตรอินทรีย์ และการส่งเสริมให้มีช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์สู่ผู้บริโภค

๕. จังหวัดเชียงใหม่ถูกเสนอให้เป็น Creative City ด้าน Folk and Handicraft ซึ่งจะสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กับจังหวัดเชียงใหม่ เทศบาลตำบลหนองหารสามารถส่งเสริมให้ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหนองหารได้รับการอบรมอาชีพ ทางด้านหัตถกรรม (Folk and Handicraft) และส่งเสริมให้มีสถานที่จำหน่ายสินค้าหัตถกรรม

๖. การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่รวดเร็ว ทำให้มีเทคโนโลยีทางเลือกสำหรับใช้ในการบริหารและบริการประชาชนที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ

๗. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘. รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น

อุปสรรค (Threat = T)

๑. การเมืองการปกครองของไทยมีปัญหาขาดเสถียรภาพมาหลายปี ส่งผลต่อการดำเนินนโยบายที่ขาดความต่อเนื่อง

๒. การที่ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยประชากรวัยสูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ประชากรวัยเด็กและวัยแรงงานมีแนวโน้มลดลง ส่งผลให้เกิดภาวะขาดแคลนแรงงาน และปัญหาสังคมในรูปแบบต่างๆ

๓. การเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนส่งผลให้จังหวัดเชียงใหม่โดยเฉพาะเขตเทศบาลตำบลหนองหารเป็นเป้าหมายของผู้อพยพย้ายถิ่นจากต่างจังหวัดและจากประเทศเพื่อนบ้าน ส่งผลให้ประชากรแฝงเพิ่มขึ้น เสี่ยงต่อการเกิดโรคระบาด โรคติดต่อ และอาชญากรรม

๔. การพัฒนาเทคโนโลยีสื่อสารสมัยใหม่เป็นไปอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะปัญหาภัยด้าน Social Network ที่เป็นภัยรูปแบบใหม่ที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายและยากต่อการกำกับควบคุม ส่งผลให้เด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้บริโภคกลุ่มหลัก มีพฤติกรรมต่อการเกิดปัญหาสังคมประจำวันมากขึ้นของมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นเด็กติดเกมส์การเสื่อมถอยทางวัฒนธรรม การเสพสื่อลามกอนาจาร การมีพฤติกรรมก้าวร้าว การติดการพนัน ฯลฯ

๕. การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ภูมิอากาศ (Climate Change) หรือสถานะโลกร้อนส่งผลให้เกิดภัยพิบัติธรรมชาติในรูปแบบใหม่มากขึ้น

๖. ปัญหาวิกฤติหมอกควันของภาคเหนือ ส่งผลต่อปัญหาด้านเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่โดยเฉพาะปัญหาสุขภาพ และปัญหาด้านธุรกิจท่องเที่ยว

๗. ปัญหาราคาน้ำมันเชื้อเพลิงมีแนวโน้มสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อค่าครองชีพของประชาชนเพิ่มสูงขึ้นจากการสังเคราะห์ปัจจัยและสภาพแวดล้อมต่างๆ ข้างต้นที่มีผลต่อการกำหนดแนวทางการพัฒนาสามารถจะนำมาซึ่งการกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลหนองหาร

๘. วิกฤติโลกร้อน ทำให้สภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลงไป ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรมที่ต้องพึ่งธรรมชาติ

จากการสังเคราะห์ปัจจัยและสภาพแวดล้อมต่างๆ ข้างต้นที่มีผลต่อการกำหนดแนวทางการพัฒนาสามารถจะนำมาซึ่งการกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลหนองหาร

ที่ประชุม
นายวีระชัย กระจ่างทอง
นางกัญจวิมล

นายเอกลักษณ์
นางกัญจวิมล

รับทราบ
ต่อไปเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร
วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การพัฒนารัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองหาร
“ทันสมัย ร่วมใจประสาน บริการเป็นเลิศ เทิดคุณธรรม”

ความหมายของวิสัยทัศน์มีหรือไม่ครับ

แต่ละประโยคมาจาก

ทันสมัย (M : Modern)

: ความทันสมัยในการใช้ระบบสารสนเทศ (IT) มีทักษะ, เทคนิคการถ่ายทอดและสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงตามระบบการพัฒนาข้าราชการ

หน้าที่ ๑๐ ของรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดงานจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ

ร่วมใจประสาน (U : UMTY)

: ความร่วมมือประสานเป็นหนึ่งเดียว เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลหนองหารตามประเด็นยุทธศาสตร์ ให้บรรลุได้ตามเป้าหมาย

บริการเป็นเลิศ (S : SERVICE - MIND)

: การปฏิบัติตามแนวพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “ข้าราชการ คือผู้ทำงานให้ประชาชนชื่นใจ” การให้บริการประชาชนด้วยความจริงใจ เพื่อสนองนโยบายรัฐให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ ม. ๓/๑ การบริหารราชการตามพระราชบัญญัติต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภาระเกิด และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน...ทั้งนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี...

เทิดคุณธรรม (T : TRANSPARENCY)

: พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหารจะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม
รับทราบ

ต่อไปเป็นพันธกิจด้านบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหาร

๑. สร้างระบบการพัฒนากำลังคนการจัดการความรู้ให้เป็นมาตรฐาน
๒. ส่งเสริมการงานแบบบูรณาการ ภายใต้หลักการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างทีมงานและเครือข่าย โดยเน้นการมีสัมพันธภาพที่ดี

๓. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้บุคลากรเทศบาลหนองหารทุกส่วนราชการ/หน่วยงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและทั่วถึง

๔. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรต่าง ๆ ดำเนินการและพัฒนาการฝึกอบรม โดยการให้ความรู้ความเข้าใจทักษะและทัศนคติในกระบวนการทำงาน ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นตนเอง และให้เกิดแก่บุคลากรในสังกัดทุกหน่วยงาน

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. บุคลากรเทศบาลตำบลหนองหารสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ (Knowledge Worker) สอดคล้องกับการพัฒนาระบบราชการ

๒. ระบบการพัฒนากำลังคนเทศบาลตำบลหนองหารมีมาตรฐานสามารถรองรับภารกิจการพัฒนาบุคลากรของ ทต.หนองหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. มีระบบสารสนเทศการฝึกอบรมมีคุณภาพ ทันสมัย เหมาะสม และเพียงพอ

๔. กระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรสังกัด ทต.หนองหาร มีความต่อเนื่อง สามารถสร้างองค์ความรู้และเผยแพร่สาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มีท่านใดเห็นควรเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมหรือไม่ครับ

ให้คงเดิมไว้ ด้วยเสียง ๕ เสียง

ที่ประชุม
นางกัญฉวีศรี

นายวีระชัย กระจ่างทอง
ที่ประชุม

หน้าที่ ๑๑ ของรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ

นางกัญญ์ศรมิ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองหาร ๓ ยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างระบบการจัดการความรู้และการพัฒนา

กำลังคน

- ๑.๑ แผนงานพัฒนาความรู้ในองค์กร
- ๑.๒ แผนงานการจัดทำระบบแผนและประสานการพัฒนาาระบบราชการ
หน่วยราชการต่าง ๆ ในสังกัด ทต.หนองหาร
- ๑.๓ แผนงานด้านการบริหารงานบุคลากร
- ๑.๔ แผนงานพัฒนาศูนย์พัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
- ๑.๕ แผนงานพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ ฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงาน

ภายใน/ภายนอกประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการฝึกอบรม

- ๒.๑ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรตามความจำเป็น (หลักสูตรกลาง)
 - ๒.๒ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดหน่วยงานต่างๆ (หลักสูตรเฉพาะด้าน)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning

Organization)

- ๓.๑ แผนงานจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และการพัฒนา

กำลังคน

- ๓.๒ แผนงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนเพื่อสนับสนุน
ประเด็น ยุทธศาสตร์จังหวัด

ขอแจ้งให้คณะกรรมการทราบนะคะว่ายุทธศาสตร์บางหัวข้อเรายังไม่ได้เริ่มทำ
เนื่องจากยังขาดปัจจัยหลายด้าน ๆ คะ

นางสุพิศ เถียรทิม

นายกว่าเรากำหนดให้เหมือนเดิมก่อนจะดีไหม แล้วค่อย ๆ ปรับเปลี่ยนไปละนิด
ช่วยกันดำเนินการคงจะประสบความสำเร็จ

ที่ประชุม

รับทราบ และให้คงเดิมไว้

นายวิระชัย

ต่อไปเป็นการวิเคราะห์ swot ด้านบุคคลครับ

นางกัญญ์ศรมิ

ขอให้ทุกท่านดูเอกสารประกอบด้วยคะ

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)ของบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบล
หนองหาร (ระดับตัวบุคลากร)

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W
๑. มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่เทศบาลและพื้นที่ใกล้เทศบาล	๑. บางส่วนมีความรู้ไม่สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล
๒. มีอายุเฉลี่ย ๒๕ - ๔๐ ปี เป็นวัยทำงาน	๒. ทำงานในลักษณะเชื่อความคิดส่วนตัวมากกว่าหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องของทางราชการ
๓. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียดรอบครอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต	๓. มีภาระหนี้สิน
๔. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ	
๕. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัวโดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้	

<p>โอกาส O</p> <p>๑. ความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานง่ายขึ้น</p> <p>๒. ความจริงใจในการพัฒนาอุตสาหกรรมได้ตลอดเวลา</p> <p>๓. ประชาชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานในฐานะตัวแทน</p>	<p>ข้อจำกัด T</p> <p>๑. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่เพียงพอ</p> <p>๒. ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับ ความยากของงาน</p> <p>๓. พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ</p> <p>๔. มีความก้าวหน้าในวงแคบ</p>
--	---

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT) ของเทศบาลตำบลหนองหาร (ระดับองค์กร)

<p>จุดแข็ง S</p> <p>๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้าย</p> <p>๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้</p> <p>๓. ประชาชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานในฐานะตัวแทน</p> <p>๔. มีการส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากร</p> <p>๕. ให้โอกาสในการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กรอย่างเสมอภาคกัน</p> <p>๖. ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ ๆ ที่ได้จากการศึกษาและฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>จุดอ่อน W</p> <p>๑. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ</p> <p>๒. พื้นที่พัฒนามากว้าง ปัญหามากทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มี</p> <p>๓. อาคารสำนักงานคับแคบ</p>
<p>โอกาส O</p> <p>๑. ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาตำบลหนองหารดี</p> <p>๒. มีความคุ้นเคยกันทุกคน</p> <p>๓. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขตเทศบาลตำบลหนองหารทำให้รู้ สภาพพื้นที่ ทิศนคติของประชาชนได้ดี</p> <p>๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาตรี / ปริญญาโทเพิ่มขึ้น</p> <p>๕. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีบทบาทในการช่วยให้บุคลากรบรรลุเป้าประสงค์</p>	<p>ข้อจำกัด T</p> <p>๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบญาติพี่น้อง</p> <p>๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงาน ความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจของเทศบาล</p> <p>๓. งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่ จำนวนประชากร และภารกิจ</p>

จากการวิเคราะห์ SWOT ข้างต้น ในส่วนของ จุดแข็ง และโอกาส เมื่อวิเคราะห์จากปัจจัยทั้งภายใน และภายนอก องค์กร จะเห็นได้ว่าเทศบาลตำบลหนองหาร มีข้อได้เปรียบต่อการพัฒนา เนื่องจากที่ตั้งของพื้นที่ ลักษณะทางภูมิศาสตร์ การขยายตัวของเมือง แหล่งธุรกิจ ร้านค้า มีการจัดเก็บภาษีได้เพิ่มมากขึ้นทุกปี มีบุคลากรที่มีคุณภาพ เป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีกลุ่มกิจกรรมที่หลากหลายมีหน่วยงานภายนอกที่เอื้อต่อการพัฒนาของเทศบาล

หน้าที่ ๑๓ ของรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ

ในส่วนของจุดอ่อน และอุปสรรค ของตำบลหนองหารไม่ได้เป็นปัญหาที่ทำให้การพัฒนาหยุดชะงัก แต่เป็นปัญหาที่เทศบาลต้องกำหนดแนวทางแก้ไข พัฒนา โดยคำนึงถึงสถานะแวดล้อมต่าง ๆ ที่ก่อเกิดปัญหา และอุปสรรคต่อการพัฒนา โดยนำจุดแข็ง และโอกาสที่มีอยู่มาปรับใช้ หรือสนับสนุนในการแก้ไขปัญหา และวางแผนพัฒนา องค์กรให้ทันสมัยให้บริการประชาชนได้ทั่วถึง และทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ การทบทวนภารกิจหลัก และภารกิจรองของเทศบาลตำบลหนองหาร

นายวีระชัย กระจ่างทอง

การทบทวนภารกิจหลักและภารกิจรองของเทศบาลตำบลหนองหารเป็นไปตามกฎหมาย และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองหารที่จะทำได้

ภารกิจหลัก

๑. จัดให้มีการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. จัดให้มีการส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน
๓. จัดให้มีการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๔. จัดให้มีการส่งเสริมการศึกษา
๕. จัดให้มีการสาธารณสุข
๖. จัดให้มีการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๗. ส่งเสริมการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๘. จัดให้มีการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. ส่งเสริมให้มีการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริมให้มีการฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๓. ส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. ส่งเสริมให้มีการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน
๕. ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ การกำหนดนโยบายด้านต่าง ๆ ในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

นายวีระชัย

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองหารเราควรกำหนดนโยบายที่เราสามารถดำเนินการได้จริง และตรงกับสภาพของเทศบาลตำบลหนองหาร บุคลากรเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการขององค์กร และนโยบายของผู้บริหาร ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของเทศบาลตำบลหนองหาร ให้บรรลุตามเป้าหมาย เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นสำคัญ เทศบาลตำบลหนองหาร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ดังนี้

การกำหนด

หน้าที่ ๑๔ ของรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ

นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร

๑. มีการกระจายอำนาจหรือการมอบอำนาจหน้าที่จากผู้บริหารลงไปสู่ระดับหัวหน้างานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการแก่ประชาชน

๒. การกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงานและทิศทางที่วางไว้

๓. มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้

๔. มีการบริหารจัดการที่มุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

เห็นชอบด้วยเสียง ๕ เสียง

นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของเทศบาลตำบลหนองหาร

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นค่าตอบแทน เลื่อนระดับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕. มีการจัดกิจกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นของเทศบาล

นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการองค์ความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอด แลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์การทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. มีการสนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๕. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

มีท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมขอเชิญครับ หากไม่มีขอเชิญยกมือ

เห็นชอบ ด้วยเสียง ๕ เสียง

ที่ประชุม

นายวีระชัย กระจ่างทอง
ที่ประชุม

หน้าที่ ๑๕ ของรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ

นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ (IT)

๑. มีการนำเอาระบบ IT เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ เช่น KM การจัดเก็บข้อมูล

๒. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

นายวีระชัย กระจ่างทอง
ที่ประชุม

มีท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมขอเชิญครับ หากไม่มีขอเชิญก็มี
เห็นชอบ ด้วยเสียง ๕ เสียง

นโยบายด้านสวัสดิการในองค์กร

๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒. มีกิจกรรมยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่น ที่ทำคุณประโยชน์ต่อองค์กร

๓. มีระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ

๔. มีช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

นายวีระชัย กระจ่างทอง
ที่ประชุม

มีท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมขอเชิญครับ หากไม่มีขอเชิญก็มี
เห็นชอบ ด้วยเสียง ๕ เสียง

๓.๖ การจัดทำแผนกลยุทธ์ของเทศบาล

นายวีระชัย กระจ่างทอง

เมื่อคณะทำงานได้ประชุมทบทวน วิเคราะห์ พิจารณาข้อมูล กำหนด

นโยบายด้านต่าง ๆ เสร็จแล้ว จะได้นำมอบให้นักทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำ
ต่อไปครับ

ที่ประชุม

เห็นชอบการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาล

ตำบลหนองหาร

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่น ๆ

นายวีระชัย

สำหรับการวิเคราะห์โครงสร้างส่วนราชการต่าง ๆ และการจัดอัตรากำลัง รวมถึง
การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหาร เราจะไปดำเนินการในส่วนของการจัดทำ
แผนอัตรากำลัง และแผนพัฒนาบุคลากรปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งจะดำเนินการในปลาย
เดือนนี้ครับ ซึ่งโครงสร้างหลักของเทศบาลจะมีอยู่ ๓ ส่วนราชการหลักอยู่แล้ว (ตาม
รายละเอียดแนบ) การวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน และการส่งบุคลากรเข้ารับการ
พัฒนาจะดำเนินการต่อไปครับ ขอแจ้งให้คณะทำงานทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

นางสุพิศ เถียรทิม

มีท่านใดจะเสนอความเห็นเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มีขอปิดการประชุมเพียงเท่านี้

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๒๕ น.



(นางกัญฐิณี วงศ์คำปัน)
เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสุพิศ เถียรทิม)
ประธานคณะกรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม