



แนวทางในการปฏิบัติงาน  
ตามป्रบรมจริยธรรม  
ของข้าราชการ  
เทศบาลตำบลหนองหาร  
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

## แนวทางปฏิบัติตามปัจจุบันตามจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองหาร

### จุดมุ่งหมาย

1. เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผ่านมาตรฐานที่ดีและเป็นไปตามจริยธรรม

2. เพื่อใช้คือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติของเทศบาล ให้เกิดการดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ด้านเดียว คือ ข้อบังคับต้องดีและห้าม ให้เกิดการดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

### ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ปัจจุบันจริยธรรมของพนักงานเทศบาล	แนวทางปฏิบัติ
1. พนักงานเทศบาลต้องยึดมั่นในระบบประชาธิปไตย มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<p>1.1 ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้มีการปกครองในระบบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มาใช้ในประเทศไทย</p> <p>1.2 จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชชนนี และพระรักษาฯ ไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา</p>
2. พนักงานเทศบาลต้องดูแลรักษาสถาบันชาติ ชื่อสีประจำตัว รวมถึง รับผิดชอบ	<p>2.1. พนักงานเทศบาลต้องอุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มความสามารถที่มีอยู่ และจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>2.2 ไม่ก้าวถ่างหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>2.3 เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรับแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน</p>

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล	แนวทางปฏิบัติ
<p>3. พนักงานเทศบาลต้องยึดถือประยุษ์ของ ประเทศชาติเห็นอกกว่าประยุษ์ส่วนตนและไม่มี ผลประยุษ์ทับซ้อน</p>	<p>3.1 ไม่ใช้เวลาราช เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกความสะดวกของทางราชการไป เพื่อประยุษ์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>3.2 ไม่กระทำการใด หรือดำเนินการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความ เคลื่อนแคลลงสงสัยว่าจะจัดกับประยุษ์ส่วนรวม ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ในกรณีที่มี ความเคลื่อนแคลลงหรือสงสัยให้พนักงาน เทศบาลผู้นั้นยุติการกระทำการดังกล่าวไว้ก่อน และ แจ้งผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการจริยธรรม พิจารณา เมื่อคณะกรรมการฯ อนุมัติจึงเป็น เป็นประการได้แล้วจึงปฏิบัติตามนั้น</p> <p>3.3 ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน พนักงานเทศบาลต้องยึดถือประยุษ์ของทาง ราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้ง ระหว่างประยุษ์ของทางราชการ หรือประยุษ์ ส่วนรวมกับประยุษ์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อัน จำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประยุษ์ ของทางราชการและประยุษ์ส่วนรวมเป็น สำคัญ</p>
<p>4. พนักงานเทศบาลต้องยึดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็น ธรรมและถูกกฎหมาย</p>	<p>4.1 พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วงโดย ไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้คำนำ เกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย</p>

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล	แนวทางปฏิบัติ
5. พนักงานเทศบาลต้องบริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธิบายศัยและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>5.1 พนักงานเทศบาลควรให้บริการด้วยความกระตือรือวัน เค้าใจใส และให้เกียรติประชาชนผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>5.2  속도를 통해 그리고 개인에게 서비스를 제공하는 것은 시민들에게 존중과 예의를 보여주는 것입니다.</p> <p>5.3 พนักงานเทศบาลต้องให้บริการด้วยดี้อยคำ สุภาพด้วย เช่น ใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษาภูมายที่ผู้มารับบริการไม่เข้าใจ</p>
6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่ปิดเบี้ยน	<p>6.1 พนักงานเทศบาลต้องเปิดเผยหลักเกณฑ์ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามระเบียบกฎหมาย</p> <p>6.3 พนักงานเทศบาลต้องซึ่งแจ้ง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการบุคคลอื่น ไม่อนุญาต หรือไม่อนุญาตตามคำขอของประชาชน หรือเมื่อประชาชนร้องขอตามกฎหมาย</p>
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	<p>7.1 พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติงานด้วยความเชื่อใจใส มุ่งมั่นและติดตามงานในความรับผิดชอบ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>7.2 พนักงานเทศบาลปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพโดยใช้ทักษะ ความรู้ความสามารถและความอดทนอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง</p>

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล	แนวทางปฏิบัติ
	<p>7.3 พนักงานเทศบาลต้องพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>7.4 พัฒนาระบบทราบรอย่างต่อเนื่องให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นแบบอย่างได้</p> <p>7.5 พนักงานเทศบาลไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายโดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน</p>
8. เป็นแบบอย่างที่ดีในการเดินทางและปฏิบัติตามกฎหมาย ต้องไม่ประพฤติอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียและ ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างเพื่อนร่วมงาน	<p>8.1 พนักงานเทศบาลต้องประพฤตินให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี อยู่ในระเบียบ วินัย กฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมอันดี เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาและไว้วางใจของประชาชน</p> <p>8.2 สร้างความสามัคคีโดยพนักงานเทศบาลต้องมีความเคารพต่อกำลังเชื่อ และค่านิยมของเพื่อนร่วมงาน ยอมรับความคิดเห็นต่างๆ และบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล ไม่ผูกขาด การปฏิบัติงาน หรือเกี่ยวกับงาน อันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในเทศบาล และควรประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน</p>