



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหาร

ที่ ชม ๖๑๓๐๑ / ๔๘๖

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองหาร ได้กำหนดนโยบายกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองหาร เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยได้กำหนด นโยบายและแผนการพัฒนา ประกอบด้วย

๑. นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง
๒. นโยบายการสรรหา และคัดเลือก
๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน
๔. นโยบายบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. นโยบายสวัสดิการ และค่าตอบแทน
๖. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม และการสร้างความผูกพันในองค์กร
๗. นโยบายด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๘. นโยบายด้านความปลอดภัย

เทศบาลตำบลหนองหารได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการ สรุปผลการดำเนินการตามนโยบายฯ ดังกล่าว จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ พร้อมทั้งแนวทางแก้ไขสำหรับใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการกำหนดนโยบาย และการ กำหนดแผนและแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รายละเอียดตามเอกสารที่ แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางกัญฐิณี วงศ์คำปัน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เพื่อไม่ตกผล



(นางนงนุช แสงป้อ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ปลัดเทศบาล



(นางอัญชลี พิมพ์สาร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

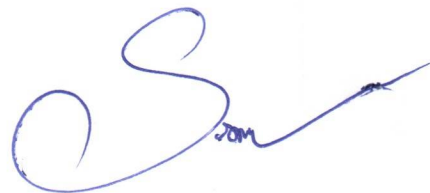
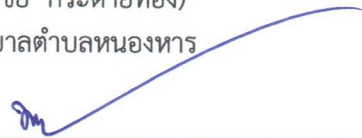
ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร

- ปลัดเทศบาล



(นายวีระชัย กระต่ายทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร



(นางสุพิศ เลียรทิม)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลหนองหาร ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖

๑.นโยบายด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ด.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๑.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	๑. จัดทำโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ตำบลหนองหาร ๒. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบล หนองหาร ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำ กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วน ราชการและนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบล หนองหาร	-	←					→
๒.	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๒ ครั้ง - การกำหนดตำแหน่งใหม่ มีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การ กำหนดจำนวน ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด จำนวน ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ตำบลหนองหาร	-	←					→

๒.นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ด.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๑.	การรับโอนบุคลากร มาสังกัดเทศบาลตำบลหนองหาร ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	- รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งสังกัดเทศบาลตำบลหนองหาร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้ - รับโอน หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ - รับโอน ผอ.กองคลัง เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ - รับโอนนักพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ - รับโอนนักวิชาการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๖ - รับโอน หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖ - ให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งสังกัดอื่น จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ - ให้โอน ผอ.กองคลัง เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ - ให้โอน หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง เมื่อวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๖	-	←					→

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๒.	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปผ่านการ สรรหา ตามจำนวนตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๓ อัตรา -	-	←					→

๓.นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๑.	ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	ฝึกอบรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ - มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๐ ของจำนวนผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทั้งหมด ๖๖ คน	ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ ใช้ไป ๑๔,๕๘๕ บาท					↔	
๒.	พัฒนาพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหาร ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	จัดส่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลหนองหาร เข้ารับการอบรม จากหน่วยงานอื่น รอบ ๖ เดือนแรก	๕๐,๐๐๐	↙					↗

๓.นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๓.	องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	ถ่ายทอดหรือแลกเปลี่ยนความรู้ในที่ประชุม พนักงานเทศบาลประจำเดือน โดยการถ่ายทอด ความรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กรด้วยกันเอง ส่งเสริม จูงใจและสร้างประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	-	←					→

๔.นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๑.	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ ปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี,การพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง, การพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจการต่อสัญญาจ้าง - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เสร็จเรียบร้อย	-	←					→

๕.นโยบายด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๑.	คัดเลือกพนักงานเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างดีเด่น ☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	๑.ประชุมคณะกรรมการพิจารณา คัดเลือก พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ /พนักงานจ้าง ดีเด่น ๒.ประกาศผลการคัดเลือก	-					↔	
๒.	แสดงมุทิตาจิตแก่ผู้ เกษียณอายุ ราชการ ☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ	จัดกิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแก่ ผู้เกษียณอายุ ราชการ	-	↔					
๓.	การออกกำลังกาย ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	จัดกิจกรรมออกกำลังกาย ทุกวันพุธ	-	↔					↔

๕.นโยบายด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่พึงปรารถนา

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ด.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๔.	กิจกรรม Big Cleaning Day ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	จัดกิจกรรม ๕ ส. และการทำความสะอาดภายใน บริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลหนองหาร ทุกวัน พุธอาทิตย์สุดท้ายของเดือน	-	←					→

๖.นโยบายด้านสิทธิ สวัสดิการ และแรงจูงใจ

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ด.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๑.	การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็น เงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ เทศบาล ประจำปี ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ	-การจัดทำตัวชี้วัดเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖	←					→
๒.	สำรวจความพึงพอใจและความผูกพัน ในองค์กร (ENGAGEMENT) ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันในองค์กร (ENGAGEMENT) ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปี ดังนี้ - การสำรวจสภาพปัญหา สภาพแวดล้อมใน การทำงาน - การสำรวจความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการบริหารจัดการ ด้าน ทรัพยากรบุคคล ด้านสิ่งแวดล้อมในการ ทำงาน ด้านแรงจูงใจและสวัสดิการ ข้าราชการ สรุปผลเพื่อจัดทำเป็นรายงาน ประจำปี ๒๕๖๖	-			↔		↔

๗.นโยบายสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล และการรักษาวินัยของบุคลากร

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๑.	การจัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองหาร และดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	ทำประกาศ แผ่นพับ หรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองหารเสร็จเรียบร้อยแล้ว	-	←					→
๒.	ส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการรักษาวินัย ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	กิจกรรมการสื่อสารและฝึกอบรมหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เช่น - เผยแพร่ข้อมูลหมายและระเบียบวินัยที่ควรรู้ - มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - มีกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลดีเด่น บุคคลผู้ประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-	←					→

๘. นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ด.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖
๑.	โครงการกิจกรรม ๕ ส ของเทศบาลตำบลหนองหาร ประจำปี ๒๕๖๖ ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	๑. ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ ๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ ๓. ภาพถ่ายพื้นที่เป้าหมายก่อนเริ่มดำเนินการ ๔. ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์ของเดือนในแต่ละภาคส่วนราชการภายในและภายนอกอาคาร ๕. ภาพถ่ายหลังการดำเนินการ	-	←					→

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ระเบียบหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่เปลี่ยนแปลงและมีการแก้ไขปรับปรุง ทำให้ต้องสร้างความรู้ความเข้าใจกับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในเทศบาลตำบลหนองหารให้สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ
๒. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ต้องใช้ข้อมูลจากทุกกองเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการ อำนาจหน้าที่ และภารกิจที่ปฏิบัติงาน แต่ที่ผ่านมาข้อมูลจากทุกกองยังไม่สมบูรณ์ ข้อมูลที่นำมาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาจึงไม่ครอบคลุม

ข้อเสนอแนะ

๑. ประชาสัมพันธ์ ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือระเบียบกฎหมายอื่น ๆ ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง หรือปรับปรุงให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้รับทราบ เพื่อนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๒. ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกปี หรือนำผลการสำรวจความต้องการการอบรมประจำปีมาเป็นข้อมูลในการพัฒนาพนักงานต่อไป