



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหาร
เรื่อง การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวดที่ ๔ การโอน และการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ข้อ ๒๘ การแก้ไขเปลี่ยนแปลง คำชี้แจงงบประมาณการรายรับ หรืองบประมาณรายจ่าย ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น และข้อ ๓๒ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจแล้วให้ประกาศโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ แล้วแจ้งการประกาศให้ ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบภายในสิบห้าวัน

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบฯ เทศบาลตำบลหนองหาร จึงขอประกาศการแก้ไข เปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ รายการ โดยนายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร ได้อนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงได้เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดบัญชีแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสุพิศ เกียรติม)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

บัญชีแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งแจ้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
อนุมัติเมื่อวันที่ ๒๖ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
แก้ไขเปลี่ยนแปลงครั้งที่ ๑

แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งาน ทั่วไป	งบ บุคลากร	เงินเดือน/ รายจ่ายอื่น	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	ฉบับที่	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	คำชี้แจงใหม่
			เงินเดือน (ฝ่าย การเมือง)	เงินเดือนนายก/รอง นายกองค์ร ปกครองส่วนท้องถิ่น		ฉบับแรก	๓๒๕,๗๖๐.๐๐	<p style="text-align: center;">ข้อความเดิม</p> <p>- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนของผู้บริหารท้องถิ่น มี รายละเอียดดังนี้ (๑) นายกเทศมนตรี ในอัตราเดือนละ ๒๕๘,๐๐๐ บาท จำนวนตั้งจ่ายไว้จำนวน ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๓๐๙,๖๐๐ บาท (๒) รองนายกเทศมนตรี ในอัตราเดือนละ ๑๕,๘๕๐ บาท จำนวน ๒ อัตรา จำนวนตั้งจ่ายไว้ จำนวน ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๓๘๐,๑๖๐ บาท - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย เงินเดือนเงินค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทน อื่นของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และการจ่ายค่าเบี้ย ประชุมกรรมการเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ หน่วยงาน : สำนักปลัดเทศบาล</p>	<p style="text-align: center;">ข้อความใหม่</p> <p>- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนของผู้บริหารท้องถิ่น มี รายละเอียดดังนี้ (๑) นายกเทศมนตรี ในอัตราเดือนละ ๒๕,๘๕๐ บาท จำนวนตั้งจ่ายไว้จำนวน ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๓๐๙,๖๐๐ บาท (๒) รองนายกเทศมนตรี ในอัตราเดือนละ ๑๕,๘๕๐ บาท จำนวน ๒ อัตรา จำนวนตั้ง จ่ายไว้จำนวน ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๓๘๐,๑๖๐ บาท - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยเงินเดือนเงินค่าตอบแทน และประโยชน์ ตอบแทนอื่นของนายกเทศมนตรี รอง ประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษา นายกเทศมนตรี และการจ่ายค่าเบี้ยประชุม กรรมการเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ หน่วยงาน : สำนักปลัดเทศบาล</p>

แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร ทั่วไป	งบ บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง				๔๓๒,๐๐๐.๐๐	- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้แก่พนักงาน จ้าง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ได้แก่ ๑) ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา โดยคำนวณตั้งจ่ายไม่เกิน ๑๒ เดือน ๒) ค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปตามจำนวน ๕ อัตรา โดยคำนวณตั้งจ่ายไม่เกิน ๑๒ เดือน - ถือเป็นไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒, หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙๒/๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการ คำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน : สำนักปลัดเทศบาล	- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้แก่ พนักงานจ้าง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ได้แก่ ๑) ค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปตามจำนวน ๕ อัตรา โดยคำนวณตั้งจ่ายไม่เกิน ๑๒ เดือน - ถือเป็นไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒, หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙๒/๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน : สำนักปลัดเทศบาล
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร ทั่วไป	งบ บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ พนักงานจ้าง				๔๘๐,๐๐๐.๐๐	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพให้แก่พนักงาน จ้าง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ได้แก่ ๑) เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา โดยคำนวณตั้งจ่ายไม่เกิน ๑๒ เดือน ๒) เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา - ถือเป็นไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และเป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ ม๑๘๐๙๒/ ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น หน่วยงาน : สำนักปลัดเทศบาล	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพให้แก่ พนักงานจ้าง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ได้แก่ ๑) เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา โดยคำนวณตั้งจ่ายไม่เกิน ๑๒ เดือน - ถือเป็นไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และเป็นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน : สำนักปลัดเทศบาล

แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งาน บริหารงาน คลัง	งบ บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง				ฉบับแรก	๕๕๐,๐๐๐.๐๐	- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้าง ค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน จ้างทั่วไปของเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา โดย คำนวณตั้งจ่ายไว้ในเงิน ๒๒ เดือน ทั้งนี้ถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ และ หนังสือสำนักงาน ก.จ. .ก.ท.ก.อบต.ที่มท ๐๘๐๙๒/๓๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการ คำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน : กองคลัง	- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้าง ค่าตอบแทนให้แก่ พนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา โดยคำนวณตั้งจ่ายไว้ในเงิน ๒๒ เดือน ทั้งนี้ถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ และ หนังสือ สำนักงาน ก.จ.ก.ท.ก.อบต.ที่มท ๐๘๐๙๒/๓๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน : กองคลัง
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งาน บริหารงาน คลัง	งบ บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ พนักงานจ้าง				ฉบับแรก	๖๐,๐๐๐.๐๐	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวหรือ เงินเพิ่มต่าง ๆ ให้แก่พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา โดยคำนวณตั้งจ่ายไว้ในเงิน ๑๒ เดือน ทั้งนี้ถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ ประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลง วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. ก.อบต. ที่มท๐๘๐๙๒/๓๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการ คำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน : กองคลัง	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว หรือเงินเพิ่มต่าง ๆ ให้แก่พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา โดยคำนวณตั้งจ่ายไว้ในเงิน ๑๒ เดือน ทั้งนี้ถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เชียงใหม่ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ เทศบาล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ และ หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙๒/๓๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน : กองคลัง

แผนงาน การรักษา ความสงบ ภายใน	งานป้องกัน และ บรรเทาสา ธารณภัย	งบ บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง							๖๒๐,๕๐๐.๐๐	- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้าง ค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน จ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตราและพนักงานจ้าง ทั่วไปของเทศบาลจำนวน ๓ อัตรา ทั้งนี้ถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการ คำนวณภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน : สำนักปลัดเทศบาล	- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้าง ค่าตอบแทนให้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตราและ พนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลจำนวน ๔ อัตรา ทั้งนี้ถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการ คำนวณภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน : สำนักปลัดเทศบาล
แผนงาน การรักษา ความสงบ ภายใน	งานป้องกัน และ บรรเทาสา ธารณภัย	งบ บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ พนักงานจ้าง							๕๘,๐๐๐.๐๐	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว หรือ เงินเพิ่มต่างๆ ให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา โดยคำนวณตั้งจ่ายไม่เกิน ๑๒ เดือน ทั้งนี้ถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการ คำนวณภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน : สำนักปลัดเทศบาล	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว หรือเงินเพิ่มต่างๆ ให้แก่พนักงานจ้างตาม ภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้าง ทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา โดยคำนวณตั้งจ่าย ไม่เกิน ๑๒ เดือน ทั้งนี้ถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง การคำนวณภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน : สำนักปลัดเทศบาล

๑. หัวหน้าหน่วยงาน.....สำนักปลัด/กองคลัง..... เจ้าของงบประมาณที่ขอเปลี่ยนแปลงค่าจ้าง
(ใส่เหตุผลความจำเป็นที่ขอเปลี่ยนแปลงค่าจ้าง) เพื่อให้เกิดความสอดคล้องในรายละเอียดและงบประมาณในการดำเนินงาน.....
การเปลี่ยนแปลงค่าจ้างครั้งนี้เป็นอำนาจของ..... นายเกษมณศิริ.....

(ลงชื่อ) 
(นางสาวรัตพันธ์ คัมปณชัยสิน)

ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่..๒๖..เดือน..ตุลาคม..พ.ศ..๒๕๖๕..

(ลงชื่อ) 
(นางอัญชลิ พิมพ์สาร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
วันที่..๒๖..เดือน..ตุลาคม..พ.ศ..๒๕๖๕..

๒. หัวหน้าหน่วยงานคลัง

ความเห็น

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัตพันธ์ คัมป์ณชัยสิน)

ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี รัชการราชวิทยาลัย

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่..๒๖..เดือน..ตุลาคม..พ.ศ..๒๕๖๕..

๓. เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ความเห็น



(ลงชื่อ)

(นายวีระชัย กระต่ายทอง)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร

วันที่..๒๖..เดือน..ตุลาคม..พ.ศ..๒๕๖๕..

๔. การอนุมัติ

๔.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น

ความเห็น



(ลงชื่อ)

(นางสุพิศ เถียรทิม)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

วันที่..๒๖..เดือน..ตุลาคม..พ.ศ..๒๕๖๕..

๔.๒ สถาท้องถิ่น มีมติอนุมัติในการประชุมครั้งที่เมื่อวันที่เดือนพ.ศ.

หรือผู้มีอำนาจอนุมัติแล้ววันที่เดือนพ.ศ.

ตามหนังสือ (ถ้ามี)