



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลหนองหาร

ที่ ชม ๖๑๓๐๑/๒๕๖๗

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน  
พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ

เรียน คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลหนองหาร ที่ ๑๐๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองหาร ที่ ๑๐๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลหนองหารได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
การปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ เพื่อให้พิจารณากลั่นกรองผลการ  
ประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้ประเมิน

ข้าพเจ้า ในฐานะประธานกรรมการฯ จึงขอแจ้งประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ  
เพื่อร่วมพิจารณาผลการประเมินฯ โดยขอนัดประชุมในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองหาร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายวีระชัย กระต่ายทอง)

ประธานกรรมการฯ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองหาร

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ .....
- ๑.๒ .....
- ๑.๓ .....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

ญัตติเสนอเพื่อพิจารณา

- ๓.๑ พิจารณาแก้ไขลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
- ๓.๒ พิจารณาแก้ไขลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
การปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ๔.๑ .....
- ๔.๒ .....
- ๔.๓ .....



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองหาร

ที่ ๑๐๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน  
พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหารจะดำเนินการประเมินผลการประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) เพื่อให้เกิดความมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ ข้อ ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. นายวีระชัย	กระต่ายทอง	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นายเอกลักษณ์	ตนยอม	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. น.ส.ทัศนีย์	แก้วยัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายธวัชพงศ์	หรรษบุนทร์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นางกัณฐริรัม	วงศ์คำปัน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมิน ต่อนายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสุพิช เลี้ยรทิม)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑

วันพุธที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองหาร

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวีระชัย กระต่ายทอง	ประธานกรรมการ		ปลัดเทศบาล
๒	นายเอกลักษณ์ ตนยอม	กรรมการ		พอ.กองช่าง
๓	น.ส.ทัคเนย์ แก้วยัง	กรรมการ		พอ.กองคลัง
๔	นายธวัชพงศ์ หิรัญบดินทร์	กรรมการ		หน.สำนักปลัดเทศบาล
๕	นางกัณฐีรัศมี วงศ์คำปัน	เลขานุการ		นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๐๕ น.

เมื่อถึงกำหนดเวลา ๑๓.๐๕ น. นางกัณฐีรัศมี วงศ์คำปัน เลขานุการได้สำรวจจำนวน  
คณะกรรมการฯ ปรากฏว่ามารับรองคัดประชุมแล้ว จึงเชิญ นายวีระชัย กระต่ายทอง ประธาน  
กรรมการฯ เปิดประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ  
การประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายวีระชัย

การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมพิจารณากลั่นกรองผลการประเมิน  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู  
เทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งเป็น  
การปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ในคราว  
ประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ และประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล  
พ.ศ.๒๕๖๒ เห็นชอบให้องค์กรปกครองท้องถิ่นพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ปีละ ๒ ครั้ง ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี

ในครั้งนี้เป็นการประเมินครั้งที่ ๑ ระยะเวลาการประเมินผลงานในช่วงระหว่าง  
๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งแต่วันที่  
๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง พิจารณา

๓.๑ พิจารณากลั่นกรองการประเมินพนักงานเทศบาล

นายวีระชัย

ผู้บังคับบัญชาแต่ละกองได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (๑  
เมษายน ๒๕๖๓) ของพนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล และลูกจ้าง  
ประจำในแต่ละกองเรียบร้อยแล้ว ขอเชิญเลขานุการซึ่งรายละเอียดและผล  
การประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน

นางกันสุริรัตน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้  
ประเมินอย่างน้อย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน โดยผลสัมฤทธิ์ของงาน  
จะต้องมีสัดส่วนคงແเนื่องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมิน  
จากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด  
หรือความประทัย หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.ท.  
กำหนด และสมรรถนะประจำสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.  
กำหนดอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ โดยสมรรถนะดังกล่าวจะต้องมีสัดส่วนคงແเนื่อง  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

ข้อ ๔ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละ ๒ ครั้ง  
ตามรอบปีงบประมาณ คือ

๑. ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีต่อไป

๒. ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๑ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอดี และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

๑. ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๒. ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แท้มีเริ่งร้อยละ ๙๐

๓. ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แท้มีเริ่งร้อยละ ๘๐

๔. ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แท้มีเริ่งร้อยละ ๗๐

๕. ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จากผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๔ ราย ที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละกองได้ประเมิน ขอแจ้งคะแนนการประเมินโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดไปหาน้อยสุด ดังนี้

๑.๑ ผลการประเมินดีเด่น มีจำนวน ๔ คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	นายวีระชัย กระต่ายทอง	ปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร	๙๕.๕	
๒	นายธวัชพงศ์ หริษบดินทร์	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๓.๔	
๓	น.ส.ทัศนีย์ แก้วยัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๒.๗/๕	
๔	น.ส.กรวินท์ พลดวงคำ	นักพัฒนาชุมชน	๙๑.๓๐	

๑.๒ ผลการประเมินดีมาก มีจำนวน ๑๐ คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	นางกัณฐีรัศมี วงศ์คำบัน	นักทรัพยากรบุคคล	๙๗.๙	
๓	นายอนุชา ท่าแท้	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๙๗.๕	
๓	นายเอกลักษณ์ ตนยอม	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๗	
๔	น.ส.อัจฉราวดี ศุภาริษาเจริญ	นิติกร	๙๖.๕	
๕	สีบเอกอุดม ก้าดีบ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๙๖.๕	
๖	น.ส.จิราพรรณ กันใจวิน	นักวิชาการศึกษา	๙๖.๒๕	
๗	นางอนงค์ มูลดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙๖.๐๕	
๘	นางจันจิพา ชัยวุฒิ	นักวิชาการพัสดุ	๙๖/	
๙	นางสาวนภาภัช ทิพวรรณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๐.๖๐	
๑๐	นายปฏิพัทธ์ สายประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๙๕.๕	

นายวีระชัย

มีท่านได้จะเสนอหรือสอบถามเพิ่มเติมขอเช่น ขอให้ท่านได้พิจารณา  
ตามเอกสารที่แจกให้ มีท่านจะสอบถามหรือมีความเห็นเพิ่มเติมอีกหรือไม่...  
หากไม่มีข้อมูลที่ประชุม

ที่ประชุม

นางกัณฐรัศมี

มีมติเห็นชอบ ๔ เสียง  
ขอสรุปค侃แนการประเมินของพนักงานเทศบาลตามมติที่ประชุมให้  
คณะกรรมการทราบอีกครั้งโดยเรียงตามค侃แนการประเมินดังนี้  
ผลการประเมินดีเด่น มีจำนวน ๔ คน ดังนี้

๑.๑ ผลการประเมินดีเด่น มีจำนวน ๔ คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค侃แนการ	หมายเหตุ
๑	นายวีระชัย กระต่ายทอง	ปลัดเทศบาลตำบลหนองหาร	๙๔.๔	
๒	นายธวัชพงศ์ หิรัญบดินทร์	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๓.๔	
๓	น.ส.ทัศนีย์ แก้วยัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๒.๗/๔	
๔	น.ส.กรวินท์ พลดวงคำ	นักพัฒนาชุมชน	๙๑.๓๐	

๑.๒ ผลการประเมินในระดับดีมาก มีจำนวน ๑๐ คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค侃แนการ	หมายเหตุ
๑	นางกัณฐรัศมี วงศ์คำปัน	นักทรัพยากรบุคคล	๙๙.๙	
๒	นายอนุชา หาแท้	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๙๘.๕	
๓	นายเอกลักษณ์ ตนยออม	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๙	
๔	น.ส.อัจฉริยา ศุภกิจเจริญ	นิติกร	๙๘.๕	
๕	ลิบเอกอุดม กาดีบ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๙๘.๕	
๖	น.ส.จิราพรรณ กันใจวิน	นักวิชาการศึกษา	๙๗.๙๕	
๗	นางอนงค์ มูลดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙๗.๐๕	
๘	นางจันจิพា ชัยวุฒิ	นักวิชาการพัสดุ	๙๗	
๙	นางสาวนภาภัช ทิพวรรณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๐.๖๐	
๑๐	นายปฏิพัทธ์ สายประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๙๕.๕	

ที่ประชุม

รับทราบ

นางกัณฐรัศมี

๓.๒ พิจารณากลั่นกรองการประเมินลูกจ้างประจำ

ขอแจ้งผลการประเมินของลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ผู้ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น จำนวน ๑ ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	น.ส.สุคนธा สุรังสิมันต์กุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	๙๗	

ผู้ที่มีผลการประเมินในระดับดีมาก จำนวน ๒ ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	นายณัฐกุณิ ดวงสมบูรณ์	นายช่างโยธา	๙๙.๕๕	
๒	นางลินจง ไชยระวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	๙๗	

นายวีระชัย

มีท่านได้จะสอบตามเพิ่มเติมหรือเสนอความเห็นขอเชิญครับ  
ขอสรุปคะแนนการประเมินของลูกจ้างประจำให้คณะกรรมการทราบอีกครั้งโดย  
เรียงตามคะแนนสูงสุดไปหาน้อยสุด ดังนี้

ผู้ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น จำนวน ๑ ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	น.ส.สุคนธा สุรังสิมันต์กุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	๙๗	

ผู้ที่มีผลการประเมินในระดับดีมาก จำนวน ๒ ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	นายณัฐกุณิ ดวงสมบูรณ์	นายช่างโยธา	๙๙.๕๕	
๒	นางลินจง ไชยระวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	๙๗	

นายวีระชัย

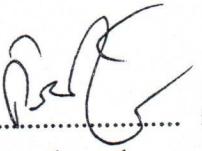
มติที่ประชุม

มีท่านได้จะเสนอหรือสอบตามเพิ่มเติม หากไม่มีข้อมติครับ  
มีมติเห็นชอบ ๔ เสียง และแจ้งให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้น  
เงินเดือนพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่นๆ

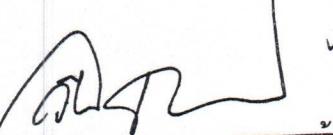
-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๑๕ น.

  
ผู้บันทึกการประชุม

(นางกัณฐรัศมี วงศ์คำปัน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวีระชัย กระดายทอง)

ประธานกรรมการฯ