



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

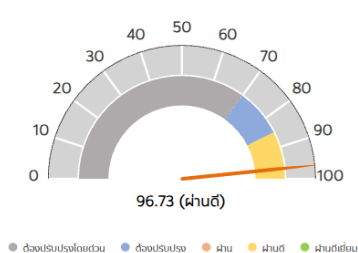


ของ
เทศบาลตำบลหนองหาร
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

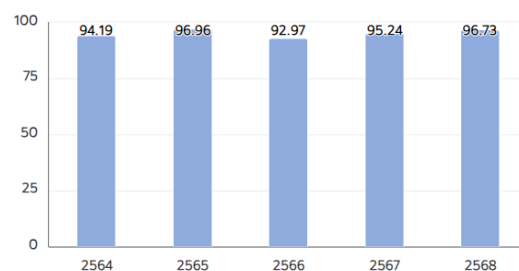
**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่**

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เทศบาลตำบลหนองหาร มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมเท่ากับ **๙๖.๗๓ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี** และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือ ประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT), แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT), และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยคะแนนในภาพรวมเพิ่มขึ้น จำนวน ๑.๔๙ คะแนน เมื่อเทียบกับผลการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผลการประเมินในภาพรวม ๙๕.๒๔ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี)

ผลการประเมินในภาพรวม

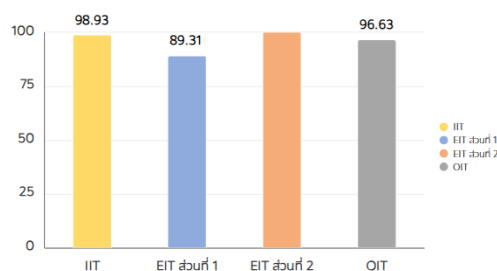


ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

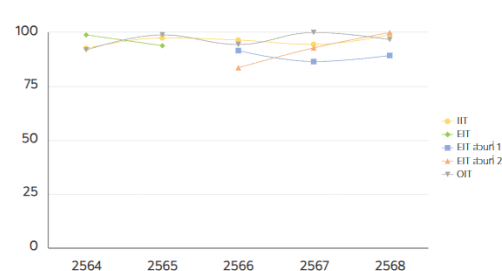


ผลการประเมินรายเครื่องมือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



แสดงการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองหาร ผลการประเมินอยู่ในระดับสูง **คะแนน ๙๘.๓๗** สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหาร ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส และให้บริการอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ควรรักษามาตรฐานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ประชาชนในระยะยาว

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลหนองหาร ผลการประเมินอยู่ในระดับสูง **คะแนน ๙๗.๕๖** แต่อย่างไรก็ตามยังพบประเด็นที่ควรปรับปรุง ได้แก่ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดทำและกำกับติดตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และความเสี่ยงในการเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมมากขึ้นในกระบวนการงบประมาณ และจัดทำมาตรการควบคุมภายใน รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตในการเบิกจ่าย เพื่อให้การใช้งบประมาณเกิดความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจของเทศบาลตำบลหนองหาร ผลการประเมินอยู่ในระดับสูง **คะแนน ๙๙.๘๔** แสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เอื้อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง และมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ควรส่งเสริมให้มีการกำกับติดตามการใช้อำนาจอย่างต่อเนื่อง และเปิดช่องทางให้บุคคลสามารถสะท้อนความคิดเห็นหรือร้องเรียนได้อย่างปลอดภัย

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการของเทศบาลตำบลหนองหาร ผลการประเมินอยู่ในระดับสูง **คะแนน ๙๘.๘๖** สะท้อนถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบ อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรมีการกำกับดูแล ตรวจสอบ และสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงในการนำไปใช้ในทางมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองหาร ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก **คะแนน ๑๐๐** แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีความตระหนัก และให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ทั้งนี้ควรพัฒนาแนวทางการป้องกันเชิงรุก เช่น การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในทุกกระบวนการ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่ยอมรับการทุจริต และการสื่อสารนโยบายอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองหาร ผลการประเมินอยู่ในระดับสูง **คะแนน ๙๖.๓๖** แต่พบประเด็นที่ควรปรับปรุง ได้แก่ การเรียกรับสินบนและการให้บริการไม่เท่าเทียมกันในบางกรณี ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนอย่างเข้มงวด เช่น การประกาศนโยบาย No Gift Policy การเผยแพร่ช่องทางร้องเรียน และการพัฒนา E-service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ รวมถึงจัดทำคู่มือการให้บริการที่ชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารของเทศบาลตำบลหนองหาร ผลการประเมินอยู่ในระดับสูง **คะแนน ๙๓.๘๕** อย่างไรก็ตามยังพบว่าช่องทางการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลยังไม่สะดวกและชัดเจนเพียงพอ หน่วยงานควรปรับปรุงเว็บไซต์ให้ทันสมัย เข้าถึงง่าย และมีข้อมูลครบถ้วน รวมถึงเพิ่มช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น สื่อออนไลน์ และประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับระบบการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับระบบการทำงานของเทศบาลตำบลหนองหาร ผลการประเมินอยู่ในระดับสูง **คะแนน ๙๓.๗๓** สะท้อนถึงความพยายามของหน่วยงานในการพัฒนาระบบการให้บริการและการทำงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ควรพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ระบบ E-service ให้ครอบคลุมทุกภารกิจ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบเกี่ยวกับการบริการ และนำความคิดของประชาชนมาปรับปรุงให้บริการอย่างรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลของเทศบาลตำบลหนองหาร ผลการประเมินอยู่ในระดับสูง **คะแนน ๙๘.๒๕** แต่ยังมีบางประเด็นที่ไม่ได้รับคะแนน เช่น การเปิดเผยข้อมูลสถิติการให้บริการ และข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวอย่างครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเข้าถึงได้ง่าย เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นของประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองหาร ผลการประเมินอยู่ในระดับสูง **คะแนน ๙๕.๐๐** แสดงถึงการมีมาตรการและกลไกในการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน ทั้งนี้ควรพัฒนาให้เป็นระบบมากยิ่งขึ้น โดยเน้นการประเมินความเสี่ยง การกำกับติดตาม และการปลูกฝังค่านิยมองค์กรด้านความโปร่งใส รวมถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังการทุจริต

โดยสรุป

จากผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลหนองหารมีผลคะแนนอยู่ในระดับ “ผ่านดี” (๙๖.๗๓ คะแนน) ซึ่งสะท้อนถึงการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง อย่างไรก็ตาม ยังมีบางประเด็นที่ควรพัฒนา โดยเฉพาะด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินให้ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการมีส่วนร่วมใน การจัดทำงบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมมากขึ้นใน กระบวนการงบประมาณ และจัดทำมาตรการควบคุม ภายในรวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตใน การเบิกจ่าย เพื่อให้การใช้งบประมาณเกิดความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้	- จัดประชุมบุคลากรมีส่วนร่วม - เปิดเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ - ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เกิดความ คุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ	ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙	กองคลังและงาน วิเคราะห์ นโยบายและ แผน
มาตรการควบคุมการ เบิกจ่ายและป้องกัน ทุจริต	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ (ความเสี่ยงเบิกจ่าย ไม่ถูกต้อง) การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตในการ เบิกจ่าย เพื่อให้การใช้งบประมาณเกิดความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้	- ประเมินความเสี่ยง - กำหนดจุดควบคุมภายใน - ตรวจสอบภายในสม่ำเสมอ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กองคลังและ สำนักปลัด (ตรวจสอบ ภายใน)
มาตรการส่งเสริมธรร มาภิบาลในการใช้ อำนาจ	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ผลการวิเคราะห์แสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ อย่างเป็นธรรม ไม่เอื้อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง และมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล แต่ทั้งนี้ยังคง ต้องกำชับและกำกับดูแลการใช้อำนาจ	- กำหนดหลักเกณฑ์การใช้อำนาจ - เปิดช่องทางร้องเรียน - ตรวจสอบการบริหารงานบุคคล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	งานนิติการและ งานการ เจ้าหน้าที่

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการควบคุมการใช้ ทรัพย์สินราชการ	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ สะท้อนถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง เหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบ อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรมีการกำกับดูแล ตรวจสอบ และสร้าง ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงใน การนำไปใช้ในทางมิชอบ	- จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน - กำหนดระเบียบการใช้ - ตรวจสอบการใช้เป็นระยะ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กองคลัง
กิจกรรมปรับปรุง เว็บไซต์สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น Smart City Smart Government	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ข้อมูลเข้าถึงยาก) พบว่าช่องทางการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลยังไม่ สะดวกและชัดเจนเพียงพอ หน่วยงานควมปรับปรุง เว็บไซต์ให้ทันสมัย เข้าถึงง่าย และมีข้อมูลครบถ้วน	- ปรับปรุงเว็บไซต์ - เพิ่มช่องทางสื่อสาร - เพิ่ม/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะมีการ อัปเดตข้อมูลอยู่ เสมอ	สำนักปลัด

