



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลหนองหาร

ที่ ชม ๖๑๓๐๑/ ๓๕๖

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการมาปฏิบัติราชการ

เรียน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ/พนักงานจ้างทุกท่าน

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปด้วยความเหมาะสมต่อการบริหารงาน และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเทศบาล นายกเทศมนตรีได้ประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการมาทำงานสาย โดยจะนำข้อมูลจากการสแกนลายนิ้วมือและการมาลงชื่อปฏิบัติงานในแต่ละวัน (มาเกินเวลา ๐๘.๔๕ น.) ในวันทำงานมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างในแต่ละรอบ

จึงขอแจ้งให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกท่านได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางสุพิศ เกียรติทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหาร

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

.....

เทศบาลตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ มีพนักงานเทศบาลจำนวน ๑๕ คน พนักงานครูเทศบาล ๑ คน ลูกจ้างประจำ ๓ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๒๔ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัวมีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองหาร อันประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๗ หมู่ที่ ๘ หมู่ที่ ๑๐ หมู่ที่ ๑๓ ในบางฤดู โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือน สิงหาคม กันยายน) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วม และในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบปัญหาภัยแล้ง ในส่วนของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้น การมาปฏิบัติงานของพนักงาน และพนักงานจ้าง ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เทศบาลหนองหาร จึงกำหนดจำนวนครั้งของการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในครั้งปีแรก (๑ ต.ค.-๓๑ มี.ค.) และครั้งปีหลัง (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ (ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘)

๑.๑ จำนวนการมาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง/ รอบการประเมิน โดยกำหนดเวลาเข้างานไม่เกินเวลา ๐๘.๔๕ น. (จากเครื่องสแกนลายนิ้วมือและการลงลายมือชื่อในสมุดการปฏิบัติราชการ)

๒. พนักงานครูเทศบาล (ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑)

๒.๑ จำนวนการมาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง/ รอบการประเมิน โดยกำหนดเวลาเข้างานไม่เกินเวลา ๐๘.๔๕ น. (จากเครื่องสแกนลายนิ้วมือและการลงลายมือชื่อในสมุดการปฏิบัติราชการ)

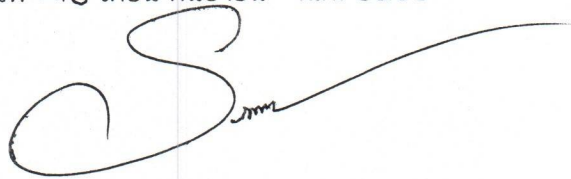
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป (ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๔)

๓.๑ จำนวนการมาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง/ รอบการประเมิน โดยกำหนดเวลาเข้างานไม่เกินเวลา ๐๘.๔๕ น. (จากเครื่องสแกนลายนิ้วมือและการลงลายมือชื่อในสมุดการปฏิบัติราชการ)

หากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมาเกินกว่าจำนวนครั้งที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้น การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ และรวมไปถึงการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป หากมีการมาทำงานสายเกินกว่าจำนวนครั้งที่กำหนดจะถูกตั้งกรรมการสอบสวนฐานหย่อนความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และถูกลงโทษทางวินัยต่อไป

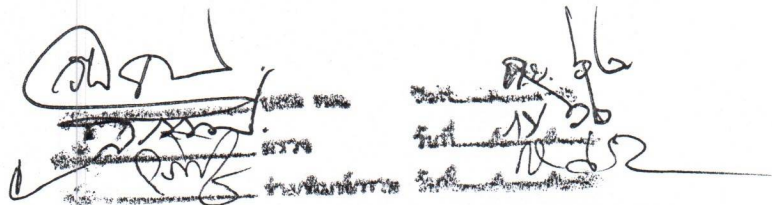
จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสุพิศ เถียรทิม)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร



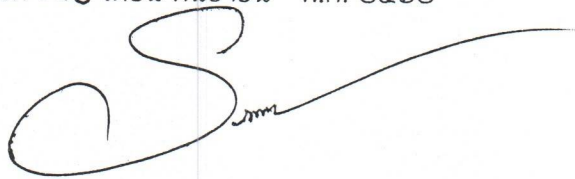
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป (ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๙)

๓.๑ จำนวนการมาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง/ รอบการประเมิน โดยกำหนดเวลาเข้างานไม่เกินเวลา ๐๘.๔๕ น. (จากเครื่องสแกนลายนิ้วมือและการลงลายมือชื่อในสมุดการปฏิบัติราชการ)

หากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมาเกินกว่าจำนวนครั้งที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้น การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ และรวมไปถึงการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป หากมีการมาทำงานสายเกินกว่าจำนวนครั้งที่กำหนดจะถูกตั้งกรรมการสอบสวนฐานหย่อนความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และถูกลงโทษทางวินัยต่อไป

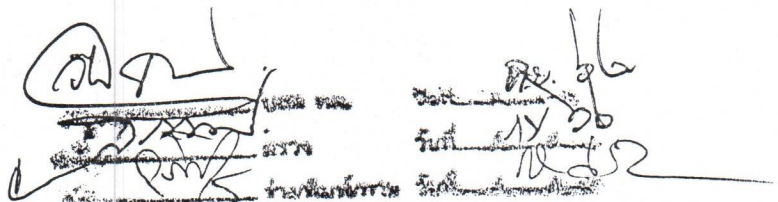
จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสุพิศ เลียรทิม)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหาร

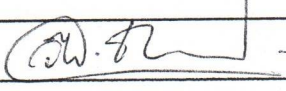
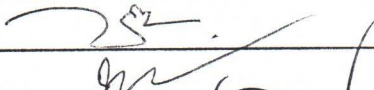
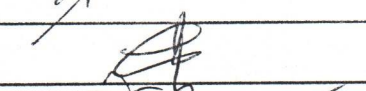
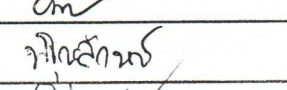
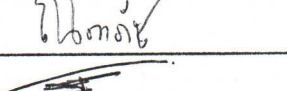
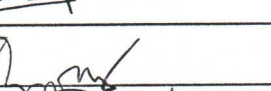
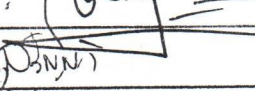
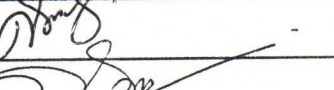
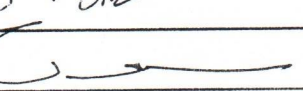
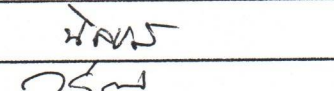
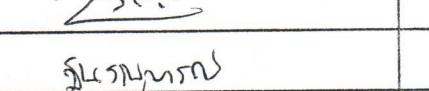
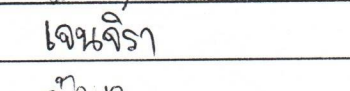
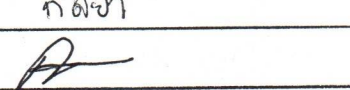


รายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ในการรับทราบการประกาศกำหนดการมาทำงานสาย

ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองหาร เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการมาทำงานของพนักงานเทศบาล

พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวิระชัย กระจ่ายทอง	ปลัดเทศบาล		
๒	นายเอกลักษณ์ ตนยอม	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๓	น.ส.ทัศนีย์ แก้วยัง	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๔	นายธวัชพงศ์ หิรัญบดินทร์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๕	นายอนุชา ทาแท้	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง		
๖	นายปฏิพัทธ์ สายประเสริฐ	หน.ฝ่ายอำนาจการ		
๗	น.ส.อัจฉริยา ศุภกิจเจริญ	นิติกร		
๘	นางกณฐิณี วงศ์คำปัน	นักทรัพยากรบุคคล		
๙	น.ส.จิราพรรณ กันใจวิน	นักวิชาการศึกษา		
๑๐	นางพิรุณลักษณ์ วงวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข		
๑๑	นางสาวณภักษ์ ทิพวรรณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๑๒	นางจันจิรา ชัยวุฒิ	นักวิชาการพัสดุ		
๑๓	นางสาวกรวิมล พลดวงคำ	นักพัฒนาชุมชน		
๑๔	นางอนงค์ มุลดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๕	สืบเอกอุดม กาติ๊บ	จพง.ป้องกันฯ		
๑๖	นางสร้อยญา ศรีไชยวงศ์	ครู		
๑๗	น.ส.สุคนธา สุรังสิมันต์กุล	นักวิชาการการเงินและบัญชี		
๑๘	นางลินจง ไชยระวัง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๙	นายณัฐวุฒิ ดวงสมบูรณ์	นายช่างโยธา		
๒๐	นางนิลบล สุธรรม	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๑	นางเรณู สุรการกัมปนาท	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๒	นางมินรญาภรณ์ สายแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๓	นางเจนจิรา ภูมิดี	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๔	นางกัลยา ขยันขาย	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๕	นายจรัส ปินทราย	คนตักแต่งสวน		

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๖	นายพิสิษฐ์ ropicพรินทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ		
๒๗	นายบุญลักษณ์ บุญลอย	คนงานทั่วไป		
๒๘	นางวาสนา ศรีแก้วขัน	ภารโรง	๑๙๖๙	
๒๙	นางเปรมยุดา จันทรแสง	คนงานทั่วไป		
๓๐	นายนฤเบศร์ ดวงรัตน์	คนงานทั่วไป		
๓๑	น.ส.ดลยา วงศ์หาญ	คนงานทั่วไป	๓๖๖	
๓๒	น.ส.วราภรณ์ ศรีธิ	คนงานทั่วไป		
๓๓	นายคชนม์ จอมงาม	คนงานทั่วไป		
๓๔	นายอุเทน อำชำฤทธิ์	คนงานทั่วไป		
๓๕	นายเจริญ ศักดิ์ผืน	คนงานทั่วไป		
๓๖	นายชัยณรงค์ จุมปู	คนงานทั่วไป		
๓๗	นายวันสกร อำพันธ์ศรี	คนงานทั่วไป		
๓๘	นายสมจิต ชัยวงศ์	คนงานทั่วไป		
๓๙	ว่าที่ ร.ต.หญิง กนกพร บุญ	คนงานทั่วไป		
๔๐	นายสุริยา ทองหลอม	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๙/๖	
๔๑	นายจักรพันธ์ จันออน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	จักรพันธ์	
๔๒	นายอนิรุจน์ จำเมือง	คนงานทั่วไป		
๔๓	นายธีรพัฒน์ อุตมะ	พนักงานจ้าง	ธีรพัฒน์	
๔๔	นายวีระยุทธ โยธาแจ้ง	พนักงานดับเพลิง	วีระยุทธ	
๔๕	นายประวิทย์ พงมี	คนงานทั่วไป	ประวิทย์	
๔๖	น.ส.ณิรนา ดุจวรรณ	คนงานทั่วไป	ณิรนา	
๔๗	นายณรงค์ฤทธิ์ อุปชัย	คนงานทั่วไป	ณรงค์ฤทธิ์	

ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ เทศบาลตำบลหนองหาร

www.nongharns.go.th

ประกาศ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการมาทำงานสายของพนักงาน
เทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง



★80